

2015

Çıkış Sorular

4. Set

46 Soru • Açıklamalı Çözümler

2015 sınavı • İşyeri hekimliği sınavı için
Çıkış sorular • Mevzuat referanslı açıklamalar

Bu setteki sorular geçmiş İSG sınavlarında çıkış gerçek sorulardır. Çözümler mevzuat maddesi referansı ile hazırlanmıştır.

BU SETTEKİ KONULAR

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı	29 soru
İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı	12 soru
İşyeri Hekimliği Mevzuatı	2 soru
İş Yeri Hekimliği Mevzuat ve Yasal Düzenlemeler	1 soru
İşyeri Hekimliği Mevzuatı ve Yasal Düzenlemeler	1 soru
İşyeri Hekimliği ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Y	1 soru

Hatırlatma: İSG sınavlarında yanlış cezası yoktur. Net = doğru sayısıdır, puan = (doğru ÷ toplam soru) × 100. Bu yüzden hiçbir soruyu boş bırakma.

Kâğıt bitince burada devam et

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru seni bekliyor.

Konu testleri • deneme sınavları • konu konu istatistik

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı

29 Soru

- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre deneme süresi, toplu iş sözleşmeleriyle en fazla kaç aya kadar uzatılabilir?
A) 2
B) 4
C) 6
D) 8
E) 10
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işveren, 17 yaşında ve 2 yıl kıdemi bulunan bir işçiye en az kaç gün yıllık ücretli izin vermelidir?
A) 14
B) 20
C) 26
D) 30
E) 45
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre çalıştırma yasaklarıyla ilgili, I-Yer altında yapılan kablo döşemesi içinde on sekiz yaşını doldurmamış erkekler çalıştırılmaz. II-Sanayiye ait işlerde on sekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler gece çalıştırılmaz. III-Yer altı tünel inşaatı içinde kadınlar çalıştırılmaz. İfadelerinden hangileri doğrudur?
A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) Yalnız III
D) I ve II
E) I, II ve III
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ara dinlenmesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
A) Dört saat ve daha kısa süreli işlerde ara dinlenmesi verilmez.
B) Dört saatten fazla ve yedi buçuk saate kadar (yedi buçuk saat dahil) süreli işlerde on beş dakika ara dinlenmesi verilir.
C) Ara dinlenmeleri çalışma süresinden sayılmaz.
D) Yedi buçuk saatten fazla süreli işlerde yarım saat ara dinlenmesi verilir.
E) 4857 sayılı İş Kanunu'nda düzenlenmiş olan ara dinlenme süreleri arttırılmaz.
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangileri iş yeri sayılır? I-İşyeri yatakhane II-İnşaat firmasının kum taşıma işinde kullandığı kamyon III-Şeker fabrikası sahibi işverene ait şekerlerin kutulandığı atölye
A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve III
D) II ve III
E) I, II ve III
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, bir işyerinden malulen ayrılmak zorunda kalıp da sonradan maluliyeti ortadan kalkan işçiler eski işyerlerinde tekrar işe alınmalarını istedikleri takdirde, işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklere tercih ederek, o şartlarda işe almak zorundadır? Aranan şartlar bulunduğu halde işveren yukarıda belirtilen iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye Kanun'a göre kaç aylık ücret tutarında tazminat öder?
A) 2
B) 4
C) 6
D) 8
E) 12
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, doğum sonrası analık hali izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi amacıyla ve çocuğun hayatta olması kaydıyla kadın işçiye, isteği halinde birinci doğumda kural olarak kaç gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir?
A) 30
B) 60
C) 90
D) 120
E) 180
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, gece postası çalışmalarıyla ilgili, I-Postası değiştirilecek işçi, kesintisiz en az on bir saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz. II- Vardiya dönüşlerinin en geç iki haftada bir yapılması gerekir. III- İşçilerin gece sayılan dönemde çalışmaları, yedi saati geçemez. İfadelerinden hangileri doğrudur?
A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, haftalık normal çalışma süresi, tarafların anlaşmasıyla günde en fazla kaç saat olmak üzere iş yerinde haftanın çalışılan günlerine farklı şekilde dağıtılabilir?
A) 9,5
B) 10
C) 10,5
D) 11
E) 12
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, çocuk ve genç işçilerle elli ve daha üzeri yaşta işçilerin yıllık ücretli izinleri en az kaç gündür?
A) 12
B) 14
C) 18
D) 20
E) 26

11. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde ilk, ikinci ve üçüncü çocukta çalışma süresinin yarısı kadar verilecek ücretsiz izin süresi, sırasıyla aşağıdakilerden hangisidir?
- A) 20, 40, 60
B) 30, 60, 90
C) 50, 100, 150
D) 60, 90, 120
E) 60, 120, 180
12. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, kadının analığı halinde kısa vadeli sigorta kolları için verilecek geçici iş göremezlik ödeneğinin miktarı, Kanun'un ilgili maddesine göre hesaplanacak günlük kazancının ne kadardır?
- A) Yatarak tedavilerde yarısı, ayakta tedavilerde üçte ikisi
B) Yatarak tedavilerde üçte ikisi, ayakta tedavilerde yarısı
C) Yatarak ve ayakta tedavilerde tamamı
D) Yatarak ve ayakta tedavilerde yarısı
E) Yatarak tedavilerde yarısı, ayakta tedavilerde üçte biri
13. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri hekiminden alınır. Ancak belli sayıda, çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri için kamu hizmet sunucuları ve aile hekimleri de rapor verebilir. Buna göre, bu işyerlerinin kamu hizmet sunucuları ve aile hekimlerinden rapor alabilmesi için en fazla kaç çalışanı olması gerekir?
- A) 49
B) 11
C) 12
D) 14
E) 15
14. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işyerinde acil ve hayati tehlike arz eden bir durumun tespit edilmesi ve bu durumun işverene bildirilmesine rağmen işverenin gerekli tedbirleri almaması halinde bu durum, işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirilir. Bu bildirim üzerine işverenin, işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesini sona erdirmesi halinde, bu kişilere ödemesi gereken asgari tazminat ne kadardır?
- A) Bir yıllık sözleşme ücreti
B) Dokuz aylık sözleşme ücreti
C) Altı aylık sözleşme ücreti
D) Üç aylık sözleşme ücreti
E) Bir aylık sözleşme ücreti
15. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bildirilen eksiklik ve aksaklıkların acil durdurmayı gerektirmesine rağmen işveren tarafından gereken tedbirlerin alınmaması halinde, bu durum işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanınca Bakanlığın yetkili birimine, varsa yetkili sendika temsilcisine, yoksa çalışan temsilcisine bildirir. Buna göre bildirimin kötü niyetle, gerçek dışı bir biçimde yapıldığı mahkeme kararıyla tespit edildiği takdirde kişinin belgesi kaç ay askıya alınır?
- A) 1
B) 3
C) 4
D) 6
E) 12
16. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, meslek hastalığına neden olabilecek ortamların bulunmasına rağmen işveren tarafından gerekli önlemlerin alınmaması durumunda, işyeri hekiminin bildirim yapması gereken yerlere bildirim yapmamasının tekrarı halinde işyeri hekimliği belgesi ne kadar süreyle askıya alınır?
- A) 3 ay
B) 6 ay
C) 9 ay
D) 1 yıl
E) 2 yıl
17. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği açısından etkin bir sürveys sisteminin ögesi sayılmaz?
- A) Uygun bir yazılım programı
B) Sağlık gözetimi bilgileri
C) Ortam izlem bilgileri
D) Bireysel sağlık kayıtlarının gizliliği
E) Kullanılan kimyasallarla ilgili bilgiler
18. Bir petrol istasyonunu yıldırıma karşı korumak için aşağıdaki tesisatlardan hangisi yapılmalıdır?
- A) Parafudr
B) İşletme topraklama
C) Koruma topraklama
D) Paratoner
E) Fonksiyon topraklama
19. Etkin bir iş sağlığı ve güvenliği programı, çalışma ortamı ve çalışanın düzenli ve sürekli izlemine dayanır. Buna göre, ortam izlemi için yapılacak ölçümler aşağıdaki katkılardan hangisini sağlamaz?
- A) Sorunun kaynağını bulmak
B) Riskli çalışanları ortamdaki uzaklaştırmak
C) Çalışanların karşılaştıkları gerçek doğruları belirlemek
D) Yasal düzenlemelere uyumu izlemek
E) Zararlı etkenlerin ve çevreye yayılımını önlemek
20. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre, gebeler aşağıdakilerin hangisinde çalıştırılabilir?
- A) İyonizan radyasyon kaynaklarının bulunduğu yerler
B) Kan ürünleri içeren ilaç ve tıbbi üretim işleri
C) Gürültü düzeyi 80 db'ye kadar olan yerler
D) Hepatit A virüs içeren aktivitenin olması durumu
E) Kuduzla enjekte olma şüphesi olan hayvanlarla yapılan veterinerlik aktiviteleri
21. Tozla Mücadele Yönetmeliği'ne göre işveren; iş yerinde çalışanların yaptıkları iş, çalışma süresi, toz ölçümü sonuçları ile kişisel sağlık dosyalarının kayıtlarının, ilgili mevzuatta ayrıca belirlenmemişse, çalışanın işten ayrılma tarihinden itibaren en az kaç yıl süreyle saklar?
- A) 5
B) 10
C) 15
D) 20
E) 25

22. Çalışanların Gürültü ile ilgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre; gürültü maruziyetinin önlenmesi ve azaltılması amacıyla işveren tarafından, I-Yapılan işe göre mümkün olan en düşük düzeyde gürültü yayan uygun iş ekipmanlarının seçilmesi, II-Gürültü maruziyetinin daha az olduğu başka çalışma yöntemlerinin seçilmesi, III-Yeterli dinlenme aralarıyla çalışma sürelerinin düzenlenmesi, IV-Gürültü maruziyeti sınır değerlerinin çalışanların beyanlarına bağlı olarak aylık düzenlenmesi işlemlerinden hangileri yapılmalıdır?
- A) I ve II
B) III ve IV
C) Yalnız II
D) II ve IV
E) I, II ve III
23. Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerden Korunması Hakkında Yönetmelik'e göre, normal çalışma şartlarında, havada bulut halinde bulunan tutuşabilir tozların ara sıra patlayıcı ortam oluşturabileceği yerler aşağıdakilerden hangisiyle sınıflandırılmaktadır?
- A) Bölge 0
B) Bölge 1
C) Bölge 20
D) Bölge 21
E) Bölge 22
24. Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, titreşim için verilen "maruziyet eylem değeri" fizikte hangi kavrama karşılık gelmektedir?
- A) Basınç
B) Kuvvet
C) İvme
D) Eylemsizlik
E) Hız
25. Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre, sigortalı ve hak sahiplerinin çalışma gücü kaybı oranlarının tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye; I-Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastaneleri, II-Devlet üniversitesi hastaneleri, III-Aile sağlığı merkezleri kuruluşlarından hangileri yetkilidir?
- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
26. Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre, "yükümlülük süresi" nin tanımı aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Sigortalının meslek hastalığına neden olan işinde meslek hastalığının tedavisi için geçen süre
B) Sigortalının meslek hastalığına neden olan işinde meslek hastalığının belirtilerinin tespitinden sonra geçen 6 aylık süre
C) Sigortalının meslek hastalığına neden olan işte çalıştığı süre
D) Sigortalının meslek hastalığına neden olan işinden fiilen ayrıldığı tarih ile meslek hastalığının meydana çıktığı tarih arasında geçen en uzun süre
E) Sigortalının meslek hastalığına neden olan işe başlaması ile meslek hastalığının ortaya çıktığı tarih arasında geçen en kısa süre
27. Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 500 kişinin çalıştığı bir işyerinde, en az kaç ilk yardımcı bulundurulması gereklidir?
- A) 10
B) 20
C) 30
D) 40
E) 50
28. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) En az bir işyeri hekimi ile işyeri çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi ile oluşur.
B) Bu birimde diğer sağlık personelinin görevlendirilmesi zorunlu değildir.
C) Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sağlık hizmeti sunucusu olan işyerinde kurulacak birimlerde ilkyardım ve acil müdahale odası şartı aranmaz
D) Bu birimin bölümler aynı alanda bulunur ve bu alan, çalışanlar tarafından kolaylıkla görülebilecek şekilde işaretlenir.
E) Bu birimin, asıl işin yürütüldüğü mekânda ve giriş katta kurulması esastır.
29. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; tehlikeli sınıfta yer alan ve 6000 çalışanın istihdam edildiği bir işyerinde işverenin görevlendirmek zorunda olduğu, tam gün çalışacak en az işyeri hekimi sayısı kaçtır?
- A) 3
B) 4
C) 6
D) 8
E) 12

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre deneme süresi, toplu iş sözleşmeleriyle en fazla kaç aya kadar uzatılabilir?
Doğru cevap: B
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'nun 15. maddesine göre deneme süresi en çok iki ay olabilir; ancak toplu iş sözleşmeleriyle dört aya kadar uzatılabilir.
2. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işveren, 17 yaşında ve 2 yıl kıdemi bulunan bir işçiye en az kaç gün yıllık ücretli izin...
Doğru cevap: B
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, 17 yaşında ve 2 yıl kıdemi bulunan bir işçi için yıllık ücretli izin süresi en az 20 gündür.
3. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre çalıştırma yasaklarıyla ilgili, I-Yer altında yapılan kablo döşemesi içinde on sekiz...
Doğru cevap: E
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'nun 72. maddesine göre yer altı/su altı işlerinde (tünel inşaatı dahil) 18 yaşını doldurmamış erkekler ve her yaştaki kadınların çalıştırılması yasaktır. 73. maddeye göre sanayiye ait işlerde 18 yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçilerin gece çalıştırılması yasaktır. I, II ve III ifadelerinin tamamı doğrudur.
4. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, ara dinlenmesine ilişkin aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
Doğru cevap: C
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre ara dinlenmeleri, işçinin çalışma süresinden sayılmaz. Bu nedenle, ara dinlenmelerin çalışma süresine dahil edilmemesi doğru bir ifadedir.
5. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangileri iş yeri sayılır? I-İşyeri yatakhaneli II-İnşaat firmasının kum...
Doğru cevap: C
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre iş yeri, işin yapıldığı yer olarak tanımlanır. İşyeri yatakhaneli ve şekerlerin kutulandığı atölye iş yeri sayılırken, kamyon ise iş yerinin bir parçası olarak kabul edilmez.
6. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, bir işyerinden malulen ayrılmak zorunda kalıp da sonradan maluliyeti ortadan kalkan...
Doğru cevap: C
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işveren eski işçiyi işe almadığı takdirde, işçiye 6 aylık ücret tutarında tazminat ödemekle yükümlüdür.
7. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, doğum sonrası analık hali izninin bitiminden itibaren çocuğunun bakımı ve yetiştirilmesi...
Doğru cevap: B
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu Madde 74 uyarınca, doğum sonrası analık hali izninin bitiminden itibaren haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin; birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün olarak düzenlenmiştir. Çoğul doğum hâlinde bu süreler otuzar gün, çocuğun engelli doğması hâlinde ise bu süre 360 gün olarak uygulanır.
8. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, gece postası çalışmalarıyla ilgili, I-Postası değiştirilecek işçi, kesintisiz en az on...
Doğru cevap: C
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, gece postası çalışmalarıyla ilgili olarak işçilerin dinlendirilmesi ve vardiya dönüşleriyle ilgili düzenlemeler bulunmaktadır. I. ve III. ifadeleri doğrudur, ancak II. ifadesi yanlıştır çünkü vardiya dönüşleri için belirli bir süre zorunluluğu yoktur.
9. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, haftalık normal çalışma süresi, tarafların anlaşmasıyla günde en fazla kaç saat olmak...
Doğru cevap: D
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, haftalık normal çalışma süresi en fazla 45 saat olarak belirlenmiştir. Bu süre, tarafların anlaşmasıyla günde en fazla 11 saat olarak dağıtılabilir.
10. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, çocuk ve genç işçilerle elli ve daha üzeri yaştaki işçilerin yıllık ücretli izinleri en...
Doğru cevap: D
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu m.53 son fıkra uyarınca, onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.
11. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde...
Doğru cevap: E
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen işçilere verilecek ücretsiz izin süreleri sırasıyla 60, 120 ve 180 gündür.
12. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, kadının analığı halinde kısa vadeli sigorta...
Doğru cevap: A
Açıklama: 5510 sayılı Kanun'a göre, kadının analığı halinde kısa vadeli sigorta kolları için yatarak tedavilerde geçici iş göremezlik ödeneği günlük kazancının yarısı, ayakta tedavilerde ise üçte ikisi olarak belirlenmiştir.
13. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında alınması gereken sağlık raporları, işyeri hekiminden alınır...
Doğru cevap: A
Açıklama: 6331 sayılı Kanun Md.15(3) (7033 değişikliği): 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için sağlık raporu aile hekimi/diğer kamu sağlık hizmeti sunucularından da alınabilir. Dolayısıyla en fazla 49 çalışan.
14. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işyerinde acil ve hayati tehlike arz eden bir durumun tespit...
Doğru cevap: A
Açıklama: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu m.8/2: 'Bu bildirimden dolayı işvereni tarafından işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son verilemez ve bu kişiler hiçbir şekilde hak kaybına uğratılamaz. Aksi takdirde işveren hakkında bir yıllık sözleşme ücreti tutarından az olmamak üzere tazminata hükmedilir.' Asgari tazminat bir yıllık sözleşme ücretidir.
15. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bildirilen eksiklik ve...
Doğru cevap: D
Açıklama: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, kötü niyetle ve gerçek dışı bir biçimde bildirimde bulunan kişinin belgesi 6 ay süreyle askıya alınır.
16. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, meslek hastalığına neden olabilecek ortamların bulunmasına rağmen...
Doğru cevap: B
Açıklama: İşyeri hekiminin, meslek hastalığına neden olabilecek durumları bildirmemesi halinde, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işyeri hekimliği belgesinin 6 ay süreyle askıya alınması öngörülmektedir.

17. Aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği açısından etkin bir sürveans sisteminin ögesi sayılmaz?

Doğru cevap: D

Açıklama: Bireysel sağlık kayıtlarının gizliliği, etkin bir sürveans sisteminin bir parçası değildir; bu sistemin işleyişi için gerekli olan sağlık ve çevresel verilerin toplanması ve analizi ile ilgili unsurlar daha önemlidir.

18. Bir petrol istasyonunu yıldırıma karşı korumak için aşağıdaki tesisatlardan hangisi yapılmalıdır?

Doğru cevap: D

Açıklama: Petrol istasyonları gibi yüksek risk taşıyan alanlarda yıldırıma karşı koruma sağlamak için paratoner kullanılması gerekmektedir. Paratoner, yıldırım düşmesini önleyerek güvenli bir şekilde toprağa iletilmesini sağlar.

19. Etkin bir iş sağlığı ve güvenliği programı, çalışma ortamı ve çalışanın düzenli ve sürekli izlemine dayanır. Buna göre,...

Doğru cevap: B

Açıklama: Ortam izlemi, risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi için önemlidir, ancak riskli çalışanları ortamdan uzaklaştırmak, izleme sürecinin bir sonucu değil, daha çok bir müdahale veya önlem aşamasıdır.

20. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'e göre,...

Doğru cevap: C

Açıklama: Gebe veya emziren kadınların çalıştırılabileceği yerler, gürültü düzeyinin 80 dB'ye kadar olduğu alanlardır. Diğer seçenekler, sağlık açısından risk taşıyan durumlar içerdiği için uygun değildir.

21. Tozla Mücadele Yönetmeliği'ne göre işveren; iş yerinde çalışanların yaptıkları iş, çalışma süresi, toz ölçümü sonuçları...

Doğru cevap: C

Açıklama: Tozla Mücadele Yönetmeliği Madde 11 dördüncü fıkrası uyarınca işveren; çalışanların yaptıkları iş, çalışma süresi, toz ölçüm sonuçları ile kişisel sağlık dosyalarının kayıtlarını, ilgili mevzuatta ayrıca belirtilmedikçe çalışanın işten ayrılma tarihinden itibaren en az 15 yıl süreyle saklamakla yükümlüdür. Ölüm hâlinde ise mevcut sağlık dosyaları ölüm tarihinden itibaren beş yıl süreyle saklanır.

22. Çalışanların Gürültü ile ilgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre; gürültü maruziyetinin önlenmesi ve...

Doğru cevap: E

Açıklama: Gürültü ile ilgili risklerin önlenmesi ve azaltılması için işverenin, gürültü yayan uygun iş ekipmanlarını seçmesi, daha az gürültü maruziyeti sağlayan çalışma yöntemlerini tercih etmesi ve yeterli dinlenme aralarıyla çalışma sürelerini düzenlemesi gerekmektedir. Bu nedenle I, II ve III işlemleri yapılmalıdır.

23. Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerden Korunması Hakkında Yönetmelik'e göre, normal çalışma şartlarında,...

Doğru cevap: D

Açıklama: Yönetmelik Ek-I'e göre tozlu ortamlar için: Bölge 20 sürekli/uzun süreli/sık sık patlayıcı toz bulutu; Bölge 21 normal çalışmada ara sıra patlayıcı toz bulutu; Bölge 22 ise nadiren ve kısa süreli durumları kapsar. Sorudaki 'ara sıra' ifadesi Bölge 21 tanımıdır.

24. Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre, titreşim için verilen "maruziyet..."

Doğru cevap: C

Açıklama: Maruziyet eylem değeri, titreşim maruziyetinin bir ölçüsü olarak ivme ile ilişkilidir. Titreşim, genellikle bir cismin ivmesi ile tanımlandığı için, bu kavram fizikte ivmeye karşılık gelir.

25. Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre, sigortalı ve hak sahiplerinin...

Doğru cevap: C

Açıklama: Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği madde 5'e göre sağlık kurulu raporu düzenlemeye yetkili sağlık hizmeti sunucuları; Sağlık Bakanlığı eğitim ve araştırma hastaneleri, devlet üniversitesi hastaneleri, Türk Silahlı Kuvvetlerine bağlı asker hastaneleri ve sigortalıların ikamet ettikleri illerde bu hastanelerin bulunmaması durumunda Sağlık Bakanlığı tam teşekküllü hastaneleridir. Aile sağlığı merkezleri birinci basamak sağlık hizmeti sunucusu olduğundan sağlık kurulu raporu düzenleme yetkisine sahip değildir. Bu nedenle yalnız I ve II yetkilidir.

26. Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre, "yükümlülük süresi" nin...

Doğru cevap: D

Açıklama: Yükümlülük süresi, sigortalının meslek hastalığına neden olan işinden fiilen ayrıldığı tarih ile meslek hastalığının meydana çıktığı tarih arasında geçen en uzun süreyi ifade eder. Bu tanım, meslek hastalığının tespiti ve tedavi süreçleri açısından önemlidir.

27. Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 500 kişinin çalıştığı bir işyerinde, en az kaç ilk yardımcı bulundurulması gereklidir?

Doğru cevap: E

Açıklama: İlk Yardım Yönetmeliği'ne göre çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her 10 çalışan için en az bir ilkyardımcı bulundurulması zorunludur. 500 çalışan için bu oran uygulandığında en az 50 ilkyardımcı bulundurulması gerekir.

28. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, işyeri sağlık ve güvenlik birimi ile ilgili aşağıdaki...

Doğru cevap: A

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği Madde 10'a göre İSGB, en az bir işyeri hekimi ile işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip en az bir iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesi ile oluşturulur; çalışan temsilcisinin görevlendirilmesi ile oluşturulmaz. Bu nedenle A şıkkındaki ifade yanlıştır. Diğer seçenekler (diğer sağlık personeli zorunluluğunun bulunmaması, Sağlık Bakanlığından ruhsatlı sunucularda ilkyardım odası şartı aranmaması, bölümlerin aynı alanda bulunması, asıl işin yürütüldüğü mekânda ve giriş katta kurulması) yönetmeliğe uygundur.

29. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; tehlikeli...

Doğru cevap: C

Açıklama: İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'in 12'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her 1000 çalışan için tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir. 6000 çalışan bulunan işyerinde $6000 / 1000 = 6$ işyeri hekimi tam gün görevlendirilmelidir. Aynı fıkraya göre bu oran az tehlikeli sınıfta 2000, çok tehlikeli sınıfta ise 750 çalışandır. Doğru cevap 6'dır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı

12 Soru

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan "işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı ve ya işyerini etkileyebilecek zarar ve ya hasar verme potansiyeli" şeklindeki tanım, aşağıdaki kavramlardan hangisini ifade eder?
 - A) Kabul edilebilir risk seviyesi
 - B) Risk
 - C) Ramak kala olay
 - D) Tehlike
 - E) Risk değerlendirmesi
2. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, aşağıdaki durumların hangisinde risk değerlendirmesinin kısmen ve ya tamamen yenilenmesine gerek yoktur?
 - A) Yeni çalışanların işe başlaması
 - B) İş kazası ve ya meslek hastalığı meydana gelmesi
 - C) Çalışma ortamına ait sınır değerlere ilişkin bir mevzuat değişikliği olması
 - D) Çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetimi sonuçlarına göre gerekli görülmesi
 - E) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması
3. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesi ekibinde yer almaz ?
 - A) İşveren veya işveren vekili
 - B) İşyerindeki çalışan temsilcileri
 - C) İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri
 - D) İşyerindeki destek elemanları
 - E) Sağlık hizmetini yürüten işyeri hemşiresi
4. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi, risk değerlendirmesi dokümanite edilirken risk değerlendirmesinin kapsamı gereken asgari hususlar arasında yer almaz?
 - A) Gerçekleştirildiği tarih ve geçerlilik tarihi
 - B) Çalışanlarca bildirilen görüşler
 - C) Tespit edilen riskler
 - D) Belirlenen tehlike kaynakları ile tehlikeler
 - E) Risk analizinde kullanılan yöntem veya yöntemler
5. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde yapılacak olan risk değerlendirmesiyle ilgili; I-Risk kontrol adımlarının uygulanması, II-Risklerin belirlenmesi ve analizi, III-Tehlikelerin tanımlanması, IV-Dokümantasyon V-Risk değerlendirmesinin yenilenmesi Aşamalarının izleniş sırası aşağıdakilerden hangisidir?
 - A) III-II-I-IV-V
 - B) II-III-IV-I-V
 - C) II-I-V-III-IV
 - D) IV-V-II-I-III
 - E) I-III-II-IV-V
6. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, yapılan risk değerlendirmesi, iş yerinin tehlike sınıfı dikkate alınarak belirli periyotlar içinde yenilenir. Buna göre tehlikeli sınıfta yer alan bir iş yerinde yapılan risk değerlendirmesi en geç kaç yılda bir yenilenir?
 - A) 2
 - B) 3
 - C) 4
 - D) 5
 - E) 6
7. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlama, sürdürme ve geliştirme amacıyla iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla aşağıdakilerden hangisi yükümlüdür?
 - A) İş güvenliği uzmanı
 - B) İşyeri hekimi
 - C) İşveren
 - D) Diğer sağlık personeli
 - E) İşyerinde en fazla üyeye sahip işçi sendikası
8. İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e göre, çalışan temsilciyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
 - A) Çalışanlar arasında yapılacak seçimle ve ya seçimle belirlenemediği durumlarda atamayla görevlendirilir.
 - B) Seçimlerin yapılması için işveren tarafından yeterli sayıda personel görevlendirilir.
 - C) İş yerinde yetkili sendika bulunması halinde işyeri sendika temsilcisi, çalışan temsilcisi olarak görevlendirilir.
 - D) Çalışan temsilcisinin herhangi bir nedenle görevinden ayrılması durumunda yeniden seçim yapılır.
 - E) İşveren, görevlendirilen çalışan temsilcilerini işyerinde ilan eder.
9. İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Niteliklerine ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e göre, çalışan temsilci seçimiyle ilgili, I-Çalışan Temsilcisi, adan başvurularının yapılması için beş günden az olmamak üzere süre tanınarak işveren tarafından işyerinde ilan edilir. II-Aday sayısı işyerinde zorunlu çalışan temsilcisi sayısının beş katından fazla olamaz. III-Seçim, işyerindeki çalışanların en az yarısından bir fazlasının katılacağı oylamayla yapılır. İfadelerinden hangileri doğrudur?
 - A) Yalnız I
 - B) Yalnız III
 - C) I ve II
 - D) II ve III
 - E) I, II ve III
10. İş sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşumunda yer almaz?
 - A) İşveren ve ya vekili
 - B) İş güvenliği uzmanı
 - C) İşyeri hekimi
 - D) Diğer sağlık personeli
 - E) Çalışan temsilcisi

11. İş sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, risk değerlendirmesi dokümanının paraflanmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
- A) Her sayfası paraflanır.
 - B) Sadece ilk sayfası paraflanır.
 - C) Sadece son sayfası paraflanır.
 - D) Sadece imzalanan sayfalar paraflanır.
 - E) Sadece iş yerinde saklanan nüshası paraflanır.
12. İş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi risk kontrol adımlarından biri değildir?
- A) Planlama
 - B) Risk kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması
 - C) Risk kontrol tedbirlerinin uygulanması
 - D) Uygulamaların izlenmesi
 - E) Araştırma ve geliştirme

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nde yer alan "işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek,...
Doğru cevap: D
Açıklama: Verilen tanım, işyerinde var olan veya dışarıdan gelebilecek zarar potansiyelini ifade ettiğinden, bu durum 'tehlike' kavramını tanımlar. Tehlike, bir zararın meydana gelme olasılığını ve bunun sonucunda oluşabilecek hasarları içerir.
2. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, aşağıdaki durumların hangisinde risk...
Doğru cevap: A
Açıklama: Yeni çalışanların işe başlaması, mevcut risk değerlendirmesini kısmen veya tamamen yenilemek için bir gerekçe oluşturmaz; çünkü riskler, mevcut çalışma koşullarına bağlı olarak değerlendirilir ve yeni çalışanlar için özel bir risk değerlendirmesi yapılması gerekebilir.
3. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi risk değerlendirmesi ekibinde...
Doğru cevap: E
Açıklama: Risk Değerlendirmesi Yön. Md.6'ya göre ekipte işveren/vekili, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi, çalışan temsilcisi ve destek elemanı yer alır. 'İşyeri hemşiresi' ekibin üyesi olarak sayılmaz.
4. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi, risk değerlendirmesi...
Doğru cevap: B
Açıklama: Risk değerlendirmesi dokümanite edilirken asgari hususlar arasında, tespit edilen riskler, tehlike kaynakları ve kullanılan yöntemler yer alırken, çalışanlarca bildirilen görüşler bu asgari hususlar arasında yer almaz.
5. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde yapılacak olan risk değerlendirmesiyle...
Doğru cevap: A
Açıklama: Risk değerlendirmesi sürecinde önce tehlikelerin tanımlanması (III), ardından risklerin belirlenmesi ve analizi (II), risk kontrol adımlarının uygulanması (I), dokümantasyon (IV) ve son olarak risk değerlendirmesinin yenilenmesi (V) aşamaları izlenir.
6. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, yapılan risk değerlendirmesi, iş yerinin tehlike...
Doğru cevap: C
Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği m.12 uyarınca yapılmış risk değerlendirmesi; çok tehlikeli sınıfta en geç 2, tehlikeli sınıfta en geç 4, az tehlikeli sınıfta en geç 6 yılda bir yenilenir. Tehlikeli sınıf için doğru cevap 4 yıldır.
7. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre; çalışma ortamının ve çalışanların sağlık ve...
Doğru cevap: C
Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla işveren yükümlüdür. İşveren, çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamakla sorumludur.
8. İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e...
Doğru cevap: D
Açıklama: Çalışan temsilcisinin görevden ayrılması durumunda yeniden seçim yapılması gerekmez; yerine atama yapılabilir veya mevcut temsilci devam edebilir.
9. İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Niteliklerine ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e...
Doğru cevap: C
Açıklama: I. ifade doğrudur çünkü işveren, çalışan temsilcisi adaylarının başvurularını ilan etmek için en az beş gün süre tanımalıdır. II. ifade de doğrudur çünkü aday sayısı, zorunlu çalışan temsilcisi sayısının beş katını geçemez. III. ifade ise yanlıştır; seçim, işyerindeki çalışanların en az yarısından fazlasının katılımıyla yapılmalıdır, ancak bu katılım oranı 'bir fazlası' ifadesiyle belirtilmemiştir.
10. İş sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği kurulunu...
Doğru cevap: D
Açıklama: İş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşumunda yer alan unsurlar arasında işveren, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcisi bulunurken, diğer sağlık personeli doğrudan kurulda yer almaz.
11. İş sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, risk değerlendirmesi dokümanının paraflanmasıyla...
Doğru cevap: A
Açıklama: Risk değerlendirmesi dokümanının her sayfasının paraflanması, belgenin bütünlüğünü ve içeriğinin onaylandığını gösterir. Bu uygulama, belgede yapılan değişikliklerin veya eklemelerin izlenebilirliğini artırır.
12. İş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesi Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi risk kontrol adımlarından...
Doğru cevap: E
Açıklama: Araştırma ve geliştirme, risk kontrol adımları arasında yer almaz; bu adımlar daha çok mevcut risklerin yönetimi ve kontrolü ile ilgilidir.

İşyeri Hekimliği Mevzuatı

2 Soru

1. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki Yönetmelik'e göre, kayıt ve raporlarla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
 - A) Diğer sağlık personeli çalışanların kişisel sağlık dosyasındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.
 - B) Sağlık gözetimi ile ilgili çalışmaların kaydedildiği yıllık değerlendirme raporunu iş güvenliği uzmanı ile iş birliği halinde hazırlamak işyeri hekiminin görevleri arasındadır.
 - C) Görevinin gerektirdiği konularda ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla bilimsel çalışma amacı ile sağlık kayıtlarını paylaşmak, işyeri hekiminin yetkileri arasındadır.
 - D) Bir sonraki yılda gerçekleştirilecek iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili faaliyetlerin yer aldığı yıllık çalışma planını iş güvenliği uzmanıyla birlikte hazırlamak işyeri hekiminin görevleri arasındadır.
 - E) İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında işyeri hekimi ile birlikte çalışmak, veri toplamak ve gerekli kayıtları tutmak diğer sağlık personelinin görevleri arasındadır.
2. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre işyeri hekiminin görevleri ile ilgili, I-İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri kapsamında çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile ilgili işverene rehberlik yapar. II-İşyerinde çalışanların sağlığının geliştirilmesi amacıyla gerekli aktiviteler konusunda işverene tavsiyelerde bulunur. III-İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yapılacak araştırmalara katılır. İfadelerinden hangileri doğrudur?
 - A) I, II ve III
 - B) Yalnız III
 - C) Yalnız I
 - D) Yalnız II
 - E) II ve III

İşyeri Hekimliği Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki Yönetmelik'e göre, kayıt ve raporlarla ilgili aşağıdaki...
Doğru cevap: C
Açıklama: İşyeri hekimi, sağlık kayıtlarını paylaşma yetkisine sahip değildir; bu tür bilgiler gizlilik esasına dayanır ve yalnızca ilgili sağlık personeli ile paylaşılabilir.
2. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre işyeri...
Doğru cevap: A
Açıklama: İşyeri hekiminin görevleri arasında çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamının gözetimi ile işverene rehberlik yapma, sağlık geliştirme aktiviteleri konusunda tavsiyelerde bulunma ve iş sağlığı ve güvenliği alanında araştırmalara katılma yer almaktadır. Bu nedenle tüm ifadeler doğrudur.

İş Yeri Hekimliği Mevzuat ve Yasal Düzenlemeler

1 Soru

1. Yönetmelik'e göre, 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı ve bu süre boyunca asıl işveren alt işveren ilişkisinin bulunduğu hallerde İSG kurulu oluşturma yükümlülüğüyle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
- A) Bir işyerinde sadece asıl işverenin çalışan sayısı 50'nin üzerinde ise o işyerinde kurul oluşturma yükümlülüğü yoktur.
- B) Alt işverenin çalışan sayısı 50 ve daha fazla, asıl işverenin çalışan sayısı 50'nin altında ise alt işveren ve asıl işveren birlikte kurul oluşturmakla yükümlüdür.
- C) Alt işveren ve asıl işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı 50'nin altında ise o işyerinde kurul oluşturma yükümlülüğü asıl işverene aittir.
- D) Asıl işveren ve alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı 50 ve daha fazla ise birlikte tek bir kurul oluşturmakla yükümlüdürler.
- E) Asıl işveren ve alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı 50'nin altında ve toplam çalışan sayısı 50'den fazla ise birlikte kurul oluşturmakla yükümlüdürler.

İş Yeri Hekimliği Mevzuat ve Yasal Düzenlemeler — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Yönetmelik'e göre, 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı ve bu süre boyunca asıl işveren alt işveren...

Doğru cevap: E

Açıklama: 6331 sayılı Kanun Madde 22/2 ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik Madde 5 uyarınca; asıl işveren ve alt işverenin ayrı ayrı çalışan sayıları 50 ve daha fazla ise her biri ayrı kurul oluşturur, koordinasyonu asıl işveren sağlar (D şıkkı bu nedenle yanlıştır). Kurul oluşturma yükümlülüğü bulunmayan asıl işveren ve alt işverenin çalışan sayıları ayrı ayrı 50'nin altında, ancak toplamı 50'den fazla ise koordinasyonu asıl işveren tarafından yapılmak kaydıyla birlikte bir kurul oluşturmakla yükümlüdürler. Bu nedenle doğru ifade E şıkkıdır.

İşyeri Hekimliği Mevzuatı ve Yasal Düzenlemeler

1 Soru

1. İşyeri hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki Sorumluluk Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, işyerinde verilen iş sağlığı ve güvenliği hizmetleriyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) Az tehlikeli sınıftaki işlerde periyodik muayene en geç altı yılda bir defa tekrarlanır.
- B) Çok tehlikeli sınıftaki işlerde periyodik muayene en geç yılda bir defa tekrarlanır.
- C) Diğer sağlık personeli, çalışanların sağlık eğitiminde işyeri hekimiyle çalışır.
- D) İşyeri hekimi, meslek hastalığı ön tanısı koyduğu vakaları SGK tarafından yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk eder.
- E) İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli birlikte çalışır.

İşyeri Hekimliği Mevzuatı ve Yasal Düzenlemeler — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. İşyeri hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki Sorumluluk Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, işyerinde...

Doğru cevap: A

Açıklama: İlgili yönetmeliğe göre, az tehlikeli sınıftaki işyerlerinde çalışanların periyodik sağlık muayeneleri 'en geç beş yılda bir' tekrarlanır. nda belirtilen 'en geç altı yılda bir' ifadesi bu kurala aykırıdır ve yanlıştır. Soru yanlış olan ifadeyi sorduğu için Kullanıcının açıklaması bu tespiti doğru bir şekilde yapmaktadır.

İşyeri Hekimliği ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk

1 Soru

1. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Hakkında Yönetmelik'e göre; çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 6000 çalışanının olduğu bir işyerinde tam gün çalışacak en az kaç işyeri hekimim görevlendirilmesi gerekir?
- A) 8
B) 6
C) 4
D) 3
E) 2

İşyeri Hekimliği ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Hakkında Yönetmelik

1. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Hakkında Yönetmelik'e göre; çok tehlikeli sınıfta...

Doğru cevap: B

Açıklama: Çok tehlikeli sınıfta her 1000 çalışan için 1 tam zamanlı işyeri hekimi görevlendirilir. 6000 çalışan için en az 6 işyeri hekimi gereklidir.

İSG AKADEMİ
isgakademim.com.tr

Bu seti çözdün. Sırada ne var?

Kâğıt üstünde çözmek başlangıç. Asıl fark, hangi konuda zayıf olduğunu bilerek çalışmakta.

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru

- Konu testleri ve deneme sınavları
- Her çözümden sonra istatistiğin tutulur
- Hangi konuda kaç net kaybettiğini görürsün
- Yanlışların tekrar karşına çıkar, öğrenene kadar

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir