

2015

Çıkış Sorular

2. Set

47 Soru • Açıklamalı Çözümler

2015 sınavı • İşyeri hekimliği sınavı için
Çıkış sorular • Mevzuat referanslı açıklamalar

Bu setteki sorular geçmiş İSG sınavlarında çıkış gerçek sorulardır. Çözümler mevzuat maddesi referansı ile hazırlanmıştır.

BU SETTEKİ KONULAR

Mevzuat ve Yasal Düzenlemeler	18 soru
İş Kazaları	8 soru
Meslek Hastalıkları	4 soru
İSG Mevzuatı	3 soru
Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Koruması	2 soru
Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları	2 soru
Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması	2 soru
Radyasyon	1 soru

Hatırlatma: İSG sınavlarında yanlış cezası yoktur. Net = doğru sayısıdır, puan = (doğru ÷ toplam soru) × 100. Bu yüzden hiçbir soruyu boş bırakma.

Kâğıt bitince burada devam et

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru seni bekliyor.

Konu testleri • deneme sınavları • konu konu istatistik

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir

Mevzuat ve Yasal Düzenlemeler

18 Soru

1. 1982 Anayasası'na göre cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisince kabul edilen kanunları kural olarak en geç kaç gün içinde yayımlar?
 - A) 10
 - B) 15
 - C) 30
 - D) 45
 - E) 60
2. 1982 Anayasası'na göre, kamu hizmetlerine girme hakkıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
 - A) Siyasi haklardandır.
 - B) Bu hakka sadece Türk vatandaşları sahiptir.
 - C) Yasama organında görev alanlar hariç kamu hizmetine girenlerin mal bildiriminde bulunmaları ve bu bildirimini tekrarlamaları zorunludur.
 - D) Hizmete almada görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayırım gözetilemez.
 - E) Yürütme organında görev alanlar mal bildiriminde bulunma yükümlülüğünden istisna edilemez.
3. 1982 Anayasası'na göre, kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir?
 - A) TBMM
 - B) Başbakan
 - C) İlgili bakanlık
 - D) Bakanlar Kurulu
 - E) Cumhurbaşkanı
4. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, asgari ücrete ilişkin, I-Bu Kanun kapsamında olsun veya olmasın iş sözleşmesi ile çalışan tüm işçiler yararlanır. II-Asgari Ücret Tespit Komisyonunun kararı idari anlamda kesin olmayıp Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına itiraz edebilir. III-Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç yılda bir belirlenir. İfadelerinden hangileri doğrudur?
 - A) Yalnız I
 - B) Yalnız II
 - C) Yalnız III
 - D) I ve II
 - E) I, II ve III
5. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışmayla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
 - A) Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde haftalık kırk beş saati aşan çalışmalar fazla çalışmadır.
 - B) Yer altında maden işlerinde çalışan işçilere kural olarak her zaman fazla çalışma yaptırılabilir.
 - C) Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %50 yükseltilmesi suretiyle ödenir.
 - D) Genel sebeplerle yapılan fazla çalışmada işçi, isterse bu çalışma karşılığı zamlı ücret yerine fazla çalıştığı saat karşılığı 1 saat 30 dakikayı serbest zaman olarak kullanabilir.
 - E) Fazla sürelerle çalışmalarda, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının %25 yükseltilmesi suretiyle ödenir.
6. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş veren ler, engelli çalıştırma zorunluluğu kapsamında çalıştırmakla yükümlü oldukları engelli işçileri aşağıdakilerden hangisi aracılığıyla sağlarlar?
 - A) Sosyal Güvenlik Kurumu
 - B) Türkiye İş Kurumu
 - C) İl Özel İdareleri
 - D) Başbakanlık
 - E) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
7. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işveren vekili ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
 - A) İşçileri işe alma ve işten çıkarma yetkileri yoktur.
 - B) İşveren vekilinin bu sıfatla işçilere karşı olan yükümlülüklerinden işveren sorumlu değildir.
 - C) İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz.
 - D) İşletmenin yönetiminde görev alamaz.
 - E) İşveren için öngörülen zorunluluklar, işveren vekili hakkında uygulanmaz.
8. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, genel sağlık sigortalıların sağlık hizmetleri ve diğer haklardan yararlanabilmeleri için, sağlık hizmetleri sunucusuna başvurdukları tarihten önceki son 1 yıl içinde toplam kaç gün genel sağlık sigortası prim ödeme gün sayılarının olması kural olarak gerekir?
 - A) 30
 - B) 45
 - C) 60
 - D) 75
 - E) 90
9. Aşağıdakilerden hangisi bir çevre yönetim sistemi standardıdır?
 - A) TS EN ISO 9001
 - B) TS 18001
 - C) TS EN ISO 14001
 - D) TS EN 17025
 - E) TS EN 397
10. Danıştay incelemesinden geçirilerek ve sadece Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılabilen yazılı hukuk kaynağı aşağıdakilerden hangisidir?
 - A) Tebliğ
 - B) Tüzük
 - C) Yönetmelik
 - D) Olağan dönem kanun hükmünde Kararname
 - E) Olağanüstü hal kanun hükmünde Kararnamesi Normlar hiyerarşisinde Tüzük terimi kaldırılmış olup soru geçersizdir.
11. Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde ilk yardım ve acil müdahale için ayrılacak oda en az kaç m2 olmalıdır?
 - A) 10
 - B) 12
 - C) 15
 - D) 18
 - E) 20

12. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde kullanılan sağlık ve güvenlik işaretleriyle ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) Yasaklayıcı işaretler kırmızı daire içinde beyaz zeminde kırmızı çerçevelidir.
B) Uyarı işaretleri üçgen biçimindedir.
C) Acil çıkış işaretleri dikdörtgen ve ya kare biçimindedir.
D) Emredici işaretler kare biçimindedir.
E) Yangınla mücadele işaretleri altıgen biçimindedir.
13. Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre, aşağıdaki işlerin hangisinde çalışanların işe başlamadan önce mesleki eğitim alma zorunluluğu yoktur?
- A) Uyuşturucu maddelerin imali işleri
B) Büro ve sekreterlik işleri
C) Her türlü temel inşaatı işleri
D) Sakatat tesislerindeki işler
E) Her çeşit sondaj işleri
14. Tehlikeli ve Çok tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'in ekinde yer alan Mesleki Eğitim Alınacak İşlere Ait Çizelge de belirtilen işlerde çalıştırılacakların yapılan işe uygun mesleki eğitim belgesi olarak diploma, sertifika veya belgelerinin bulunduğu hususu, aşağıdakilerin hangisi tarafından denetlenir?
- A) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri
B) İşyeri çalışan temsilcisi
C) İş güvenliği uzmanları
D) İşyerinin bağlı bulunduğu il valilikleri
E) Maliye Bakanlığı müfettişleri
15. Tozla Mücadele Yönetmeliği'ne göre, Tozla Mücadele Komisyonunda aşağıdaki bakanlıklardan hangisinin temsilcisi bulunmaz?
- A) Sağlık Bakanlığı
B) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
C) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
D) Tarım ve Orman Bakanlığı
E) Milli Eğitim Bakanlığı
16. Tozla Mücadele Yönetmeliği'ne göre, tozlu işlerde yapılacak risk değerlendirmesinde aşağıdaki hususlardan hangisi dikkate alınmaz?
- A) Ortamda bulunan tozun çeşidi
B) Maruziyetin düzeyi
C) Maruziyetin sıklığı
D) Ortamdaki nem miktarı
E) Daha önce yapılmış sağlık gözetimlerinin sonuçları
17. Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğine göre, pnömokonyoz değerlendirmeleri aşağıdakilerden hangisinin standartları dikkate alınarak yapılır?
- A) Avrupa Birliği
B) Türk Standartları Enstitüsü
C) Uluslararası Çalışma Örgütü
D) Avrupa Konseyi
E) Sağlık Bakanlığı
18. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin üyesi değildir?
- A) Türk Tabipleri Birliği
B) Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu
C) Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
D) Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
E) Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Bu Yönetmelik değişikliği için soru geçersizdir.

Mevzuat ve Yasal Düzenlemeler — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 1982 Anayasası'na göre cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisince kabul edilen kanunları kural olarak en geç kaç...
Doğru cevap: B
Açıklama: 1982 Anayasası'na göre cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından kabul edilen kanunları en geç 15 gün içinde yayımlamakla yükümlüdür.
2. 1982 Anayasası'na göre, kamu hizmetlerine girme hakkıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
Doğru cevap: E
Açıklama: Yürütme organında görev alanlar, mal bildiriminde bulunma yükümlülüğünden istisna edilemez; bu durum, 1982 Anayasası'na göre kamu hizmetine girme hakkının gereklilikleri arasında yer alır.
3. 1982 Anayasası'na göre, kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir?
Doğru cevap: E
Açıklama: 1982 Anayasası'na göre, kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi Cumhurbaşkanına aittir. Bu yetki, Cumhurbaşkanının yürütme yetkileri çerçevesinde kullanabileceği bir yetkidir.
4. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, asgari ücrete ilişkin, I-Bu Kanun kapsamında olsun veya olmasın iş sözleşmesi ile...
Doğru cevap: A
Açıklama: I doğrudur (tüm iş sözleşmeli işçiler asgari ücretten yararlanır). II yanlıştır; 4857 Md.39'a göre Komisyon kararları kesindir, itiraz edilemez. III ifadesi de güncel düzenlemeye göre yanlıştır. Yalnız I doğrudur.
5. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışmayla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi...
Doğru cevap: B
Açıklama: 4857 m.41 Ek fıkra: 'Bu Kanunun 42 nci ve 43 üncü maddelerinde sayılan hâller dışında yer altında maden işlerinde çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılmaz.' Bu nedenle B şıkkındaki 'kural olarak her zaman fazla çalışma yaptırılabilir' ifadesi YANLIŞTIR. E şıkkındaki fazla sürelerle çalışma için %25 zam ise m.41/4 hükmüne uygun, DOĞRUDUR.
6. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, iş veren ler, engelli çalıştırma zorunluluğu kapsamında çalıştırmakla yükümlü oldukları...
Doğru cevap: B
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işverenler engelli çalıştırma zorunluluğunu Türkiye İş Kurumu aracılığıyla yerine getirirler. Türkiye İş Kurumu, engelli bireylerin istihdamını destekleyen bir kurumdur.
7. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işveren vekili ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
Doğru cevap: C
Açıklama: İşveren vekilliği sıfatı, işçilere tanınan hak ve yükümlülükleri ortadan kaldırmaz; işveren vekili, işverenin yetkilerini kullanarak işçilerin haklarına saygı göstermekle yükümlüdür.
8. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, genel sağlık sigortalıların sağlık hizmetleri...
Doğru cevap: E
Açıklama: 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, genel sağlık sigortalılarının sağlık hizmetlerinden yararlanabilmesi için, başvurdukları tarihten önceki son 1 yıl içinde toplam 90 gün genel sağlık sigortası prim ödeme gün sayısına sahip olmaları gerekmektedir.
9. Aşağıdakilerden hangisi bir çevre yönetim sistemi standardıdır?
Doğru cevap: C
Açıklama: TS EN ISO 14001, çevre yönetim sistemleri için uluslararası bir standarttır ve organizasyonların çevresel performanslarını iyileştirmelerine yardımcı olur.
10. Danıştay incelemesinden geçirilerek ve sadece Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılabilen yazılı hukuk kaynağı...
Doğru cevap: B
Açıklama: Tüzük, Danıştay incelemesinden geçirilerek ve yalnızca Bakanlar Kurulu tarafından çıkarılabilen bir yazılı hukuk kaynağıdır. Normlar hiyerarşisinde tüzük, yönetmeliklerden üstte yer alır.
11. Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde ilk yardım ve acil müdahale için ayrılacak oda en az kaç m2 olmalıdır?
Doğru cevap: C
Açıklama: Ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde ilk yardım ve acil müdahale için ayrılacak oda en az 15 m² olmalıdır. Bu alan, acil durumlarda gerekli müdahale ekipmanlarının ve personelin rahatça hareket edebilmesi için yeterli alan sağlamaktadır.
12. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre, işyerlerinde kulanı lan sağlık ve güvenlik işaretleriyle ilgili...
Doğru cevap: E
Açıklama: Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği Ek-II'ye göre yangınlarda mücadele işaretleri dikdörtgen veya kare biçimindedir; altıgen olduğu ifadesi yanlıştır.
13. Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre,...
Doğru cevap: B
Açıklama: Büro ve sekreterlik işleri, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işler arasında bulunmadığı için bu işlerde çalışanların işe başlamadan önce mesleki eğitim alma zorunluluğu yoktur.
14. Tehlikeli ve Çok tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'in ekinde...
Doğru cevap: A
Açıklama: Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde çalıştırılacakların mesleki eğitim belgelerinin denetimi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş müfettişleri tarafından yapılmaktadır. Bu müfettişler, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygunluğu denetlemekle görevlidir.
15. Tozla Mücadele Yönetmeliği'ne göre, Tozla Mücadele Komisyonunda aşağıdaki bakanlıklardan hangisinin temsilcisi bulunmaz?
Doğru cevap: E
Açıklama: Tozla Mücadele Yönetmeliği'nde yer alan komisyonlar genellikle sağlık, çevre ve enerji ile ilgili bakanlıkları kapsar; ancak Milli Eğitim Bakanlığı bu kapsamda yer almaz.
16. Tozla Mücadele Yönetmeliği'ne göre, tozlu işlerde yapılacak risk değerlendirmesinde aşağıdaki hususlardan hangisi...
Doğru cevap: D
Açıklama: Tozla Mücadele Yönetmeliği'nde risk değerlendirmesi yapılırken, tozun çeşidi, maruziyetin düzeyi, sıklığı ve sağlık gözetimlerinin sonuçları dikkate alınırken, ortamda bulunan nem miktarı doğrudan toz maruziyeti ile ilgili bir faktör olarak değerlendirilmez.

17. Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliğine göre, pnömokonyoz değerlendirmeleri...

Doğru cevap: C

Açıklama: Pnömokonyoz değerlendirmeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına göre yapılmaktadır. Bu standartlar, mesleki hastalıkların tanımlanması ve değerlendirilmesi için uluslararası kabul görmüş kriterler sunar.

18. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin üyesi...

Doğru cevap: E

Açıklama: Ulusal İSG Konseyi'nin üyeleri arasında TTBB, TESK, TOBB, TMMOB yer alır. Türkiye Atom Enerjisi Kurumu Konsey üyesi değildir.

İş Kazaları

8 Soru

- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi; işverenin, işçinin işyerinde neden olduğu kazada işyerinin malı olan makineleri hasara uğratması nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenle derhal feshedebilmesinin şartlarından biridir?
 - Zararın asgari ücretin üçte birini aşması
 - İşçinin iş sözleşmesinin feshine rıza göstermesi
 - İşçinin, kusuruyla 30 günlük ücreti tutarıyla karşılanamayacak bir zarara yol açması
 - İşçinin, kusuru olmadan 30 günlük ücreti tutarıyla karşılanamayacak bir zarara yol açması
 - İşçinin, kusurlu veya kusursuz olarak 30 günlük ücreti tutarıyla karşılanamayacak bir zarara yol açması
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında bir olayın iş kazası sayılabilmesi için belirli unsurların bir arada bulunması gerekir. Buna göre aşağıdakilerden hangisi iş kazası tanımının unsurlarından biri değildir?
 - Kişinin kazaya uğraması
 - Kişinin sigortalı olması
 - Kişinin bedenen veya ruhen engelli hâle gelmesi
 - Kazanın, işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle gerçekleşmesi
 - Zararın, işin niteliğinden doğan ve tekrarlanan bir sebeple ortaya çıkması
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışan bir sigortalı iş kazası geçirmiştir. Bu sigortalının, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra kaç iş günü içinde iş kazasını Kuruma bildirmesi zorunludur?
 - 2
 - 3
 - 5
 - 7
 - 10
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, hizmet akdiyle çalışan bir sigortalının işyerinde iş kazası geçirmesi hâlinde işverenin bildirim yükümlülüğüyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangileri doğrudur? I. Kazayı o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal bildirmekle yükümlüdür. II. Kazayı Sosyal Güvenlik Kurumuna en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde bildirmekle yükümlüdür. III. Kazayı Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde bildirmekle yükümlüdür.
 - Yalnız I
 - Yalnız II
 - I ve II
 - I ve III
 - I, II ve III
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası değildir?
 - İşyerinin muhasebe bölümünde çalışan sigortalının, işyerinin vergi borcunu yatırmak için vergi dairesine giderken yaralanması
 - Kadın sigortalının, çocuğunu okula götürürken geçirdiği trafik kazası sonucundan yaralanması
 - Sigortalının öğle tatilinde işyerinin bahçesinde düşerek ayağını kırması
 - Sigortalının işyeri deposunun çatısının çökmesi sonucunda yaralanması
 - Sigortalının, işveren tarafından sağlanan servisle işe gelirken aracın kaza yapması sonucunda yaralanması
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren, işyerinde meydana gelen bir iş kazasını kazadan sonra ne kadar süre içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir?
 - 3 gün
 - 3 iş günü
 - 5 gün
 - 5 iş günü
 - 7 gün
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işverenin, iş kazalarını Sosyal Güvenlik Kurumuna kaç iş günü içinde bildirmesi gerekir?
 - Kazadan sonraki üç iş günü içinde
 - Kazayı haber aldıktan sonraki iki iş günü içinde
 - Kazayı haber aldıktan sonraki üç iş günü içinde
 - Kazayı haber aldıktan sonraki beş iş günü içinde
 - Kazadan sonraki beş iş günü içinde
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; işverenin, iş kazalarını kayıt ve bildirim yükümlülüğü ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
 - İşyerinde meydana gelen bütün iş kazalarının kaydını tutar.
 - İş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceler ve bunlarla ilgili raporları düzenler.
 - İş kazalarını kazadan sonra en geç iki gün içinde Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bildirir.
 - İş kazası sonrası kaza ile ilgili gerekli incelemeleri yapar.
 - İş kazası sonrası kaza ile ilgili raporları düzenler.

İş Kazaları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi; işverenin, işçinin işyerinde neden olduğu kazada işyerinin malı...
Doğru cevap: C
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işverenin iş sözleşmesini haklı nedenle derhal feshedebilmesi için işçinin kusuruyla 30 günlük ücreti tutarıyla karşılanamayacak bir zarara yol açması gerekmektedir. Bu durum, işverenin işçinin davranışından kaynaklanan zararı tazmin etme yükümlülüğünü aşan bir durum olarak değerlendirilir.
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında bir olayın iş kazası sayılabilmesi için...
Doğru cevap: E
Açıklama: 5510 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesine göre iş kazası; sigortalının işyerinde bulunduğu sırada, işveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda, emziren kadın sigortalının çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda veya işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır. Buna göre kazaya uğrama, sigortalı olma, olayın Kanun'da sayılan hâllerde ve iş nedeniyle gerçekleşmesi ile bedenen/ruhen engellilik sonucunun doğması iş kazasının unsurlarıdır. 'Zararın, işin niteliğinden doğan ve tekrarlanan bir sebeple ortaya çıkması' ise aynı Kanun'un 14 üncü maddesindeki meslek hastalığı tanımına ait bir unsurdur; bu nedenle doğru cevap E'dir.
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve...
Doğru cevap: B
Açıklama: 5510 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendine göre, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar (kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar) bakımından iş kazası, sigortalının kendisi tarafından, bir ayı geçmemek şartıyla rahatsızlığının bildirim yapmaya engel olmadığı günden sonra üç iş günü içinde iş kazası ve meslek hastalığı bildirgesi ile doğrudan ya da taahhütlü posta ile Kuruma bildirilir. Aynı fıkranın (a) bendine göre hizmet akdiyle çalışanlar bakımından işveren, kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde bildirimde bulunur.
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, hizmet akdiyle çalışan bir sigortalının...
Doğru cevap: C
Açıklama: 5510 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendine göre, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılar bakımından iş kazası, bunları çalıştıran işveren tarafından o yer yetkili kolluk kuvvetlerine derhal ve Kuruma da en geç kazadan sonraki üç iş günü içinde bildirilir. Kaza işverenin kontrolü dışındaki bir yerde meydana gelmişse bu süre, iş kazasının öğrenildiği tarihten itibaren başlar. Anılan Kanun'da işverene iş kazasını Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bildirme yükümlülüğü getirilmediğinden III yanlıştır; doğru cevap I ve II'dir.
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi iş kazası değildir?
Doğru cevap: B
Açıklama: Kadın sigortalının çocuğunu okula götürürken geçirdiği trafik kazası, işyeri ile doğrudan bir bağlantısı olmadığı için iş kazası olarak kabul edilmez.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren, işyerinde meydana gelen bir iş kazasını kazadan sonra ne...
Doğru cevap: B
Açıklama: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren, işyerinde meydana gelen bir iş kazasını kazadan sonra 3 iş günü içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işverenin, iş kazalarını Sosyal Güvenlik Kurumuna kaç iş günü içinde...
Doğru cevap: C
Açıklama: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işveren, iş kazasını haber aldıktan sonraki üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirmekle yükümlüdür.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; işverenin, iş kazalarını kayıt ve bildirim yükümlülüğü ile ilgili...
Doğru cevap: C
Açıklama: İş kazaları, kazadan sonra en geç üç iş günü içinde Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne bildirilmelidir. Bu nedenle, ndaki iki gün ifadesi yanlıştır.

Meslek Hastalıkları

4 Soru

- İngiltere'de baca temizliği işinde çalışan çocuklarda ileri yaşlarda skrotum kanserinin sık görüldüğüne dikkat çeken hekim aşağıdakilerden hangisidir?
 - Bernardino Ramazzinni
 - Percival Pott
 - Edwin Chadwick
 - Georgius Agricola
 - William Farr
- İşle ilgili hastalıklar hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?
 - Etkeni bellidir.
 - İşyerinden kaynaklanmaslar dahi işyerindeki faktörlerden etkilenirler ve seyirleri değişir.
 - Meslekteki insidansı toplumdaki insidansından yüksektir.
 - Belirli işlere özgü hastalıklardır.
 - Mesleke spesifik ilişki gösterirler.
- İşle ilgili hastalıklar hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
 - Hastalıkla meslek arasında özgül bir nedensellik ilişkisi vardır.
 - Çalışma ortamının koşulları hastalığın seyrini etkileyebilir.
 - İşyerindeki bazı faktörlerin hastalığın oluşumunda etkisi olabilir.
 - Hastalığın ortaya çıkmasında kişisel yatkınlık ve genetik faktörler rol oynayabilir.
 - Bu hastalıklar toplumdaki diğer bireylerde de görülebilir.
- "Mezotelyoma" aşağıdaki etkenlerin hangisiyle meydana gelir?
 - Civa
 - Asbest
 - Nikel
 - Silika
 - Krom

Meslek Hastalıkları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. İngiltere'de baca temizliği işinde çalışan çocuklarda ileri yaşlarda skrotum kanserinin sık görüldüğüne dikkat çeken...

Doğru cevap: B

Açıklama: Percival Pott, İngiltere'de baca temizliği işinde çalışan çocuklarda skrotum kanseri ile ilgili ilk gözlemleri yapan hekimdir ve bu durumu mesleki kanserler arasında tanımlayan önemli bir çalışmaya imza atmıştır.

2. İşle ilgili hastalıklar hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi doğrudur?

Doğru cevap: B

Açıklama: İşle ilgili hastalıklar, işyerindeki faktörlerden etkilenebilir ve bu durum hastalığın seyirini değiştirebilir. Bu nedenle, işyeri dışındaki etkenler bile işyeri koşullarından etkilenecek hastalıkların gelişiminde rol oynayabilir.

3. İşle ilgili hastalıklar hakkında aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

Doğru cevap: A

Açıklama: İşle ilgili hastalıklar (work-related diseases) çoklu etkenli hastalıklardır; iş ortamındaki etkenler hastalığın oluşumunda katkıda bulunur, ancak meslek hastalıklarından farklı olarak hastalıkla meslek arasında ÖZGÜL bir nedensellik ilişkisi YOKTUR. Özgül nedensellik tanımı meslek hastalığına aittir. Bu nedenle 'özüml bir nedensellik ilişkisi vardır' ifadesi yanlıştır. İşle ilgili hastalıklar toplumdaki diğer bireylerde de görülebilir (çünkü iş dışı etkenler de rol oynar).

4. "Mezotelyoma" aşağıdaki etkenlerin hangisiyle meydana gelir?

Doğru cevap: B

Açıklama: Mezotelyoma, genellikle asbest maruziyeti ile ilişkilendirilen bir kanser türüdür. Asbest liflerinin akciğerlerde ve diğer organlarda birikmesi, mezotelyoma gelişimine yol açabilir.

İSG Mevzuatı

3 Soru

- 1982 Anayasası'na göre , kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir ?
 - TBMM
 - Başbakan
 - İlgili bakanlık
 - Bakanlar Kurulu
 - Cumhurbaşkanı 4-)
- 4857 sayılı İş Kanunu'na göre , iş veren ler, engelli çalıştırma zorunluluğu kapsamında çalıştırmakla yükümlü oldukları engelli işçileri aşağıdakilerden hangisi aracılığıyla sağlarlar?
 - Sosyal Güvenlik Kurumu
 - Türkiye İş Kurumu
 - İl Özel İdareleri
 - Başbakanlık
 - Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- I-Yüksek miktarda karbondioksit üretilen işler . II-Ofis ve ya tıbbi sekreterlik gibi işler . III-Yüksek ısı ve yoğun nem bulunan işler . IV-Optiklens, yarı iletken üretimi gibi talyum kullanılan işler . Yukarıdakilerin hangilerinde koronerarter hastalığı ı olan bir kişinin çalıştırılmasına izin verilebilir?
 - Yalnız I
 - Yalnız II
 - I ve II
 - II ve IV
 - III ve IV

İSG Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 1982 Anayasası'na göre , kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi aşağıdakilerden hangisine aittir ?

Doğru cevap: E

Açıklama: 1982 Anayasası'na göre, kanun hükmünde kararname çıkarma yetkisi Cumhurbaşkanına aittir. Bu yetki, Cumhurbaşkanının yürütme yetkileri çerçevesinde kullanılır.

2. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre , iş veren ler, engelli çalıştırma zorunluluğu kapsamında çalıştırmakla yükümlü oldukları...

Doğru cevap: B

Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işverenler engelli işçileri Türkiye İş Kurumu aracılığıyla istihdam etmekle yükümlüdür. Türkiye İş Kurumu, engelli bireylerin iş bulmalarına yardımcı olan resmi bir kurumdur.

3. I-Yüksek miktarda karbondioksit üretilen işler . II-Ofis ve ya tıbbi sekreterlik gibi işler . III-Yüksek ısı ve yoğun...

Doğru cevap: B

Açıklama: Koroner arter hastalığı olan çalışan; yüksek karbondioksit maruziyet (kalp-damar yükü), yüksek ısı/yoğun nem (termal stres) ve talyum (kardiyotoksik) içeren işlerde çalıştırılmaz. Ofis veya tıbbi sekreterlik gibi düşük fiziksel/kimyasal yüklü işlerde çalışmasına izin verilebilir. Dolayısıyla yalnız II uygundur.

Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında

2 Soru

1. Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik'e göre; gaz, buhar ve sis hâlindeki yanıcı maddelerin havayla karışımından oluşan patlayıcı ortamın sürekli olarak veya uzun süreli ya da sık sık olduğu yerler aşağıdaki bölge gruplarından hangisiyle sınıflandırılmıştır?
A) Bölge 0
B) Bölge 1
C) Bölge 2
D) Bölge 20
E) Bölge 22
2. Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik'e göre, risk değerlendirme çalışmaları yaparken patlayıcı ortamdan kaynaklanan özel risklerin değerlendirmesinde aşağıdakilerden hangisinin dikkate alınması zorunlu değildir?
A) İşyerinde çalışan sayısı
B) Patlayıcı ortam oluşuma ihtimali ve bu ortamın kalıcılığı
C) Statik elektrik de dahil tutuşturucu kaynakların bulunma, aktif ve etkili hale gelme ihtimalleri
D) İşyerinde bulunan tesis, kullanılan maddeler, prosesler ile bunların muhtemel karşılıklı etkileşimleri
E) Olabilecek patlama etkisinin büyüklüğü

Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik — Cevap

1. Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik'e göre; gaz, buhar ve sis hâlindeki...
Doğru cevap: A
Açıklama: Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik Ek-1'e göre Bölge 0; gaz, buhar ve sis hâlindeki yanıcı maddelerin havayla karışımından oluşan patlayıcı ortamın sürekli olarak veya uzun süreli ya da sık sık olduğu yerlerdir. Bölge 1 ise patlayıcı ortamın normal çalışma koşullarında ara sıra meydana gelmesi muhtemel olan yerleri ifade eder.
2. Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik'e göre, risk değerlendirme çalışmaları...
Doğru cevap: A
Açıklama: Çalışan sayısı, patlayıcı ortamların risk değerlendirmesinde doğrudan bir tehlike unsuru olarak değerlendirilmez. Diğer seçenekler, patlayıcı ortamların oluşumu ve etkileri ile ilgili daha spesifik risk faktörleridir.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları

2 Soru

1. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi çocuk işçilerin çalıştırılabileceği işlerden biri değildir?
A) Esnaf ve sanatkârların yanında satış işleri
B) Küçükbaş hayvan besiciliğinde yardımcı işler
C) Büro hizmetlerine yardımcı işler
D) Sergi yerlerinde yük taşıma ve istifleme hariç yardımcı işler
E) Kümes hayvanları besiciliğinde yardımcı işler
2. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre; çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri 24 saatlik zaman diliminde, kesintisiz kaç saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır?
A) 10
B) 12
C) 14
D) 16
E) 18

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi çocuk işçilerin...

Doğru cevap: C

Açıklama: Çocuk ve genç işçilerin çalıştırılabileceği işler arasında büro hizmetlerine yardımcı işler yer almaz; bu tür işler genellikle daha büyük yaş gruplarındaki bireyler için uygundur.

2. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre; çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma...

Doğru cevap: C

Açıklama: Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, 24 saatlik zaman diliminde en az 14 saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanmalıdır. Bu, onların sağlıklı gelişimi ve güvenliği için gereklidir.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması

2 Soru

1. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi "genç işçi"yi tanımlar?
 - A) 15 yaşını tamamlamamış olanlar
 - B) 14 yaşını tamamlamış ancak 16 yaşını tamamlamamış olanlar
 - C) 15 yaşını tamamlamış ancak 18 yaşını tamamlamamış olanlar
 - D) 18 yaşını tamamlamış ancak 21 yaşını tamamlamamış olanlar
 - E) 18 yaşını tamamlamış ancak 25 yaşını tamamlamamış olanlar
2. Çocuk ve Genç İşçilerin çalıştırılma usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, çocuk ve genç işçilerin çalışma ve dinlenme süreleriyle ilgili aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
 - A) Çocuk ve genç işçilerin günlük çalışma süreleri, yirmi dört saatlik zaman diliminde, kesintisiz 11 saat dinlenme süresi dikkate alınarak uygulanır.
 - B) Okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, haftada 35 saate kadar arttırılabilir.
 - C) Çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri 48 saatten az olamaz.
 - D) 4 saatten 7,5 saate kadar olan işlerde çalışma süresinin ortasında 1 saat olmak üzere ara dinlenmesi verilmesi zorunludur.
 - E) Çocuk ve genç işçiler, veli veya vazilerinin izniyle ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılabilir.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, aşağıdakilerden hangisi "genç..."

Doğru cevap: C

Açıklama: Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre 'genç işçi', 15 yaşını tamamlamış ancak 18 yaşını tamamlamamış olan bireyleri tanımlar.

2. Çocuk ve Genç İşçilerin çalıştırılma usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, çocuk ve genç işçilerin çalışma ve...

Doğru cevap: D

Açıklama: Çocuk ve Genç İşçi Yön. Md.6'ya göre 4 saatten 7,5 saate kadar süren işlerde işin ortasında 1 saat ara dinlenmesi verilmesi zorunludur. Diğer şıklar mevzuata aykırıdır.

Radyasyon

1 Soru

1. 2500 kişinin çalıştığı bir iş kolunda, 10 yıllık süre içinde 20 çalışana lösemi tanısı konuluyor. Bu iş kolunda lösemiye neden olabilecek etkenlerin arasında radyasyonun olduğu biliniyor. Lösemi tanısı konan 20 kişi ile hasta olmayan diğer çalışanların geçmişte radyasyona maruz kalıp kalmadıklarını sorgulayan bir araştırma planlanıyor. Bu araştırma hangi epidemiyolojik araştırma türüne girer?
- A) Vaka-kontrol
B) Kohort
C) Tanımlayıcı
D) Kesitsel
E) Yöneylem

Radyasyon — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 2500 kişinin çalıştığı bir iş kolunda, 10 yıllık süre içinde 20 çalışana lösemi tanısı konuluyor. Bu iş kolunda...

Doğru cevap: A

Açıklama: Bu araştırma, lösemi tanısı konan hastalar (vaka) ile hasta olmayan diğer çalışanlar (kontrol) arasında radyasyona maruz kalma durumunu karşılaştırdığı için vaka-kontrol araştırmasıdır.

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Mesleki Eğitim

1 Soru

1. I-Buhar kuvvet üretimiyle ilgili işler II-Elektriğin üretimi işleri III-Çay işleme işleri IV-Hareket halinde bulunan makine tamiri ve temizlenmesi gibi işler Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre, yukarıdaki işlerin hangilerinde çalışacakların işe alınmadan önce mesleki eğitime tabi tutulmaları zorunlu değildir ?
- A) II ve III
B) Yalnız III
C) I, III ve IV
D) I ve II
E) Yalnız I

Tehlikeli ve Çok Tehlikeli İşlerde Mesleki Eğitim — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. I-Buhar kuvvet üretimiyle ilgili işler II-Elektriğin üretimi işleri
III-Çay işlemesi işleri IV-Hareket halinde bulunan...

Doğru cevap: A

Açıklama: Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre, elektrik üretimi işleri ve çay işlemesi işleri için mesleki eğitim zorunluluğu yoktur. Bu nedenle II ve III seçenekleri doğru cevabı oluşturur.

Toksikoloji

1 Soru

1. Kurşun zehirlenmelerinde kurşun, vücuda başlıca solunum yoluyla girer. Buna göre, kurşun eritme işlemlerinde aşağıdaki sıcaklık (°C) aralıklarının hangisinde bu yolla risk başlar?
- A) 100-200
B) 200-300
C) 500-600
D) 700-800
E) 900-1000

Toksikoloji — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Kurşun zehirlenmelerinde kurşun, vücuda başlıca solunum yoluyla girer. Buna göre, kurşun eritme işlemlerinde aşağıdaki...
- Doğru cevap: C**
- Açıklama:** Kurşun eritme işlemleri sırasında, kurşunun buharlaşmaya başladığı sıcaklık aralığı 500-600 °C civarındadır. Bu sıcaklıkta kurşun buharları solunum yoluyla vücuda girebilir ve zehirlenmelere yol açabilir.

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmasına Dair Yönetmelik

1 Soru

1. Çalışanların Gürültü ile ilgili Risklerden Korunmasına Dair Yönetmelik'e göre, " en yüksek ses basıncının ve anlık darbeli gürültü maruziyet düzeylerinin, sekiz saatlik bir iş günü için zaman ağırlıklı ortalaması"nı aşağıdakilerden hangisi ifade eder?
- A) En yüksek ses basıncı
B) Günlük gürültü maruziyet düzeyi
C) C-frekans ağırlıklı anlık gürültü basıncı
D) En düşük maruziyet eylem değeri
E) En yüksek maruziyet eylem değeri

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmasına Dair Yönetmelik — Cevap Anahtarı v

1. Çalışanların Gürültü ile ilgili Risklerden Korunmasına Dair Yönetmelik'e göre, " en yüksek ses basıncının ve anlık...

Doğru cevap: B

Açıklama: Günlük gürültü maruziyet düzeyi, çalışanların gürültüye maruz kalma süresinin ve ses seviyesinin zaman ağırlıklı ortalamasını ifade eder ve bu nedenle sekiz saatlik bir iş günü için en yüksek ses basıncı ile anlık darbeli gürültü maruziyet düzeylerinin ortalamasını kapsar.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları

1 Soru

1. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, işverenin iş sözleşmesi ve belge yükümlülüğü ile ilgili, I-Okula devam eden genç işçilerin, çalıştırmaya başlamadan önce öğrenci olduğuna dair belge ister. II-Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisi ile yazılı iş sözleşmesi yapmak zorundadır. III-Çocuk ve genç işçiden, önceden bildirdiği mesleki riskler nedeniyle sorumlu olmayacağına dair yazılı taahhüt alır. İfadelerinden hangileri yanlıştır?
- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) Yalnız III
D) II-III
E) I-III

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe göre, işverenin iş sözleşmesi ve belge...

Doğru cevap: D

Açıklama: Çocuk ve genç işçilerin çalıştırılmasıyla ilgili yönetmelik, işverenin velisi veya vasisi ile yazılı iş sözleşmesi yapmasını zorunlu kılarken, işçiden mesleki riskler nedeniyle sorumlu olmayacağına dair yazılı taahhüt almasını gerektirmez. Bu nedenle II ve III ifadeleri yanlıştır.

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması Usul ve Esasları

1 Soru

1. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz en az kaç saat olmalıdır?
- A) 24
B) 30
C) 36
D) 40
E) 48

İSG AKADEMİ
isgakademim.com.tr

Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması Usul ve Esasları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılması Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, çocuk ve genç işçilerin hafta...
- Doğru cevap: D**
- Açıklama: Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik madde 6'ya göre çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz kırk saatten az olamaz.

İş Hukuku

1 Soru

1. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi; işverenin, işçinin işyerinde neden olduğu kazada işyerinin malı olan makineleri hasara uğratması nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenle derhal feshedebilmesinin şartlarından biridir?
- A) Zararın asgari ücretin üçte birini aşması
B) İşçinin iş sözleşmesinin feshine rıza
C) İşçinin, kusuruyla 30 günlük ücreti tutarıyla
D) İşçinin, kusuru olmadan 30 günlük ücreti
E) İşçinin, kusurlu veya kusursuz olarak 30

İş Hukuku — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, aşağıdakilerden hangisi; işverenin, işçinin işyerinde neden olduğu kazada işyerinin malı...

Doğru cevap: A

Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, işverenin iş sözleşmesini haklı nedenle derhal feshetmesi için işçinin neden olduğu zararın asgari ücretin üçte birini aşması gerekmektedir. Bu şart, işverenin işçinin kusurlu davranışından kaynaklanan maddi zararı tazmin etme yükümlülüğünü belirler.

İş Psikolojisi

1 Soru

1. Vardiyalı üretim yapılan bir işyerinde çalışma ve dinlenme düzeni planlanmaktadır. Etkin bir mola (dinlenme arası) düzenlemesiyle ilgili olarak aşağıdaki ifadelerden hangisi **yanlıştır**?
- A) Molalar özellikle yorucu olan iş dilimlerinin hemen arkasına getirilmelidir.
 - B) Mola mekânları çalışma yerinin yakınına yerleştirilmelidir.
 - C) Molalar özellikle günlük çalışma süresinin sonunda toplanmalıdır.
 - D) Uzun süreli ve az sayıda molalar yerine kısa süreli ve çok sayıda molalar tercih edilmelidir.
 - E) Molaların sıklığı bedensel ve zihinsel çalışmanın ağırlığına göre belirlenmelidir.

İş Psikolojisi — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Vardiyalı üretim yapılan bir işyerinde çalışma ve dinlenme düzeni planlanmaktadır. Etkin bir mola (dinlenme arası)...

Doğru cevap: C

Açıklama: Dinlenme aralarının etkinliği, yorgunluk birikmeden verilmelerine bağlıdır. Bu nedenle molalar yorucu iş dilimlerinin hemen ardına yerleştirilir; kısa süreli ve sık molalar, uzun süreli ve seyrek molalara göre daha etkilidir; mola mekânları çalışma yerine yakın olmalı ve mola sıklığı işin bedensel/zihinsel ağırlığına göre belirlenmelidir. Molaların günlük çalışma süresinin sonunda toplanması, gün içinde biriken yorgunluğu gidermediği için etkin bir düzenleme değildir; bu nedenle yanlış ifade C şıkkıdır.

İSG AKADEMİ
isgakademim.com.tr

Bu seti çözdün. Sırada ne var?

Kâğıt üstünde çözmek başlangıç. Asıl fark, hangi konuda zayıf olduğunu bilerek çalışmakta.

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru

- Konu testleri ve deneme sınavları
- Her çözümden sonra istatistiğin tutulur
- Hangi konuda kaç net kaybettiğini görürsün
- Yanlışların tekrar karşına çıkar, öğrenene kadar

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir