

2017

Çıkış Sorular

4. Set

38 Soru • Açıklamalı Çözümler

2017 sınavı • İşyeri hekimliği sınavı için
Çıkış sorular • Mevzuat referanslı açıklamalar

Bu setteki sorular geçmiş İSG sınavlarında çıkış gerçek sorulardır. Çözümler mevzuat maddesi referansı ile hazırlanmıştır.

BU SETTEKİ KONULAR

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı	17 soru
İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı	8 soru
İş Hukuku	5 soru
İş Psikolojisi	3 soru
İSG Mevzuatı	1 soru
İş Güvenliği Uzmanları	1 soru
İş Kazaları	1 soru
İş Kazası	1 soru

Hatırlatma: İSG sınavlarında yanlış cezası yoktur. Net = doğru sayısıdır, puan = (doğru ÷ toplam soru) × 100. Bu yüzden hiçbir soruyu boş bırakma.

Kâğıt bitince burada devam et

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru seni bekliyor.

Konu testleri • deneme sınavları • konu konu istatistik

App Store • Google Play

isgakademim.com.tr/indir

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı

17 Soru

- Aralıklı ve ani yüksek gürültü düzeyine maruziyet durumunda insan vücudunda; I-Kalp atış hızında artma, II-Adrenalin üretiminde azalma, III-Kan damarlarında daralma Fizyolojik etkilerinden hangileri meydana gelir?
A) Yalnız I
B) I ve II
C) I ve III
D) II ve III
E) I, II ve III
- Az tehlikeli işyerlerinde bulundurulması gereken ilk yardımcı sayısı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?
A) Her 10 çalışan için 1
B) Her 20 çalışan için 1
C) Her 50 çalışan için 1
D) Her 100 çalışan için 1
E) Her 250 çalışan için 1
- Aşağıdakilerden hangisi kadınların çalışma hayatında riskli grup olarak kabul edilme nedenlerinden biri değildir?
A) Kadınların fizik güç bakımından erkeklerden daha zayıf olması
B) Kadınların solunum kapasitelerinin erkeklerden daha düşük olması
C) Kadınlarda vücut kitlesine oranla vücuttaki suyun daha az olması
D) Kadınların vücudundaki yağ-kütle oranının erkekler göre daha fazla olması
E) Kadınlarda boya göre omurga uzunluğunun daha az olması
- Bir işyerinde gerçekleştirilen sağlık gözetimi sonucunda, çalışanlardan birinde mekanik titreşime maruziyet sonucu tanımlanabilir bir hastalık saptanmıştır. Bu durumda aşağıdakilerden hangisi, Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korumalarına Dair Yönetmelik'e göre, işveren tarafından yapılması gerekenlerden biri değildir?
A) İşyerinde yapılan risk değerlendirmesini gözden geçirmek
B) Riskleri önlemek veya azaltmak için alınan önlemleri gözden geçirmek
C) Çalışanın sağlık gözetimi sonuçları hakkında ailesini bilgilendirmek
D) Çalışanın titreşime maruz kalmayacağı başka bir işte görevlendirilmesi de dâhil, riskleri önlemek veya azaltmak için gerekli tüm tedbirleri almak
E) Benzer biçimde maruz kalan çalışanların sağlık durumunun gözden geçirilmesi için düzenli bir sağlık gözetiminin uygulanmasını sağlamak
- Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel, gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilirler. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre görevlendirilecek personele, görev yaptığı her kaç saatlik için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 5
E) 7
- Kansere karşı çalışanları korumak için alınan; I-Kanserojen maddenin kullanımdan kaldırılması II-İşlemin kapalı sistem içinde yapılması III-Çalışanların işe girişi muayenesinin yapılması IV-Etkili havalandırma sistemi kurulması Tedbirlerinden hangileri teknik koruma önlemlerindendir?
A) Yalnız II
B) I ve III
C) III ve IV
D) I, II ve III
E) I, II ve IV
- Sağlık Gözetimi kapsamında özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanların periyodik muayeneleri kural olarak en geç hangi sıklıkta yapılmalıdır?
A) Üç ayda bir
B) Altı ayda bir
C) Yılda bir
D) İki yılda bir
E) Beş yılda bir
- Sağlık Kurulları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdaki cıva işlerinden hangisinde günde en fazla 6 saat çalışma yapılabilir?
A) Cıva izabe fırınlarında görülen işler
B) Cıva amalgamlarından altın ve gümüş ayırma işleri
C) Cıvalı aletler yapımı işleri
D) Cıva buharlı elektrik ampulleri yapımı işleri
E) Cıva fulminat gibi cıvalı bileşiklerin hazırlanması işleri

9. Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin gürültüden kaynaklanabilecek riskleri değerlendirirken dikkate alması gereken hususlardan biri değildir?
- A) Anlık darbeli gürültüye maruziyet dâhil maruziyetin türü, düzeyi ve süresi
B) Maruziyet sınır değerleri ile maruziyet eylem değerleri
C) İş ekipmanlarının gürültü emisyonu hakkında imalatçılardan sağlanan bilgiler
D) Gürültü emisyonunu azaltan alternatif bir iş ekipmanının bulup bulunmadığı
E) Yapı elemanları yoluyla iletilen gürültünün, yalıtım, sönümleme ve benzeri yöntemlerle azaltılması
10. Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerinden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre; çalışanların, günlük gürültü maruziyetinin günden güne belirgin şekilde farklılık gösterdiğinin kesin olarak tespit edildiği işlerde, maruziyet sınır değerleri ile maruziyet eylem değerinin uygulanmasında, günlük gürültü maruziyet düzeyi yerine aşağıdakilerden hangisi kullanılabilir?
- A) Haftalık gürültü maruziyet düzeyi
B) Yıllık gürültü maruziyet düzeyi
C) Aylık gürültü maruziyet düzeyi
D) Günlük en yüksek maruziyet düzeyi
E) Üç günlük maruziyet düzeyi
11. Çalışanların gece postalarında çalıştırılmaları ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) Kadın çalışanlar gece postalarında kural olarak yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmazlar.
B) Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılabilmeleri için, işe başlamadan önce, gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu işyerinde görevli işyeri hekiminden alınır.
C) İşveren, işin devamı süresince, çalışanın özel durumunu, işyerinde maruz kalınan sağlık ve güvenlik risklerini de dikkate alarak işyeri hekimince belirlenen düzenli aralıklarla çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlar.
D) Belediye sınırları dışındaki her türlü işyeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları kadın çalışanları sağlayacakları uygun araçlarla ikametgâhlarına en yakın merkezden işyerine götürüp getirmekle yükümlüdür.
E) Aynı işyerinde çalışan eşler aynı gece postasında çalıştırılmazlar.
12. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yapılan inceleme sonucunda yeterli bulunan güvenlik raporu, kuruluşta büyük endüstriyel kazaya neden olabilecek; I-Kazaya ramak kalması II-Kullanılan prosesin, mevcut tehlikeli maddelerin niteliğinin, miktarının veya depolama şeklinin değiştirilmesi, III-Kurumda çalışan personel sayısının raporun onaylandığı tarihteki sayıdan %50 ve üzeri artması Durumlarının hangilerinde işletmeciler tarafından gözden geçirilir ve güncellenir?
- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
13. Çok Tehlikeli işyerlerinde bulundurulması gereken ilk yardımcı sayısı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?
- A) Her 10 çalışana kadar 1
B) Her 15 çalışana kadar 1
C) Her 20 çalışana kadar 1
D) Her 25 çalışana kadar 1
E) Her 50 çalışana kadar 1
14. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi almaya hak kazanmış sayılmaz?
- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve bağlı birimlerinde uzman yardımcılığı süresi dâhil en az 10 yıl fiilen görev yapmış mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakülte mezunları ile teknik elemanı olan iş sağlığı ve güvenliği uzmanları
B) B sınıfı iş güvenliği uzmanları belgesiyle üç yıl fiilen görev yapmış olanlar
C) Mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakülte mezunları ile teknik elemanlardan iş sağlığı ve güvenliği veya iş güvenliği programında doktora yapmış olanlar
D) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü veya bağlı birimlerinde en az 10 yıl görev yapmış mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakülte mezunları ile teknik elemanlar
E) İş Sağlığı ve güvenliği alanında müfettiş yardımcılığı süresi dâhil en az 10 yıl görev yapmış mühendisler
15. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Yönetmeliğe göre, iş güvenliği uzmanlarının çalışma sürelerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) Az tehlikeli sınıfta yer alan 1000 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 1000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilecektir.
B) Tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 500 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
C) Çok tehlikeli sınıfta yer alan 250 ve daha fazla çalışanı olan işyerlerinde her 250 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir.
D) İş güvenliği uzmanları tam gün çalıştığı işyeri dışında fazla çalışma yapamaz.
E) Birden fazla işyeri için kısmi süreli iş sözleşmesi yapıldığı takdirde iş güvenliği uzmanının yolda geçirdiği süre haftalık kanuni çalışma süresinden sayılır.
16. İşverene bağlı fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hallerde, eli veya daha fazla çalışanın bulunduğu her bir işyerinde ayrı ayrı iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulur. İhtiyaç duyulursa işveren, kurullar arasında koordinasyonu ve bilgi alışverişini sağlar. Bu durumda işveren, birden çok işyerinin her birinde kurulacak kurulların çalışma usullerini düzenlemek, iş ve görüş birliğini sağlamak amacıyla bu işyerlerine ait iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili raporların en az hangi sıklıkta ilgili teknik eleman ve uzmanlarca incelenmesini sağlar ?
- A) Ayda bir
B) Üç ayda bir
C) Altı ayda bir
D) Yılda bir
E) İki yılda bir

17. İşyerlerindeki gaz, toz, gürültü, titreşim ve termal konfor ölçümlerini gerçekleştiren ve bu ölçümlerle ilgili kendisine bağlı olarak faaliyet gösteren laboratuvarlarda analiz çalışmalarını da yürüten birim aşağıdakilerden hangisidir?

- A) İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
- B) Ortak sağlık ve güvenlik birimi
- C) Çalışma Genel Müdürlüğü
- D) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
- E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Aralıklı ve ani yüksek gürültü düzeyine maruziyet durumunda insan vücudunda; I-Kalp atış hızında artma, II-Adrenalin...
Doğru cevap: C
Açıklama: Aralıklı ve ani yüksek gürültü düzeyine maruziyet, kalp atış hızında artışa (I) ve kan damarlarında daralmaya (III) neden olur. Ancak, adrenalin üretiminde azalma (II) beklenmez; aksine, stres durumlarında adrenalin seviyesi genellikle artar.
2. Az tehlikeli işyerlerinde bulundurulması gereken ilk yardımcı sayısı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?
Doğru cevap: B
Açıklama: Az tehlikeli işyerlerinde, her 20 çalışan için 1 ilk yardımcı bulundurulması gerekmektedir. Bu düzenleme, iş sağlığı ve güvenliği açısından yeterli ilk yardım hizmetinin sağlanmasını amaçlar.
3. Aşağıdakilerden hangisi kadınların çalışma hayatında riskli grup olarak kabul edilme nedenlerinden biri değildir?
Doğru cevap: D
Açıklama: Kadınların vücudundaki yağ-kütle oranının erkeklerle göre daha fazla olması, kadınların riskli grup olarak kabul edilme nedenlerinden biri değildir; bu durum, fiziksel güç ve dayanıklılık açısından bir dezavantaj yaratmaz.
4. Bir işyerinde gerçekleştirilen sağlık gözetimi sonucunda, çalışanlardan birinde mekanik titreşime maruziyet sonucu...
Doğru cevap: C
Açıklama: Çalışanların sağlık gözetimi sonuçları hakkında ailesinin bilgilendirilmesi, işverenin yükümlülükleri arasında yer almaz; bu bilgi gizlilik ilkesine tabidir ve yalnızca çalışanla paylaşılmalıdır.
5. Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini...
Doğru cevap: A
Açıklama: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Madde 8 yedinci fıkrası uyarınca, kamu kurum ve kuruluşlarında asli görevinin yanında işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilen personele, görev yaptığı HER 1 SAAT için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme hizmet alan kurum tarafından yapılır. Aylık toplam 80 saatten fazla olan görevlendirmeler bu ödemede dikkate alınmaz.
6. Kansere karşı çalışanları korumak için alınan; I-Kanserojen maddenin kullanımından kaldırılması II-İşlemin kapalı sistem...
Doğru cevap: E
Açıklama: I, II ve IV maddeleri teknik koruma önlemleri olarak kabul edilir. Kanserojen maddelerin kullanımının kaldırılması, işlemin kapalı sistemde yapılması ve etkili havalandırma sisteminin kurulması, çalışanların maruziyetini azaltmaya yönelik fiziksel önlemlerdir.
7. Sağlık Gözetimi kapsamında özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanların periyodik...
Doğru cevap: B
Açıklama: İYH/DSP Yönetmeliği'ne göre özel politika gerektiren çocuk, genç ve gebe çalışanların periyodik muayeneleri en geç altı ayda bir tekrarlanır.
8. Sağlık Kurulları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik'e...
Doğru cevap: E
Açıklama: Cıva fulminat gibi cıvalı bileşiklerin hazırlanması işleri, cıvanın yüksek toksik etkileri nedeniyle günde en fazla 6 saat çalışma ile sınırlandırılmıştır.
9. Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi işverenin...
Doğru cevap: E
Açıklama: Gürültü ile ilgili risklerin değerlendirilmesinde işverenin dikkate alması gereken hususlar, çalışanların maruziyet düzeyi ve türü ile ilgili olmalıdır. Yapı elemanları yoluyla iletilen gürültünün azaltılması, doğrudan işverenin sorumluluğu altında olmayan bir durumdur.
10. Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerinden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre; çalışanların, günlük gürültü...
Doğru cevap: A
Açıklama: Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik m.5: Günlük gürültü maruziyetinin günden güne belirgin farklılık gösterdiği işlerde, maruziyet sınır ve eylem değerlerinin uygulanmasında günlük maruziyet düzeyi yerine 'haftalık gürültü maruziyet düzeyi' kullanılabilir.
11. Çalışanların gece postalarında çalıştırılmaları ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
Doğru cevap: E
Açıklama: Aynı işyerinde çalışan eşlerin aynı gece postasında çalıştırılmaları, iş sağlığı ve güvenliği açısından riskler oluşturabileceği için yasaktır. Bu durum, çalışanların psikolojik ve sosyal durumlarını olumsuz etkileyebilir.
12. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan inceleme sonucunda yeterli bulunan güvenlik raporu, kuruluşta büyük...
Doğru cevap: E
Açıklama: İşletmeci, büyük endüstriyel kazaya neden olabilecek durumları gözden geçirip güncellemekle yükümlüdür. Bu nedenle, kazaya ramak kalması, tehlikeli maddelerin niteliği veya miktarındaki değişiklikler ve çalışan sayısındaki artış gibi tüm durumlar göz önünde bulundurulmalıdır.
13. Çok Tehlikeli işyerlerinde bulundurulması gereken ilk yardımcı sayısı aşağıdakilerden hangisinde doğru verilmiştir?
Doğru cevap: A
Açıklama: Çok tehlikeli işyerlerinde, her 10 çalışana kadar 1 ilk yardımcı bulundurulması gerekmektedir. Bu, iş sağlığı ve güvenliği açısından kritik bir önlem olarak belirlenmiştir.
14. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı...
Doğru cevap: B
Açıklama: B sınıfı iş güvenliği uzmanları belgesiyle üç yıl fiilen görev yapmış olanlar, A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi almaya hak kazanmazlar çünkü A sınıfı belgesi için belirli bir süre ve nitelik gereklidir.
15. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Yönetmeliğe göre, iş güvenliği uzmanlarının çalışma sürelerine ilişkin...
Doğru cevap: D
Açıklama: İş güvenliği uzmanları, tam gün çalıştıkları işyerinde görevli oldukları için, bu işyerinin dışında fazla çalışma yapmaları mümkün değildir. Bu ifade yanlıştır.
16. İşverene bağlı fabrika, müessese, işletme veya işletmeler grubu gibi birden çok işyeri bulunduğu hallerde, elli veya...
Doğru cevap: B
Açıklama: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili raporların en az üç ayda bir incelenmesi gerekmektedir. Bu, işyerlerinde sağlık ve güvenlik standartlarının sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi için önemlidir.

17. İşyerlerindeki gaz, toz, gürültü, titreşim ve termal konfor ölçümlerini gerçekleştiren ve bu ölçümlerle ilgili...

Doğru cevap: A

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, işyerlerindeki gaz, toz, gürültü, titreşim ve termal konfor ölçümlerini gerçekleştiren ve bu ölçümlerle ilgili analiz çalışmalarını yürüten birimdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı

8 Soru

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre özel sektöre ait, dokuz çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde; I-İş güvenliği uzmanı II-İşyeri hekimi III-Diğer sağlık personeli İş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinden hangilerinin görevlendirilmesi zorunludur?
A) Yalnız I
B) I ve II
C) I ve III
D) II ve III
E) I, II ve III
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 21 inci maddesi uyarınca, ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği politika ve stratejilerinin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere kurulan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin çalışma usul ve esaslarıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi **yanlıştır**?
A) Konseyin aldığı kararlar, temsil edilen kurum ve kuruluşlar bakımından bağlayıcıdır.
B) Haziran ve Aralık aylarında olmak üzere yılda iki defa olağan toplantılar.
C) Toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karar alır.
D) Toplantılarda Konsey üyeleri dışındaki kişilerin görüşlerine başvurulabilir, ancak bu kişiler oylamaya katılamaz.
E) Asıl üyenin kabul edilebilir bir mazerete dayanmaksızın toplantıya katılmaması hâlinde durum, üyenin temsil ettiği kuruma yazılı olarak bildirilir.
- Aşağıdakilerden hangisi Avrupa Birliği'nin iş sağlığı ve güvenliği alan ında fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenler hakkındaki direktiflerinden biri değildir?
A) İşçilerin işte Asbeste Maruz Kalmalarından
B) İşçilerin ve Toplumun Sağlığının İyonlaştırıcı
C) İşçilerin işte Biyolojik Etkenlere Maruz
D) İşçilerin Sağlık ve Güvenliğinin İşteki Kimyasal
E) İşçilerin işte İş Teçhizatı Kullanmalarında
- Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimi her çalışan için en az kaç saat olmalıdır?
A) 8
B) 12
C) 16
D) 20
E) 24
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, iş sağlığı ve güvenliği kurulunun çalışma usulüyle ilgili, I-Tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde kurulun iki ayda en az bir kere toplanmasına karar verilebilir . II-Oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirler. III-Kurul toplantılarının günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır . İfadelerinden hangileri doğrudur?
A) Yalnız I
B) I ve II
C) I ve III
D) II ve III
E) I, II ve III
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, elliden fazla çalışanı bulunan ve altı aydan uzun süren işlerin yapıldığı bir metal işletmesinde kurul oluşturulmaktadır. Kurul üyesi olacak formen, ustabaşı veya ustanın seçimle belirlenmesiyle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) İlgili işyerindeki tüm çalışanların en az üçte ikisinin katılacağı toplantıda açık oyla seçilir.
B) İlgili işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların tamamının katılacağı toplantıda gizli oyla seçilir.
C) İnsan kaynakları, personel, sosyal işler ile idari ve mali işleri yürütmekle görevli birim çalışanları tarafından gizli oyla seçilir.
D) İlgili işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir.
E) İlgili işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların salt çoğunluğunun katılacağı toplantıda gizli oyla seçilir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre , az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurullarının en geç hangi sıklıkla toplanmasına karar verilebilir?
A) Haftada bir
B) Ayda bir
C) İki ayda bir
D) Üç ayda bir
E) Altı ayda bir
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre , aşağıdakilerden hangisi kurul üyelerine verilmesi gereken asgari eğitim konularından değildir?
A) İletişim teknikleri
B) Ergonomi ilkeleri
C) Acil durum önlemleri
D) Meslek hastalıkları
E) Risk değerlendirme

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre özel sektöre ait, dokuz çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer...

Doğru cevap: B

Açıklama: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve dokuz çalışanı olan bir işyerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirilmesi zorunludur. Diğer sağlık personeli görevlendirilmesi ise zorunlu değildir.

2. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 21 inci maddesi uyarınca, ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği...

Doğru cevap: A

Açıklama: 6331 sayılı Kanun'un 21 inci maddesinin birinci fıkrasına göre Konsey, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için **tavsiyelerde bulunmak üzere** kurulmuştur; dolayısıyla kararları bağlayıcı değil tavsiye niteliğindedir. Ulusal İSG Konseyi Yönetmeliği uyarınca Konsey Haziran ve Aralık aylarında yılda iki defa olağan toplanır, katılanların salt çoğunluğuyla karar alır, üye dışı kişilerin görüşüne başvurulabilir ancak bu kişiler oy kullanamaz ve mazeretsiz katılmayan asıl üyenin durumu temsil ettiği kuruma yazılı bildirilir. Bu nedenle **yanlış** olan ifade A şıkkıdır.

3. Aşağıdakilerden hangisi Avrupa Birliği'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenler...

Doğru cevap: E

Açıklama: E şıkkı, iş sağlığı ve güvenliği alanında fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenler ile ilgili direktiflerden biri değildir. Diğer şıklar, Avrupa Birliği'nin iş sağlığı ve güvenliği direktifleri kapsamında yer alan spesifik konuları ifade etmektedir.

4. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, tehlikeli sınıfta yer...

Doğru cevap: B

Açıklama: Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin Ek-1'ine göre asgari eğitim süreleri: az tehlikeli sınıfta 8 saat, tehlikeli sınıfta 12 saat, çok tehlikeli sınıfta 16 saattir. Doğru cevap B (12).

5. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, iş sağlığı ve güvenliği kurulunun çalışma usulüyle...

Doğru cevap: E

Açıklama: İSG Kurulları Hak. Yön. Md.9'a göre: (I) Tehlikeli sınıftaki işyerlerinde toplantı sıklığı 2 ayı aşmamak kaydıyla belirlenebilir — DOĞRU. (II) Md.9'da 'oyların eşitliği halinde başkanın oyu kararı belirler' ifadesi açıkça yer alır — DOĞRU. (III) 'Toplantıların günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır' Md.9'da yer alır — DOĞRU. Üç ifade de doğrudur.

6. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, elliden fazla çalışanı bulunan ve altı aydan uzun süren...

Doğru cevap: D

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in 8 inci maddesi gereğince kurulda yer alacak formen, ustabaşı veya usta üye; ilgili işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir. Seçimle belirlenememesi hâlinde işveren tarafından atama yapılır. Bu nedenle doğru cevap D şıkkıdır.

7. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve...

Doğru cevap: D

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik m.9'a göre kurul, az tehlikeli işyerlerinde en geç ÜÇ ayda bir, tehlikeli işyerlerinde iki ayda bir, çok tehlikeli işyerlerinde ayda bir toplanır. Doğru cevap D (Üç ayda bir).

8. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi kurul üyelerine verilmesi...

Doğru cevap: B

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hak. Yönetmelik Md.7/(d) uyarınca kurul üyelerine verilecek asgari eğitim konuları arasında: kurulun görev ve yetkileri, İSG ulusal mevzuatı, sık rastlanan iş kazaları, iş hijyeni temel ilkeleri, iletişim teknikleri, acil durum önlemleri, meslek hastalıkları, işyerine özgü tehlikeler ve risk değerlendirmesi yer alır. 'Ergonomi ilkeleri' bu asgari eğitim listesinde yer almaz; dolayısıyla doğru cevap B'dir.

İş Hukuku

5 Soru

- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, on sekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi en az kaç gündür?
A) 12
B) 14
C) 18
D) 20
E) 26
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, haftalık normal çalışma süresi, tarafların anlaşmasıyla günde en fazla kaç saat olmak üzere iş yerinde haftanın çalışılan günlerine farklı şekilde dağıtılabilir?
A) 9,5
B) 10
C) 10,5
D) 11
E) 12
- Aşağıdakilerden hangisi özel hukuk yaptırımlarından biri değildir ?
A) İptal edilebilirlik
B) Mutlak butlan
C) Yokluk
D) Cebri icra
E) Adli para cezası
- Çalışma masası düzenlemesinde ergonomik erişim alanları için: a) ara sıra yapılan işler, b) sürekli yapılan işler, c) nadir yapılan işler şeklinde tanımlanmıştır. Bu alanların en dış (uzak) bölgeden en yakın bölgeye doğru, iş yapılma sıklığı dikkate alınarak sıralanışı aşağıdakilerden hangisidir?
A) b, c, a
B) c, a, b
C) a, b, c
D) c, b, a
E) a, c, b
- İş sözleşmesini, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre, düzenlenen diğer iş görme sözleşmelerinden ayıran temel unsur aşağıdakilerden hangisidir?
A) Ücret
B) Süre
C) Bağımlılık
D) Yazılı şekil zorunluluğu
E) Taraflara karşılıklı borç yüklenmesi

İş Hukuku — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, on sekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek...
Doğru cevap: D
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'nun 53. maddesine göre işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi hizmet süresine bağlı olarak; bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara on dört günden, beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlara yirmi günden, on beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmi altı günden az olamaz. Aynı maddenin son fıkrasında ise 'On sekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.' hükmü yer almaktadır. Buna göre çocuk-geç işçiler ile elli ve daha üzeri yaştaki işçilerin asgari yıllık ücretli izin süresi 20 gündür. Ayrıca yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün artırılarak uygulanır.
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, haftalık normal çalışma süresi, tarafların anlaşmasıyla günde en fazla kaç saat olmak...
Doğru cevap: D
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, haftalık normal çalışma süresi en fazla 45 saat olarak belirlenmiştir ve bu süre, tarafların anlaşmasıyla günde en fazla 11 saat olarak dağıtılabilir.
- Aşağıdakilerden hangisi özel hukuk yaptırımlarından biri değildir?
Doğru cevap: D
Açıklama: Cebri icra, kamu hukuku kapsamında bir yaptırım olup, özel hukuk yaptırımları arasında yer almaz. Diğer seçenekler özel hukuk ilişkilerinde geçerli olan iptal edilebilirlik, mutlak butlan ve yokluk gibi durumları ifade eder.
- Çalışma masası düzenlemesinde ergonomik erişim alanları için:
a) ara sıra yapılan işler, b) sürekli yapılan işler, c)...
Doğru cevap: B
Açıklama: Ergonomik çalışma alanları üç bölgeye ayrılır: birincil (yakın) bölge sürekli yapılan işler için (yaklaşık 38 cm), ikincil (orta) bölge ara sıra yapılan işler için (yaklaşık 60 cm), üçüncül (uzak) bölge nadir yapılan işler için (yaklaşık 80 cm) kullanılır. Bu nedenle en dıştan içe doğru sıralama nadir (c) → ara sıra (a) → sürekli (b) şeklindedir. Konu, İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik ekindeki ergonomik düzenleme ilkeleriyle uyumludur.
- İş sözleşmesini, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre, düzenlenen diğer iş görme sözleşmelerinden ayıran temel unsur...
Doğru cevap: C
Açıklama: İş sözleşmesini diğer iş görme sözleşmelerinden ayıran temel unsur, işçinin işverenin denetimi altında çalışması ve işverenin işçiye karşı bağımlılık ilişkisi içinde olmasıdır.

İş Psikolojisi

3 Soru

1. Aşağıdakilerden hangisi işyeri stres faktörlerinden biri olarak kabul edilemez?
 - A) Vardiyalı çalışma
 - B) İşyeri organizasyonunda rollerin belirlenmiş olması
 - C) Performansa dayalı ücretlendirme
 - D) İşveren ile çalışanın üretim konusundaki fikir ayrılığı
 - E) Yetki ve sorumluluklarda belirsizlik olması
2. Aşağıdakilerden hangisi örgütsel strese neden olmaz ?
 - A) Çalışma ortam ve koşullarının uygun olmaması
 - B) Çalışanların kararlara katılamaması
 - C) İş tanımının tam olarak yapılmış olması
 - D) Yönetici olarak çalışmak
 - E) Performans değerlendirmesinin yapılıyor olması
3. Tükenmişlik sendromuyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
 - A) İşyerinde uzun süreli strese maruz kalmak risk faktörüdür.
 - B) Yeterli aile desteği ve sosyal destek, görülme riskini artırır.
 - C) Kendini geliştirme olanağı olmayışı risk faktörüdür
 - D) İşyerinde adil ve hakkaniyete uygun davranılması koruyucu rol oynar.
 - E) İş-yetenek uyumsuzluğu sonucunda ortaya çıkar

İş Psikolojisi — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Aşağıdakilerden hangisi işyeri stres faktörlerinden biri olarak kabul edilemez?

Doğru cevap: B

Açıklama: İşyeri organizasyonunda rollerin belirlenmiş olması, çalışanların görev ve sorumluluklarını net bir şekilde anlamalarına yardımcı olur, bu da stresi azaltır. Diğer seçenekler ise belirsizlik veya baskı yaratabilecek durumları ifade eder.

2. Aşağıdakilerden hangisi örgütsel strese neden olmaz ?

Doğru cevap: C

Açıklama: İş tanımının tam olarak yapılmış olması, çalışanların görevlerini ve sorumluluklarını net bir şekilde anlamalarına yardımcı olur, bu da belirsizlikten kaynaklanan stresi azaltır.

3. Tükenmişlik sendromuyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

Doğru cevap: B

Açıklama: Yeterli aile desteği ve sosyal destek, tükenmişlik sendromunun görülme riskini azaltan faktörlerdir; bu nedenle bu ifade yanlıştır.

İSG Mevzuatı

1 Soru

1. Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik' e göre; işveren, işyerinde gürültüye maruziyetin önlenmesi veya azaltılması için; I-Gürültüye maruziyetin daha az olduğu başka çalışma yöntemlerinin seçilmesi, II-Yapılan işe gör e mümkün olan en düşük düzeyde gürültü yayan uygun iş ekipmanının seçilmesi, III-İşyeri, işyeri sistemleri ve iş ekipmanları için uygun bakım programlarının uygulanması Hususlarından hangilerini göz önünde bulundurmalıdır?
- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) II ve III
E) I,II ve III 21-) Çalışanların Patlayıcı Ortamların

İSG Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre; işveren, işyerinde gürültüye...

Doğru cevap: E

Açıklama: İşveren, gürültüye maruziyetin önlenmesi veya azaltılması için tüm belirtilen hususları göz önünde bulundurmalıdır. Bu nedenle, gürültüye maruziyetin azaltılması için farklı çalışma yöntemlerinin seçilmesi, uygun iş ekipmanının kullanılması ve bakım programlarının uygulanması hepsi önemlidir.

İş Güvenliği Uzmanları

1 Soru

1. İş Güvenliği Uzmanları nın Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğe göre, iş güvenliği uzmanlarının çalışma sürelerine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır ?
- A) Az tehlikeli sınıfta yer alan 1000 ve daha
B) Tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla
C) Çok tehlikeli sınıfta yer alan 250 ve daha
D) İş güvenliği uzmanları tam gün çalıştığı
E) Birden fazla işyeri için kısmi süreli iş

İş Güvenliği Uzmanları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. İş Güvenliği Uzmanları'nın Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğe göre, iş güvenliği uzmanlarının...

Doğru cevap: C

Açıklama: Çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iş güvenliği uzmanlarının çalışma süresi 250 değil, 100 veya daha fazla çalışanı olan işyerleri için belirlenmiştir. Bu nedenle .

İSG AKADEMİ
isgakademim.com.tr

İş Kazaları

1 Soru

1. Belli bir iş türünde bir yılda bir görülen toplam ölüm sayısının, o işte çalışanların yıl ortası nüfusuna bölünerek bir katsayı ile çarpılmasıyla aşağıdakilerden hangisi hesaplanır?
- A) İşe ve cinsiyete özel ölüm hızı
B) Orantılı ölüm hızı
C) İşe özel ölüm hızı
D) İşe ve yaşa özel ölüm hızı
E) Fatalite hızı

İş Kazaları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Belli bir iş türünde bir yılda bir görülen toplam ölüm sayısının, o işte çalışanların yıl ortası nüfusuna bölünerek bir...

Doğru cevap: C

Açıklama: Belli bir iş türünde bir yılda görülen toplam ölüm sayısının, o işte çalışanların yıl ortası nüfusuna bölünmesiyle hesaplanan değer, o işe özel ölüm hızını ifade eder.

İş Kazası

1 Soru

1. Bir imalathanede meydana gelen iş kazasında yaralanan çalışana, olay yerinde bulunan eğitimli ilkyardımcı müdahale etmektedir. İlkyardım mevzuatındaki tanım dikkate alındığında, iş kazalarında ilkyardım uygulamalarının temel amacı aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Kazazedeye olay yerinde ilaç ve tıbbi tedavi uygulayarak iyileşmesini sağlamak
- B) Hayatın kurtarılmasını sağlamak ve kazazedenin durumunun daha kötüye gitmesini önlemek
- C) Kazaya ilişkin bildirimin süresi içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılmasını sağlamak
- D) Kazazedenin sağlık kayıtlarını tutarak periyodik muayene dosyasına işlemek
- E) Kazanın kök nedenlerini araştırarak risk değerlendirmesini yenilemek

İş Kazası — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Bir imalathanede meydana gelen iş kazasında yaralanan çalışana, olay yerinde bulunan eğitimli ilkyardımcı müdahale...
- Doğru cevap: B**
- Açıklama: İlkyardım; acil tedavi gerektiren kişiye, tıbbi araç gereç aranmaksızın mevcut imkânlarla ve ilaçsız olarak yapılan, hayatın kurtarılmasını ve durumun daha kötüye gitmesinin önlenmesini amaçlayan uygulamalardır (İlkyardım Yönetmeliği Md.4). Bu nedenle doğru cevap B'dir. İlaç ve tıbbi tedavi uygulamak ilkyardım değil, hekim yetkisindeki acil tedavidir (A). Kazanın SGK'ya bildirilmesi işverenin ayrı bir yükümlülüğüdür ve 6331 sayılı Kanun Md.14 gereği kazadan sonraki üç iş günü içinde yapılır (C). Sağlık kayıtlarının tutulması (D) ve kök neden analizi ile risk değerlendirmesinin yenilenmesi (E) kaza sonrası ayrı süreçler olup ilkyardımın temel amacı değildir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri

1 Soru

1. TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Standart'ına göre; tehlikenin tanımlanması, risk değerlendirmesi ve kontrollerin belirlenmesi faaliyetleri aşağıdakilerden hangisinde gerçekleştirilir?
- A) Kontrol
B) Uygulama
C) Planlama
D) Önlem Alma
E) Yönetimin gözden geçmesi OHSAS 18001'in yerini ISO 45001 aldığı için soru geçersizdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Standart'ına göre; tehlikenin tanımlanması, risk değerlendirmesi ve...

Doğru cevap: C

Açıklama: Tehlikenin tanımlanması, risk değerlendirmesi ve kontrollerin belirlenmesi faaliyetleri, bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin planlama aşamasında gerçekleştirilir. Bu aşama, risklerin sistematik bir şekilde ele alınmasını ve gerekli önlemlerin belirlenmesini sağlar.

İSG AKADEMİ
isgakademim.com.tr

Bu seti çözdün. Sırada ne var?

Kâğıt üstünde çözmek başlangıç. Asıl fark, hangi konuda zayıf olduğunu bilerek çalışmakta.

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru

- Konu testleri ve deneme sınavları
- Her çözümden sonra istatistiğin tutulur
- Hangi konuda kaç net kaybettiğini görürsün
- Yanlışların tekrar karşına çıkar, öğrenene kadar

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir