

2014

Çıkış Sorular

3. Set

41 Soru • Açıklamalı Çözümler

2014 sınavı • İşyeri hekimliği sınavı için
Çıkış sorular • Mevzuat referanslı açıklamalar

Bu setteki sorular geçmiş İSG sınavlarında çıkış gerçek sorulardır. Çözümler mevzuat maddesi referansı ile hazırlanmıştır.

BU SETTEKİ KONULAR

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı	29 soru
İş Kazaları	5 soru
İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı	3 soru
İşyeri Hekimliği Mevzuatı	2 soru
İş Hukuku	1 soru
İş Psikolojisi	1 soru

Hatırlatma: İSG sınavlarında yanlış cezası yoktur. Net = doğru sayısıdır, puan = (doğru ÷ toplam soru) × 100. Bu yüzden hiçbir soruyu boş bırakma.

Kâğıt bitince burada devam et

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru seni bekliyor.

Konu testleri • deneme sınavları • konu konu istatistik

App Store • Google Play

isgakademim.com.tr/indir

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı

29 Soru

- 4857 sayılı iş kanunun 8. maddesine göre "işçinin işverene bağımlı olarak iş görmeyi, işverenin de ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan bir sözleşmedir". Aşağıdakilerden hangisidir?
 - İş sözleşmesi
 - İş ve Ücret Sözleşmesi
 - Çalışma ve Çalıştırma Sözleşmesi
 - Geçici iş sözleşmesi
 - Toplu iş sözleşmesi
- 50 dan fazla işçi çalıştıran bir işverenin alt işyerlerinde de 50 den fazla işçi çalışıyorsa ayrı ayrı isg kurulları oluşturulur. Bu kurullar arasındaki koordinasyonu sağlamakla yükümlü olan hangisidir?
 - İşveren
 - Sekreter
 - İş güvenliği uzmanı
 - İnsan Kaynakları Uzmanı
 - risk değerlendirme Ekibi
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş, uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi aşağıdaki unvanlardan hangisiyle tanımlanır?
 - İlk yardımcı
 - Destek elemanı
 - Sağlıkçı işçi
 - Diğer sağlık personeli
 - Çalışan temsilcisi
- Asbestle ilgili çalışan bir işyerinde, işçilere ne sıklıkla AC Grafisi çekileceğinin işyeri hekiminin kararıyla belirleneceğinden bahsedilir. Ancak bu periyot aşağıdakilerden hangisinde daha uzun olamaz?
 - 3 ay
 - 6 ay
 - 1 yıl
 - 2 yıl
 - 3 yıl
- Askeri İşyerleri ile Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik'e göre, diğer askeri işyerlerinin unvan ve adres değişikliklerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirme yükümlülüğü aşağıdakilerden hangisine aittir?
 - İçişleri Bakanlığı
 - İşveren Vekili
 - Genelkurmay Başkanlığı
 - Askeri İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
 - Milli Savunma Bakanlığı
- Aşağıdaki bildirimi zorunlu hastalık etkenlerinden hangisinde sadece Toplum Sağlığı Merkezi (TSM)'ne bildirim yeterli değildir?
 - Boğmaca
 - Difteri
 - Tüberküloz
 - Epidemik tifüs
 - Kabakulak
- Aşağıdakilerden hangisi Avrupa Birliği'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenler hakkındaki direktiflerinden biri değildir?
 - İşçilerin işte Asbeste Maruz Kalmalarından Kaynaklanan Risklerden Korunmaları Hakkında Direktif
 - İşçilerin ve Toplumun Sağlığının İyonlaştırıcı Işınlardan Yolu Açtığı Tehlikelerden Korunması İçin Temel Güvenlik Standartları Getiren Direktif
 - İşçilerin işte Biyolojik Etkenlere Maruz Kalmalarına Bağlı Risklerden Korunmaları Hakkında Direktif
 - İşçilerin Sağlık ve Güvenliğinin İşteki Kimyasal Etkenlere Bağlı Risklerden Korunması Hakkında Direktif
 - İşçilerin işte İş Teçhizatı Kullanmalarında Asgari Sağlık ve Güvenlik Gereklilikleri Hakkında Direktif
- Aşağıdakilerden hangisi çalışma bakımından öncelikli risk gruplarından değildir?
 - Kadın işçiler
 - Genç işçiler
 - Dullar
 - Yaşlılar
 - Bedeni ve ruhi yetersizliği olanlar
- Aşağıdakilerden hangisi, elektrikli makine ve araçların gövde kısımlarının nötr iletkenine bağlanması işlemidir?
 - Topraklama
 - Koruma
 - Sıfırlama
 - Kısa devre
 - Kaçak akım
- Aşağıdakilerden hangisi, yetişkin eğitimi kapsamında, çalışanlara yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin uygulamalardan biri değildir?
 - Katılımcıların beklentileri saptanmalı, amaç ve öğrenim hedefleri açıklanmalıdır.
 - Öğrenme için uygun ortam oluşturulmalıdır.
 - Eğitimin başlangıcında eğitici ve katılımcılarla birlikte tanışma etkinliği yapılmalıdır.
 - Katılımcıların iş kolu ve öğrenim düzeyi farklı olsa da eğitimin içerik ve yöntemi bütün gruplar için aynı olmalıdır.
 - Katılımcıların öğrenme sürecine aktif katılımını sağlayacak yöntemler kullanılmalıdır.
- Bir iş yerinde havadaki bulunan kurşunun mesleki maruziyet sınır değeri nedir?
 - 0.075 mg/m³
 - 0.15 mg/m³
 - 0,015 mg/m³
 - 0,75 mg/m³
 - 0,025 mg/m³
- Bir iş yerinde tam zamanlı çalışan bir iş yeri hekiminin 1 yıl içinde yaptığı eğitim toplantıları, kongre vs. ile geçen zamanından kaç günü çalışma saatlerine dâhil sayılır?
 - 3
 - 5
 - 10
 - 14
 - 20

13. Bir işyerinde yaşına ve medeni durumuna bakılmaksızın kaç kadın işçi çalışıyorsa emzirme odası kurulmalıdır?
A) 10
B) 20
C) 50
D) 75
E) 100
14. Bir işyerinde çalışanların, gürültünün etkilerinden korunması amacıyla, I-Makinelerin düzenli bakımının yapılması II-Yeterli dinlenme aralarıyla çalışma sürelerinin düzenlenmesi III-Koruyucu kulaklık kullanılması Uygulamalarından hangileri yapılabilir?
A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve III
D) II ve III
E) I, II ve III
15. Hazırlama, tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği'ne göre; çalışan sayısı 31 ila 60 arasında olan işyerlerinde hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinde çalıştırılacak işçi sayısı kaçı geçemez?
A) 3
B) 4
C) 6
D) 8
E) 10
16. I-Buhar kuvvet üretimiyle ilgili işler II-Elektriğin üretimi işleri III-Çay işlemesi işleri IV-Hareket halinde bulunan makine tamiri ve temizlenmesi gibi işler Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre, yukarıdaki işlerin hangilerinde çalışacakların işe alınmadan önce mesleki eğitime tabi tutulmaları zorunlu değildir?
A) II ve III
B) Yalnız III
C) I, III ve IV
D) I ve II
E) Yalnız I
17. I-Durumun belirlenmesi, II-Uygulanacak politikanın belirlenmesi, III-Programın duyurulması ve uygulamanın başlaması, IV-Konu ile ilgili planın çalışanlarla ve yönetimle tartışılması, Adımlarının izlenme sırası aşağıdakilerin hangisinde doğru verilmiştir?
A) I-II-III-IV
B) I-II-IV-III
C) II-I-IV-III
D) II-III-IV-I
E) III-IV-I-II
18. I-Sağlık hizmeti sunucusu tarafından Yönetmelik'te içermesi gerektiği belirtilen hususlar yönünden yetersiz düzenlenen raporlar hiçbir zaman Kurum Sağlık Kurulu kararlarına esas teşkil edemez. II-Sağlık kurulu raporlarında belirtilen çalışma gücü kaybı oranı Kurum Sağlık Kurulu kararları yönünden bağlayıcıdır. III-Kurum Sağlık Kurulunun gerekli görmesi halinde farklı bir sağlık hizmeti sunucusundan yeniden muayene ve rapor düzenlenmesi istenebilir. Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'ne göre, sağlık kurulu raporlarına ilişkin yukarıdakilerden hangileri doğrudur?
A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
19. I-Yer altı ve su altı işlerinde engelli işçi çalıştırılmaz. II-İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç oranında engelli işçi çalıştırmak zorundadır. III-İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları kamu işyerlerinde yüzde altı oranında engelli işçi çalıştırmak zorundadır. İfadelerinden hangileri doğrudur?
A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) Yalnız III
D) I ve II
E) I, II ve III
20. I-Yüksek miktarda karbondioksit üretilen işler. II-Ofis ve ya tıbbi sekreterlik gibi işler. III-Yüksek ısı ve yoğun nem bulunan işler. IV-Optiklens, yarı iletken üretimi gibi talyum kullanılan işler. Yukarıdakilerin hangilerinde koronerarter hastalığı olan bir kişinin çalıştırılmasına izin verilebilir?
A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) II ve IV
E) III ve IV
21. Risk değerlendirme ekibinde aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?
A) İş güvenliği uzmanı
B) İşyeri hekimi
C) Çalışan temsilcisi
D) İşveren vekili
E) İş müfettişi
22. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği'ne göre, Konseyin çalışma usul ve esaslarıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
A) Konsey üyesi olarak Bakanlığa bildirilmiş olan üyenin toplantılara katılımı esastır
B) Haziran ve Aralık aylarında olmak üzere yılda iki defa olağan toplantılar.
C) Kararları bağlayıcıdır.
D) Toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karar verir.
E) Toplantılarda konsey üyeleri dışındaki temsilcilerin oy hakkı yoktur

23. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin oluşumunda aşağıdaki kuruluşların hangisinden olağan üye bulunmaz?

- A) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- B) Devlet Personel Başkanlığı
- C) Türkiye Ziraat Odaları Birliği
- D) Ulaştırma, ve Altyapı Bakanlığı
- E) Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Değişen Yönetmelik nedeni ile bu soru geçersizdir.

24. Uluslararası Atom Enerji Ajansına göre zayıf güvenlik kültürünün belirtileri; örgütsel ve düzenleyici olmak üzere iki farklı şekilde ele alınabilir. Buna göre aşağıdakilerden hangisi örgütsel açıdan zayıf güvenlik kültürleri arasında yer almaz?

- A) Paylaşmaya veya işbirliğine isteksiz olunması
- B) Ramak kala olaylarının raporlanmaması
- C) İhlallerin sayısının artması
- D) Düzeltici tedbirlerin birikmesi
- E) Prosedürlerin gereği gibi işlememesi

25. Yanma, patlama ve tutuşma ile ilgili, I-Yanma, yanıcı bir maddenin oksijenle tepkimesi sonucu dışarıya ısı vern bir değişimdir. II-Patlama, bir gaz genişlemesiyle çok hızlı ve genellikle ısı çıkmasıyla meydana gelen bir değişimdir. III-Tutuşma, bir maddenin gaz genişlemesiyle ve ısı açığa çıkmasıyla oluşturduğu bir değişimdir. Yargılarından hangileri doğrudur?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) Yalnız III
- D) I ve II
- E) II ve III

26. Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre; taşlama ve kırıcı gibi el aletlerinin yoğun kullanıldığı bir metal işleme atölyesinde, sekiz saatlik çalışma süresi için hesaplanan el-kol titreşimi günlük maruziyet sınır değeri aşağıdakilerden hangisidir?

- A) 5 m/s²
- B) 1,25 m/s²
- C) 3 m/s²
- D) 2,5 m/s²
- E) 1,15 m/s²

27. Çok tehlikeli sınıftaki işyerlerinde işçilere verilesi gereken eğitimle ilgili hangisi doğrudur?

- A) Yılda bir kez 16 saat
- B) 2 yılda bir kez 12 saat
- C) 3 yılda bir kez 8 saat
- D) 2 Yılda bir kez 16 saat
- E) Yılda bir kez 8 saat

28. İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili adli uyuşmazlıklarda verilen hükümlerin temyiz mercii aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Danıştay
- B) Yargıtay
- C) İş mahkemesi
- D) İdare mahkemesi
- E) Bölge idare mahkemesi

29. İşveren, Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik kapsamına giren çalışmalara başlamadan önce iş planı hazırlamak ve işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne iş planı ile birlikte bildirimde bulunmakla yükümlüdür. Buna göre aşağıdakilerden hangisi bu bildirim kapsamında yer almaz?

- A) Sökümü yapılacak asbestin türü ve miktarı
- B) Çalışan sayısı
- C) İşe başlama tarihi ve işin tahmini süresi
- D) Asbest söküm uzmanı belgesi
- E) Asbest söküm işyeri hekimi belgesi

İş Yeri Hekimliği Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

- 4857 sayılı iş kanunun 8. maddesine göre "işçinin işverene bağımlı olarak iş görmeyi, işverenin de ücret ödemeyi..."
Doğru cevap: A
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'nun 8. maddesi, işçinin işverene bağımlı olarak iş görmesi ve işverenin de ücret ödemeyi üstlenmesi durumunu tanımlayarak iş sözleşmesini ifade etmektedir. Bu tanım, iş sözleşmesinin temel unsurlarını içermektedir.
- 50 dan fazla işçi çalıştıran bir işverenin alt işyerlerinde de 50 den fazla işçi çalışıyorsa ayrı ayrı isg kurulları...
Doğru cevap: A
Açıklama: İşveren, iş sağlığı ve güvenliği kurullarının koordinasyonunu sağlamakla yükümlüdür. 50'den fazla işçi çalıştıran işverenler, alt işyerlerinde de benzer düzenlemeleri yaparak iş sağlığı ve güvenliğini sağlamakla sorumludur.
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre; asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme,...
Doğru cevap: B
Açıklama: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 3'üncü maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde destek elemanı; asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişi olarak tanımlanmıştır. Soru kökündeki ifade bu tanımla birebir örtüşmektedir. İlk yardımcı yalnızca ilk yardım konusunda görevlidir; çalışan temsilcisi ise aynı maddenin (c) bendi uyarınca çalışanları temsil etmeye yetkili çalışandır. Doğru cevap destek elemanıdır.
- Asbestle ilgili çalışan bir işyerinde, işçilere ne sıklıkla AC Grafisi çekileceğinin işyeri hekiminin kararıyla...
Doğru cevap: D
Açıklama: Asbest maruziyeti olan işyerlerinde, işçilerin sağlık durumlarını izlemek amacıyla AC grafisi çekim sıklığı genellikle 1 yıl olarak belirlenir. Bu nedenle, 2 yıl daha uzun bir periyot olamaz.
- Askeri İşyerleri ile Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde...
Doğru cevap: E
Açıklama: Askeri işyerlerinin unvan ve adres değişikliklerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirme yükümlülüğü, Milli Savunma Bakanlığı'na aittir çünkü bu bakanlık askeri işyerlerinin yönetimi ve denetimi ile ilgili yetkilere sahiptir.
- Aşağıdaki bildirimi zorunlu hastalık etkenlerinden hangisinde sadece Toplum Sağlığı Merkezi (TSM)'ne bildirim yeterli...
Doğru cevap: C
Açıklama: Tüberküloz (Verem), Bulaşıcı Hastalıkların İhbarı ve Bildirim Sistemi kapsamında bildirimi zorunlu bir hastalıktır. Ancak standart TSM/İlçe Sağlık Müdürlüğü bildirimine ek olarak, hastaların takip ve tedavilerinin yürütüldüğü Verem Savaşı Dispanserlerine de özel olarak bildirilmesi gerekmektedir. Bu özel bildirim ve takip sistemi nedeniyle sadece TSM'ye yapılan bildirim yeterli değildir. Diğer seçenekler daki hastalıklar ise standart bildirim prosedürüne tabidir.
- Aşağıdakilerden hangisi Avrupa Birliği'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenler...
Doğru cevap: E
Açıklama: İş sağlığı ve güvenliği alanında fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenler ile ilgili direktiflerden biri değildir; bu direktif, iş teçhizatı kullanımıyla ilgili asgari sağlık ve güvenlik gerekliliklerini düzenlemektedir.
- Aşağıdakilerden hangisi çalışma bakımından öncelikli risk gruplarından değildir?
Doğru cevap: C
Açıklama: Dullar, diğer gruplara göre çalışma bakımından öncelikli risk grupları arasında yer almazlar. Kadın işçiler, genç işçiler, yaşlılar ve bedeni veya ruhi yetersizliği olanlar, iş sağlığı ve güvenliği açısından daha fazla risk altında kabul edilen gruplardır.
- Aşağıdakilerden hangisi, elektrikli makine ve araçların gövde kısımlarının nötr iletkene bağlanması işlemidir?
Doğru cevap: C
Açıklama: Elektrikli makine ve araçların gövde kısımlarının nötr iletkene bağlanması işlemi, sıfırlama olarak adlandırılır. Bu işlem, elektrikli ekipmanların güvenliğini sağlamak ve kaçak akım durumlarında koruma sağlamak amacıyla yapılır.
- Aşağıdakilerden hangisi, yetişkin eğitimi kapsamında, çalışanlara yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin...
Doğru cevap: D
Açıklama: Eğitim içerik ve yöntemleri, katılımcıların iş kolu ve öğrenim düzeyine göre farklılık göstermelidir; bu nedenle tüm gruplar için aynı içerik ve yöntem kullanmak etkili bir eğitim sağlamaz.
- Bir iş yerinde havadaki bulunan kurşunun mesleki maruziyet sınır değeri nedir?
Doğru cevap: A
Açıklama: Kurşunun mesleki maruziyet sınır değeri, Türkiye'de 0.075 mg/m3 olarak belirlenmiştir. Bu değer, çalışanların sağlığını korumak amacıyla belirlenen güvenli bir maruziyet seviyesidir.
- Bir iş yerinde tam zamanlı çalışan bir iş yeri hekiminin 1 yıl içinde yaptığı eğitim toplantıları, kongre vs. ile geçen...
Doğru cevap: C
Açıklama: İşyeri hekimleri, yıl içinde eğitim toplantıları ve kongreler gibi etkinliklerde toplamda 10 güne kadar çalışma saatlerine dâhil sayılacak şekilde izin alabilirler.
- Bir işyerinde yaşına ve medeni durumuna bakılmaksızın kaç kadın işçi çalışıyorsa emzirme odası kurulmalıdır?
Doğru cevap: E
Açıklama: Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik madde 13'e göre, yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun 100-150 kadın çalışanı olan işyerlerinde emzirme odası kurulmalıdır. Eşik 100 kadın çalışandır.
- Bir işyerinde çalışanların, gürültünün etkilerinden korunması amacıyla, I-Makinelerin düzenli bakımının yapılması...
Doğru cevap: E
Açıklama: Gürültünün etkilerinden korunmak için makinelerin düzenli bakımı, çalışma sürelerinin düzenlenmesi ve koruyucu kulaklık kullanımı gibi tüm önlemler gereklidir. Bu uygulamalar, çalışanların gürültüye maruz kalma riskini azaltarak iş sağlığı ve güvenliğini artırır.
- Hazırlama, tamamlama ve Temizleme İşleri Yönetmeliği'ne göre; çalışan sayısı 31 ile 60 arasında olan işyerlerinde...
Doğru cevap: C
Açıklama: Hazırlama, tamamlama ve temizleme işlerinde çalıştırılacak işçi sayısı, çalışan sayısının %10'unu geçemez. 31 ile 60 çalışanı olan bir işyerinde bu oran 6 işçiye geçemez.

16. I-Buhar kuvvet üretimiyle ilgili işler II-Elektriğin üretimi işleri III-Çay işlemesi işleri IV-Hareket halinde bulunan...

Doğru cevap: B

Açıklama: Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'in Ek-1'inde yer alan listede buhar kuvvet üretimi ile ilgili işler, elektriğin üretimi işleri ile hareket halinde bulunan makinelerin tamiri ve temizlenmesi gibi işler yer almakta olup bu işlerde çalışacakların işe alınmadan önce mesleki eğitime tabi tutulmaları zorunludur. Çay işlemesi işleri ise Ek-1 listesinde yer almadığından, bu işlerde çalışacaklar için mesleki eğitim zorunluluğu bulunmamaktadır. (Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik, Madde 5 ve Ek-1)

17. I-Durumun belirlenmesi, II-Uygulanacak politikanın belirlenmesi, III-Programın duyurulması ve uygulamanın başlaması,...

Doğru cevap: B

Açıklama: İlk olarak durumun belirlenmesi (I) gereklidir, ardından uygulanacak politikanın belirlenmesi (II) yapılmalıdır. Sonrasında konu ile ilgili planın çalışanlarla ve yönetimle tartışılması (IV) gerekir ve en son programın duyurulması ve uygulamanın başlaması (III) aşamasına geçilir.

18. I-Sağlık hizmeti sunucusu tarafından Yönetmelik'te içermesi gerektiği belirtilen hususlar yönünden yetersiz düzenlenen...

Doğru cevap: D

Açıklama: Sağlık kurulu raporları, çalışma gücü kaybı oranı açısından bağlayıcıdır ve Kurum Sağlık Kurulu, gerektiğinde farklı bir sağlık hizmeti sunucusundan yeniden muayene isteyebilir. Ancak, yetersiz düzenlenen raporlar Kurum Sağlık Kurulu kararlarına esas teşkil edemez, bu nedenle yalnızca II ve III doğrudur.

19. I-Yer altı ve su altı işlerinde engelli işçi çalıştırılmaz. II-İşverenler, elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları...

Doğru cevap: D

Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu madde 30'a göre özel sektörde %3, kamu işyerlerinde %4 engelli (ayrıca %2 eski hükümlü) çalıştırma zorunluluğu vardır. III. ifadede kamu için belirtilen %6 oranı mevzuatla uyumadığından yanlıştır. I ve II ifadeleri doğrudur.

20. I-Yüksek miktarda karbondioksit üretilen işler. II-Ofis ve ya tıbbi sekreterlik gibi işler. III-Yüksek ısı ve yoğun nem...

Doğru cevap: B

Açıklama: Koroner arter hastalığı olan bir kişinin ofis ve tıbbi sekreterlik gibi düşük riskli, stres ve fiziksel yük içermeyen işlerde çalışmasına izin verilebilir. Diğer seçeneklerdeki işler, sağlık açısından daha fazla risk taşımaktadır.

21. Risk değerlendirme ekibinde aşağıdakilerden hangisi bulunmaz?

Doğru cevap: E

Açıklama: Risk değerlendirme ekibinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, çalışan temsilcisi ve işveren vekili yer alırken, iş müfettişi genellikle dışarıdan bir denetleyici olarak görev yapar ve ekibin parçası değildir.

22. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği'ne göre, Konseyin çalışma usul ve esaslarıyla ilgili aşağıdaki...

Doğru cevap: C

Açıklama: Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin kararları bağlayıcı değildir; bu nedenle bu ifade yanlıştır.

23. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin oluşumunda aşağıdaki kuruluşların hangisinden olağan üye bulunmaz?

Doğru cevap: B

Açıklama: Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin oluşumunda Devlet Personel Başkanlığı olağan üye olarak yer almaz; bu konsey genellikle iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bakanlıklar ve meslek kuruluşlarından oluşur.

24. Uluslararası Atom Enerji Ajansına göre zayıf güvenlik kültürünün belirtileri; örgütsel ve düzenleyici olmak üzere iki...

Doğru cevap: C

Açıklama: İhlallerin sayısının artması, genellikle zayıf güvenlik kültürünün bir sonucu olarak kabul edilir, ancak bu durum daha çok düzenleyici bir sorun olarak değerlendirilir. Örgütsel açıdan zayıf güvenlik kültürü, işbirliği eksikliği ve prosedürlerin uygulanmaması gibi davranışsal unsurlarla daha doğrudan ilişkilidir.

25. Yanma, patlama ve tutuşma ile ilgili, I-Yanma, yanıcı bir maddenin oksijenle tepkimesi sonucu dışarıya ısı verdir bir...

Doğru cevap: D

Açıklama: I. yargı yanmanın tanımını doğru yapmaktadır. II. yargı da patlamanın tanımını doğru bir şekilde ifade etmektedir. Ancak III. yargı, tutuşmanın tanımını yanlış yapmaktadır; tutuşma, bir maddenin alev almasıdır ve gaz genişlemesi ile doğrudan ilişkili değildir.

26. Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'e göre; taşıma ve kırıcı gibi el aletlerinin...

Doğru cevap: A

Açıklama: Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik'in 5'inci maddesine göre el-kol titreşimi için sekiz saatlik çalışma süresine karşılık gelen günlük maruziyet SINIR değeri 5 m/s²'dir; bu değer hiçbir koşulda aşılamaz. 2,5 m/s² ise günlük maruziyet EYLEM değeri olup aşıldığında işverenin teknik ve organizasyonel tedbirleri içeren program uygulaması gerekir. Bütün vücut titreşiminde ise sınır değer 1,15 m/s², eylem değeri 0,5 m/s²'dir. Doğru cevap 5 m/s²'dir.

27. Çok tehlikeli sınıfındaki işyerlerinde işçilere verilesi gereken eğitimle ilgili hangisi doğrudur?

Doğru cevap: A

Açıklama: Çok tehlikeli sınıfındaki işyerlerinde işçilere yılda bir kez 16 saat eğitim verilmesi gerekmektedir. Bu, iş sağlığı ve güvenliği açısından gerekli bilgi ve becerilerin kazandırılması için belirlenen yasal bir zorunluluktur.

28. İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili adli uyuşmazlıklarda verilen hükümlerin temyiz mercii aşağıdakilerden hangisidir?

Doğru cevap: B

Açıklama: İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili adli uyuşmazlıklarda verilen hükümlerin temyiz mercii Yargıtay'dır. Yargıtay, iş mahkemeleri tarafından verilen kararların denetimini yaparak hukukun uygulanmasını sağlar.

29. İşveren, Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik kapsamına giren çalışmalara başlamadan...

Doğru cevap: E

Açıklama: İş planı bildiriminde asbestin türü/miktarı, çalışan sayısı, işin süresi ve asbest söküm uzmanı belgesi yer alır. Mevzuatta 'asbest söküm işyeri hekimi belgesi' diye tanımlı bir belge yoktur; bu nedenle bildirim kapsamında yer alamaz.

İş Kazaları

5 Soru

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangileri doğrudur? I. İşveren, meydana gelen iş kazasını kazadan sonraki üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür. II. İşveren, sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalığını, öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmekle yükümlüdür. III. İş kazasını Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirme yükümlülüğü işyeri hekimine aittir.
A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) I ve III
E) I, II ve III
- Aşağıdakilerden Domino etkisine sebep olan unsurlardan birisi değildir?
A) Gelenekler ve sosyal çevre
B) İşçi hatası
C) Güvensiz davranışla oluşan fiziksel veya mekanik zarar
D) Kaza
E) İşe gelememe
- Bir iş yeri hekimi, iş kazası olması durumunda etkilenen çalışanların yaş, cinsiyet, doğum yeri, medeni durumu, kazanın saati ve yeri gibi özelliklerin yer aldığı bir kayıt defteri tutulmaktadır. Böylece iş kazası geçiren çalışanların kişi, yer ve zaman özelliklerine göre dağılımını saptamayı amaçlamaktadır. Bu iş yeri hekiminin yaptığı araştırma yöntemi aşağıdakilerden hangisidir?
A) Tanımlayıcı araştırma
B) Vaka-kontrol araştırması
C) Kohort araştırma
D) DeneySEL Çalışma
E) Müdahale Çalışması
- I-Aşırı yükleme II-Uygun olmayan tepki III-Uygun olmayan faaliyet IV-Endüstriyel hijyen V-Çalışan eğitimi
Kaza sebep teorilerinden insan faktörleri teorisine göre, insan hatasına yol açan üç önemli faktör yukarıdakilerden hangileridir?
A) I, II ve III
B) II, III ve V
C) I, II ve IV
D) II, III ve IV
E) III, IV ve V
- İş kazası veya meslek hastalığı geçiren bir işçiye işe geri dönüşte verilecek eğitim nedir? I-İş kazasının veya mesleki hastalığın sebepleri, korunma yolları, II-Hijyen eğitimi, III-Yangın ve yangından korunma
A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I-II
D) II-III
E) I-II-III

İş Kazaları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, tehlikeli sınıfta yer alan bir işyerinde iş kazası ve meslek...
Doğru cevap: C
Açıklama: 6331 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca işveren; iş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde (a bendi), sağlık hizmeti sunucuları veya işyeri hekimi tarafından kendisine bildirilen meslek hastalıklarını ise öğrendiği tarihten itibaren üç iş günü içinde (b bendi) Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir. Bu nedenle I ve II doğrudur. III yanlıştır; bildirim yükümlülüğü işverene aittir. Aynı maddenin üçüncü fıkrasına göre işyeri hekiminin görevi meslek hastalığı ön tanısı koyduğu vakaların yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına sevk etmek, dördüncü fıkrasına göre ise sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını en geç on gün içinde Kuruma bildirmektir.
- Aşağıdakilerden Domino etkisine sebep olan unsurlardan birisi değildir?
Doğru cevap: E
Açıklama: Domino etkisi, bir olayın diğerine yol açmasıyla oluşan zincirleme reaksiyonları ifade eder. İşe gelememe, bu zincirleme etkiyi doğrudan tetikleyen bir unsur değildir.
- Bir iş yeri hekimi, iş kazası olması durumunda etkilenen çalışanların yaş, cinsiyet, doğum yeri, medeni durumu, kazanın...
Doğru cevap: A
Açıklama: Bu araştırma yöntemi, iş kazası geçiren çalışanların özelliklerini tanımlamak ve dağılımlarını saptamak amacıyla veri toplamakta olduğundan, tanımlayıcı araştırma olarak sınıflandırılır.
- I-Aşırı yükleme II-Uygun olmayan tepki III-Uygun olmayan faaliyet IV-Endüstriyel hijyen V-Çalışan eğitimi Kaza sebep...
Doğru cevap: A
Açıklama: İnsan faktörleri teorisine göre, insan hatasına yol açan üç önemli faktör aşırı yükleme, uygun olmayan tepki ve uygun olmayan faaliyetlerdir. Bu nedenle doğru cevap I, II ve III'tür.
- İş kazası veya meslek hastalığı geçiren bir işçiye işe geri dönüşte verilecek eğitim nedir? I-İş kazasının veya mesleki...
Doğru cevap: A
Açıklama: 6331 sayılı Kanun Md.17(4): İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Hijyen ve yangın eğitimi genel/periodyodik İSG eğitim konularıdır; işe dönüş ilave eğitiminin kapsamına girmez. Doğru cevap: Yalnız I.

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı

3 Soru

- 6631 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinde aşağıdaki Bakanlıkların hangisinden üye bulunmaz?
A) Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı
B) Milli Eğitim Bakanlığı
C) Kalkınma Bakanlığı
D) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı
E) Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Yönetmelik değişikliği için soru geçersizdir
- I-Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri, II-10'dan az çalışanı olan az tehlikeli işyeri faaliyetleri, III-Genel kolluk kuvvetleri faaliyetleri, IV-Çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal ve hizmet üretimim yapanlar. 6331 sayılı ,İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümleri,yukarıdakilerden hangilerine uygulanır?
A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) II ve III
E) II, III ve IV
- İşverenin, işçileri psikolojik ve cinsel tacize karşı koruma yükümlülüğü aşağıdaki kanunların hangisinde açıkça düzenlenmiştir?
A) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
B) 4857 sayılı İş Kanunu
C) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
D) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
E) 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

- 6631 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinde aşağıdaki Bakanlıkların...
Doğru cevap: C
Açıklama: 6631 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nde yer almayan bakanlık Kalkınma Bakanlığıdır. Diğer bakanlıklar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda temsil edilmektedir.
- I-Afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri, II-10'dan az çalışanı olan az tehlikeli işyeri faaliyetleri,...
Doğru cevap: B
Açıklama: 6331 sayılı İSG Kanunu'nun 2. maddesine göre afet ve acil durum birimlerinin müdahale faaliyetleri, Türk Silahlı Kuvvetleri/genel kolluk kuvvetleri/MİT faaliyetleri (fabrika/bakım/dikimevi hariç), ev hizmetleri ve çalışan istihdam etmeksizin kendi nam ve hesabına mal/hizmet üretenler kapsam dışıdır. Bu nedenle I, III ve IV kapsam dışı; sadece II (10'dan az çalışanı olan az tehlikeli işyeri) bu Kanuna tabidir.
- İşverenin, işçileri psikolojik ve cinsel tacize karşı koruma yükümlülüğü aşağıdaki kanunların hangisinde açıkça...
Doğru cevap: C
Açıklama: 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 417. maddesi, işverenin hizmet ilişkisinde işçinin kişiliğini korumak ve işçilerin psikolojik ve cinsel tacize uğramamaları için gerekli önlemleri almakla yükümlü olduğunu açıkça düzenlemektedir.

İşyeri Hekimliği Mevzuatı

2 Soru

1. Bir işyerinde aşağıdaki durumlardan hangisinde işyeri hekimince sağlık kontrolleri yapılması zorunlu değildir?
 - A) Çalışan Temsilcisinin isteğiyle
 - B) Bakanlıkça belirlenen periyotlarda
 - C) İş kazası sonrası işe geri dönüşte
 - D) İş değişimi
 - E) İşe başlangıçta
2. Güven, inşaatın on ikinci katında çalışan 48 yaşında bir siva ustasıdır. Hem tansiyon hastası olması hem de yüksekte çalışması nedeniyle baş dönmesi sorunu yaşayabilmektedir. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, bu durumda işyeri hekiminin Güven Usta için aşağıdakilerden hangisini yapması gerekir?
 - A) Ehil bir kişi gözetiminde mevcut çalışmasının devamlılığını sağlamak
 - B) Sağlık sorunları sebebiyle işten ayrılmasına yönelik rapor vermek
 - C) Sağlık gözetimi sonucunda emekliliğinin gerçekleşmesi rapor düzenlemek
 - D) Uygun işe yerleştirilmesi için gerekli sağlık muayenelerini yaparak rapor düzenlemek
 - E) Baş dönmesi ve yüksek tansiyona yönelik ilaçlarını vermek ve çalışmasına devam etmesini sağlamak

İşyeri Hekimliği Mevzuatı — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Bir işyerinde aşağıdaki durumlardan hangisinde işyeri hekimince sağlık kontrolleri yapılması zorunlu değildir?
- Doğru cevap: A**
- Açıklama: Çalışan temsilcisinin isteğiyle sağlık kontrolleri yapılması zorunlu değildir; bu kontroller genellikle yasal düzenlemelere ve işyeri hekiminin kararına bağlıdır.

2. Güven, inşaatın on ikinci katında çalışan 48 yaşında bir sıva ustasıdır. Hem tansiyon hastası olması hem de yüksekte...
- Doğru cevap: D**
- Açıklama: İşyeri hekimi, çalışanların sağlık durumlarını değerlendirerek uygun işe yerleştirilmesi için gerekli sağlık muayenelerini yapmalı ve rapor düzenlemelidir. Bu durumda, Güven Usta'nın sağlık sorunları nedeniyle uygun bir işte çalışabilmesi için gerekli değerlendirmelerin yapılması gerekmektedir.

İş Hukuku

1 Soru

1. 4857 sayılı iş kanunun 8. maddesine göre 'işçinin işverene bağımlı olarak iş görmeyi, işverenin de ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan bir sözleşmedir'. Aşağıdakilerden hangisidir?
- A) İş sözleşmesi
 - B) İş ve Ücret Sözleşmesi
 - C) Çalışma ve Çalıştırma Sözleşmesi
 - D) Geçici iş sözleşmesi
 - E) Toplu iş sözleşmesi

İş Hukuku — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 4857 sayılı iş kanunun 8. maddesine göre 'işçinin işverene bağımlı olarak iş görmeyi, işverenin de ücret ödemeyi...

[Doğru cevap: A](#)

Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu'nun 8. maddesi, işçinin işverene bağımlı olarak iş görmesi ve işverenin de ücret ödemeyi üstlenmesi durumunu tanımlayarak iş sözleşmesini ifade etmektedir.

İSG AKADEMİ
isgakademim.com.tr

İş Psikolojisi

1 Soru

1.) I-Hipofiz hormonlarının salgılanmasında genellikle artma II-Uykuya dalmada güçlük III-Kan basıncında düşme Yukarıdakilerden hangileri gürültünün sağlık üzerindeki etkilerindendir?
- A) Yalnız I
B) I ve II
C) Yalnız III
D) Yalnız II
E) II ve III

İş Psikolojisi — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1.) I-Hipofiz hormonlarının salgılanmasında genellikle artma
II-Uykuya dalmada güçlük III-Kan basıncında düşme...

Doğru cevap: E

Açıklama: Gürültü, uykuya dalmada güçlük (II) ve kan basıncında düşme (III) gibi sağlık sorunlarına yol açabilir. Hipofiz hormonlarının salgılanmasında artma (I) ise gürültünün doğrudan bir etkisi değildir.

İSG AKADEMİ
isgakademim.com.tr

Bu seti çözdün. Sırada ne var?

Kâğıt üstünde çözmek başlangıç. Asıl fark, hangi konuda zayıf olduğunu bilerek çalışmakta.

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru

- Konu testleri ve deneme sınavları
- Her çözümden sonra istatistiğin tutulur
- Hangi konuda kaç net kaybettiğini görürsün
- Yanlışların tekrar karşına çıkar, öğrenene kadar

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir