

2025

Çıkış Sorular

3. Set

47 Soru • Açıklamalı Çözümler

2025 sınavı • A, B ve C sınıfı için
Çıkış sorular • Mevzuat referanslı açıklamalar

Bu setteki sorular geçmiş İSG sınavlarında çıkış gerçek sorulardır. Çözümler mevzuat maddesi referansı ile hazırlanmıştır.

BU SETTEKİ KONULAR

Mevzuat

41 soru

Risk Değerlendirmesi

6 soru

Hatırlatma: İSG sınavlarında yanlış cezası yoktur. Net = doğru sayısıdır, puan = (doğru ÷ toplam soru) × 100. Bu yüzden hiçbir soruyu boş bırakma.

Kâğıt bitince burada devam et

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru seni bekliyor.

Konu testleri • deneme sınavları • konu konu istatistik

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir

Mevzuat

41 Soru

1. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
 - A) Belediye sınırları dışındaki her türlü iş yeri işverenleri, gece postalarında çalıştıracakları kadın çalışanları, sağlayacakları uygun araçlarla, ikametgâhlarına en yakın merkezden iş yerine götürüp getirmekle yükümlüdür.
 - B) İşveren, gece postalarında çalıştırılan kadın çalışanların, işin devamı süresince özel durumunu ve iş yerinde maruz kalınan sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak iş yeri hekimince belirlenen düzenli aralıklarla sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlar.
 - C) Kadın çalışanların gece postalarında çalıştırılabilmesi için, işe başlamadan önce, gece postalarında çalıştırılmalarında sakınca olmadığına ilişkin sağlık raporu alınmalıdır.
 - D) Kadın çalışanın kocası da işin postalar hâlinde yürütüldüğü aynı veya ayrı bir iş yerinde çalışıyor ise, kadın çalışanın görüşü dikkate alınmaksızın, çalışma saatlerini işveren düzenler.
 - E) Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü iş yerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde, kadın çalışanın yazılı onayının alınması şartıyla, kadın çalışanlara yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir.
2. LPG tüplerinin depolanmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
 - A) LPG depolanacak binalar müstakil ve tek katlı olmalıdır.
 - B) LPG depolanacak binaların çatısında hafif malzemeler kullanılmış olmalıdır.
 - C) LPG depolanacak binaların depo kapıları yangına en az 90 dakika dayanıklı malzemeden yapılmış olmalıdır.
 - D) Havalandırma fan ile yapılıyorsa patlama ve kıvılcım güvenli (ex-proof) malzeme kullanılmalıdır.
 - E) Depoların döşemeleri tabii veya tesviye zemin seviyesinden aşağıda olmalıdır.
3. Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik'e göre, cıva izabe fırınlarında görülen işlerde çalıştırılan bir işçinin günlük çalışma süresi en çok kaç saat olabilir?
 - A) 4
 - B) 4,5
 - C) 5
 - D) 6
 - E) 7,5
4. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisini belirtmek için emredici işaret levhası kullanılır?
 - A) İçilmez
 - B) Dokunma
 - C) Eldiven giy
 - D) İş makinesi giremez
 - E) Sigara içmek ve açık alev kullanmak yasaktır
5. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerin hangisinde geçici işaretler kullanılır?
 - A) Tehlike sinyali verilmesi
 - B) Konteyner ve boruların işaretlenmesi
 - C) Düşme riski olan yerlerin belirlenmesi
 - D) Engellere çarpma riski olan yerlerin belirlenmesi
 - E) Acil kaçış yolları ve ilk yardım bölümlerinin yerlerinin belirtilmesi
6. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre engellere çarpma, düşme veya nesnelerin düşme tehlikesinin bulunduğu yerlerin işaretlenmesi için kullanılan birbirini takip eden şeritlerin rengi aşağıdakilerden hangisi olabilir?
 - A) Kırmızı-siyah
 - B) Kırmızı-beyaz
 - C) Sarı-kırmızı
 - D) Yeşil-siyah
 - E) Siyah-beyaz
7. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre güvenlik renkleriyle bu renklerin anlamı arasında yapılan aşağıdaki eşleştirmelerden hangisi yanlıştır?
 - A) Kırmızı- Yangınla mücadele ekipmanı
 - B) Parlak turuncu- Tehlike alarmı
 - C) Sarı Uyarı işareti
 - D) Mavi- Zorunluluk işareti
 - E) Yeşil- Tehlike yok
8. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre iş yerinde kullanılan işaretlerin biçimi ve rengi, taşıdıkları anlamı belirler. Bir metal işleme atölyesinin üretim bölümü girişine asılan, mavi zemin üzerine beyaz ayakkabı piktogramı içeren daire biçimindeki emredici işaretin anlamı aşağıdakilerden hangisidir?
 - A) Yaya giremez
 - B) Yaya yolunu kullan
 - C) Koruyucu elbise giy
 - D) İş ayakkabısı giy
 - E) Yetkisiz kimse giremez
9. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre renklerin anlamı veya amacıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
 - A) Sarı renk: Uyarı işareti
 - B) Mavi renk: Zorunluluk işareti
 - C) Parlak turuncu renk: Tehlike yok
 - D) Kırmızı renk: Tehlike alarmı
 - E) Yeşil renk: Acil çıkış
10. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre, görselde (her iki kolun göğüs hizasında kenetlenmesi) şekli ile kodlanmış olan el işaretinin anlamı aşağıdakilerden hangisidir?
 - A) Hazır Ol
 - B) İndir
 - C) Kes (Acil Durdurma)
 - D) Kaldır
 - E) Tamam

11. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre; daire biçiminde, mavi zemin üzerine beyaz piktogram olan ve mavi kısımları işaret alanının en az %50'sini kapsayan işaretler, aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Acil çıkış işaretleri
B) Emredici işaretler
C) İlk yardım işaretleri
D) Uyarı işaretleri
E) Yasaklayıcı işaretler
12. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre aynı derecede etkili ise sözlü iletişim yerine; I. el işareti, II. ışıklı işaret, III. sesli sinyal işaretlerinden hangileri kullanılabilir?
- A) Yalnız I
B) I ve II
C) I ve III
D) II ve III
E) I, II ve III
13. Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre, aşağıdaki işlerden hangisi mesleki eğitim zorunluluğuna tabidir?
- A) Büro ve ofis işleri
B) İskele montaj işleri
C) Müşteri hizmetleri
D) Pazarlama işleri
E) Satış işleri
14. sayılı İş Kanunu'na göre 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi kural olarak kaç günden az olamaz?
- A) 14
B) 20
C) 26
D) 30
E) 40
15. sayılı İş Kanunu'nda işçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintilerin bir ayda en fazla kaç gündelik kadar olabileceği düzenlenmiştir?
- A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
16. sayılı İş Kanunu'na göre, tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, iş yerlerinde haftanın çalışılan günlerine dağıtılabilir. Bunun için, günlük çalışma süresinin kanunen kaç saati aşmaması gerekir?
- A) 8
B) 9
C) 11
D) 12
E) 14
17. sayılı İş Kanunu'nda belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmeleri kapsamında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) Belirli süreli iş sözleşmesi, esaslı bir neden olmadıkça birden fazla üst üste (zincirleme) yapılırsa iş sözleşmesi, sözleşmenin objektif koşul bulunmaksızın yenilendiği tarihten itibaren belirsiz süreli kabul edilir.
B) Belirli süreli iş sözleşmesi, ancak belirli süreli işlerde veya belli bir işin tamamlanması veya belirli bir olgunun ortaya çıkması gibi objektif koşullara bağlı olarak yapılabilir.
C) Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçiye, belirli bir zaman ölçüt alınarak ödenecek ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatler, işçinin çalıştığı süreye orantılı olarak verilir.
D) İş ilişkisinin bir süreye bağlı olarak yapılmadığı hâlde, sözleşme belirsiz süreli sayılır.
E) Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur.
18. sayılı İş Kanunu'nun "İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlıklı 25. maddesine göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) İşçinin, işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması hâlinde işveren, işçinin iş sözleşmesini haklı nedenle feshedebilir.
B) İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi hâlinde işverenin sözleşmeyi haklı nedenle feshedebilmesi için işçinin, iş yerindeki eşya veya maddeleri 30 günlük ücreti tutarında ödeyemeyeceği bir hasara uğratmış olması gerekir.
C) İşçinin, işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki iş günü devamsızlık yapması sözleşmenin feshi için haklı neden oluşturur.
D) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri yapmaması dolayısıyla işverenin sözleşmeyi haklı nedenle feshedebilmesi için işçiye hatırlatıldığı hâlde işçi, bu görevleri yapmamakta ısrar etmiş olmalıdır.
E) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut işkiye düşkünlüğünden kaynaklanmayan has-talık, kaza, doğum ve gebelik gibi hâllerde işverenin haklı nedenle fesih hakkı, bu hâllerin, işçinin bildirim süresini altı hafta aşmasından sonra doğar.
19. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre 80 çalışanı bulduğu bir iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturma yükümlülüğünün doğması için sürekli işlerin asgari kaç aydan fazla sürmesi gerekir?
- A) 3
B) 6
C) 9
D) 12
E) 15
20. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre "genç çalışan" aşağıdakilerden hangisi ile tanımlanır?
- A) On beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış çalışan
B) On dört yaşını bitirmiş ancak on yedi yaşını doldurmamış çalışan
C) On sekiz yaşını bitirmiş ancak yirmi yaşını doldurmamış çalışan
D) On altı yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış çalışan
E) On sekiz yaşını bitirmiş ancak yirmi iki yaşını doldurmamış çalışan

21. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işin durdurulması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) Çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği iş yerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.
- B) İş yerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde bu tehlike giderilinceye kadar iş yerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur.
- C) İş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişinin tespiti üzerine gerekli incelemeleri yaparak tespit tarihinden itibaren iki gün içerisinde işin durdurulmasına karar verebilir.
- D) İşin durdurulması kararı, ilgili mülki idare amirine ve iş yeri dosyasının bu-lunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl müdürlüğüne bir gün içinde gönderilir. İşin durdurulması kararı, mülki idare amiri tarafından kolluk kuvvetleri marifetiyle yirmi dört saat içinde yerine getirilir.
- E) İşveren, işin durdurulması kararının yerine getirildiği tarihten itibaren beş iş günü içinde, yetkili iş mahkemesinde işin durdurulması kararına itiraz edebilir. İtiraz hâlinde, işin durdurulması kararının uygulanması mahkeme karar verene kadar bekletilir.
22. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi genç işçilerin çalıştırılabilecekleri işlerden biri değildir?
- A) Büro iş yerlerinde büro işleri ve yardımcı işler
- B) Büyükbaş hayvan besiciliğinde yardımcı işler
- C) Meyve ve sebze kurutmacılığı ve işlenmesi işleri
- D) İlaçlama ve gübreleme hariç çiçek yetiştirme işleri
- E) Şeker fabrikalarında üretime hazırlamaya yardımcı işler
23. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi basınçlı kap ve tesisatların periyodik kontrollerini yapmaya yetkili kişilerden biri değildir?
- A) Elektrik Mühendisi
- B) Makine Teknikeri
- C) Makine Mühendisi
- D) Metal eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmenler
- E) Metalürji ve malzeme mühendisleri
24. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında, A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitim programına katılmak isteyenlerin B sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi ile en az kaç yıl fiilen göreve yapmış olmaları gerekmektedir?
- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5
25. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında eğitim kurumları, herhangi bir nedenle faaliyetlerini bırakmaları hâlinde, kaç gün içerisinde yetki belgelerinin asıllarını Genel Müdürlüğe iade eder?
- A) 7
- B) 10
- C) 15
- D) 20
- E) 30

26. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve 1000 çalışanı bulunan bir işyerinde iş güvenliği uzmanı görevlendirmesi, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısı esas alınarak yapılacaktır. Buna göre, bu işyerinde tam gün çalışacak en az kaç iş güvenliği uzmanı görevlendirilmelidir?
- A) 1
- B) 2
- C) 3
- D) 4
- E) 5
27. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre eğitim kurumları, katılımcı kaydı yapabilmek ve eğitime başlayabilmek için aşağıdaki işlemlerden hangisini yapmak zorundadır?
- A) Genel müdürlükçe düzenlenen yetki belgesini almak
- B) Genel müdürlük ile sözleşme yapmak
- C) İl müdürlüklerince düzenlenen yetki belgesini almak
- D) İl müdürlükleri ile sözleşme yapmak
- E) Valilik ile sözleşme yapmak
28. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, beş yıllık sürenin sonunda vize işlemini tamamlayan kişi ve kurumların, uygulanmasının üzerinden en az kaç yıl geçmiş olan tüm ihtar puanları silinir?
- A) 1
- B) 2
- C) 5
- D) 7
- E) 10
29. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik kapsamında, iş sağlığı ve güvenliği hizmet bedellerinin belirlenme yöntemi aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Çalışan sayısından bağımsız olarak tüm iş yerleri için sabit bir destek ücreti belirlenmiş olup iş yerleri aynı tutarda ödeme alır.
- B) Destek tutarları yalnızca iş yerinin faaliyet gösterdiği sektöre bağlı olarak belirlenmekte; çalışan sayısı ve risk seviyesi dikkate alınmamaktadır.
- C) Destek tutarı, iş yerinin yıllık toplam cirosu ve işverenin ödediği vergi miktarına göre belirlenmekte olup çalışan sayısı dikkate alınmamaktadır.
- D) İş sağlığı ve güvenliği destek bedelleri, işverenin iş yerinde uyguladığı sağlık ve güvenlik önlemlerine göre değerlendirilerek farklı oranlarda belirlenir.
- E) İş yerinin tehlike sınıfı ve kuruma bildirilen sigortalı sayısı ile sigortalıların çalıştıkları gün sayısı esas alınarak belirlenir ve bu destek, her iş yeri için ayrı ayrı tespit edilir.
30. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'te kurulun üyelerine verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin kapsadığı konular arasında aşağıdakilerden hangisi sayılmamıştır?
- A) Güvenlik kültürü
- B) İletişim teknikleri
- C) Acil durum önlemleri
- D) İş hijyeninin temel ilkeleri
- E) İş yerlerine ait özel riskler

31. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesine göre aşağıdakilerden hangisi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunu oluşturan kişilerden biri değildir?
- A) Bulunması hâlinde sivil savunma uzmanı
B) Bulunması hâlinde formen, ustabaşı veya usta
C) Diğer sağlık personeli
D) İş güvenliği uzmanı
E) İş yeri Hekimi
32. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in kapsadığı iş yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
- A) Yönetmelik, elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerini kapsar.
B) Yönetmelik, yirmi ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerini kapsar.
C) Yönetmelik, elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve üç aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerini kapsar.
D) Yönetmelik, otuz ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerini kapsar.
E) Yönetmelik, otuz ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve bir yıldan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerini kapsar.
33. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in "Çalışma usulleri" başlıklı 9. maddesi kapsamında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
- A) Kurullar ayda en az bir kere toplanır. Ancak kurul, çok tehlikeli iş yerlerinde bu sürenin iki ay, tehlikeli iş yerlerinde üç ay, az tehlikeli iş yerlerinde ise altı ay olarak belirlenmesine karar verebilir.
B) Kurul toplantılarının, günlük çalışma saatleri içinde yapılması asıldır. Kurul toplantılarında geçecek süreler, günlük çalışma süresinden sayılır.
C) Kurul, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile işveren veya işveren vekili başkanlığında toplanır ve katılanların salt çoğunluğu ile karar alır.
D) Ölümlü, uzuv kayıplı veya ağır iş kazası hâlleri ile özel bir tedbiri gerektiren önemli hâllerde kurul üyelerinden herhangi biri, kurulu olağanüstü toplantıya çağırabilir.
E) Kurul toplantısının gündemi, yeri, günü ve saati toplantıdan en az kırk sekiz saat önce kurul üyelerine bildirilir.
34. İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ kapsamında, birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci nasıl belirlenir?
- A) Çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir. Oyların eşitliği durumunda, kura yöntemiyle belirlenir.
B) Çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir. Oyların eşitliği durumunda, işveren tarafından belirlenir.
C) Seçim yapılmaksızın işveren tarafından belirlenir.
D) Seçim yapılmaksızın kura yöntemiyle belirlenir.
E) Tüm çalışanlar arasında yapılacak seçimle belirlenir. Oyların eşitliği durumunda, kura yöntemiyle belirlenir.
35. İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ kapsamında, iş yerindeki yetkili sendikanın yetkisini kaybetmesi veya bir başka sendikanın yetkili sendika olarak ilan edilmesi durumunda işveren, kaç gün içerisinde çalışan temsilcisi veya temsilcilerinin görev yapmasını sağlamalıdır?
- A) 10
B) 14
C) 15
D) 30
E) 45
36. İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e göre, 1300 çalışanın olduğu bir iş yerinde kaç tane çalışan temsilcisi olmak zorundadır?
- A) 3
B) 4
C) 5
D) 6
E) 7
37. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği kapsamında, iş yeri tehlike sınıfına yapılan itiraz sonucunda, Bakanlıkça yapılan denetim ve in-celemelerde iş yerinde yapılan asıl işin tescil kayıtlarından farklı olması hâlinde, denetim ve incelemeye ilişkin kayıtlar dikkate alınarak iş yeri tehlike sınıfı yeniden belirlenebilir. Alınan karar iş yerine tebliğ edilir. Kararın iş yerinin tehlike sınıfı değişikliğine neden olması hâlinde tehlike sınıfının gerektirdiği iş ve işlemleri işverenler, kaç gün içerisinde yerine getirmek ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne bildirmek zorundadır?
- A) 15
B) 30
C) 55
D) 60
E) 90
38. İşverenin sağlık ve güvenlik kayıtları ve onaylı deftere ilişkin yükümlülükleri kapsamında işveren, çalışanların sağlık dosyalarını en az kaç yıl süreyle saklamak zorundadır?
- A) Çalışanların sağlık dosyalarını yalnızca çalıştıkları süre boyunca saklamak zorundadır; çalışanlar işten ayrıldıklarında bu dosyaları saklamasına gerek yoktur.
B) Çalışanlarının sağlık dosyalarını, işten ayrılmalarından itibaren en az 5 yıl süreyle muhafaza etmek zorundadır.
C) Çalışanlarının sağlık dosyalarını, işten ayrılmalarından itibaren en az 15 yıl boyunca saklamak zorundadır.
D) Çalışanlarının sağlık dosyalarını süre-siz olarak saklamak zorundadır; bu dosyaları herhangi bir süre sonra imha edemez.
E) İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı gereğince çalışanların sağlık dosyalarını en az 10 yıl boyunca saklamakla yükümlüdür.
39. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi iş yeri hekiminin sağlık gözetimi kapsamındaki görevlerinden biri değildir?
- A) Sağlık gözetimi kapsamında yapılacak işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler ile ilgili olarak çalışanları bilgilendirmek ve onların rızasını almak
B) Bulaşıcı hastalıkların kontrolü için yayılmayı önleme ve bağışıklama çalışmalarının yanı sıra gerekli hijyen eğitimlerini vermek, gerekli muayene ve tetkiklerinin yapılmasını sağlamak
C) Sağlık sorunları nedeniyle işe devamsızlık durumları ile iş yerinde olabilecek sağlık tehlikeleri arasında bir ilişkinin olup olmadığını tespit etmek
D) Çalışanların yapacakları işe uygun olduklarını belirten işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi ile gerekli tetkiklerin sonuçlarını Yönetmelik'in ekinde verilen örneğe uygun olarak düzenlemek ve iş yerinde muhafaza etmek
E) İş yerinde çalışanların sağlığının geliştirilmesi amacıyla gerekli aktiviteler konusunda işverene tavsiyelerde bulunmak

40. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, iş yeri hekiminin çalışma süresi az tehlikeli-tehlikeli-çok tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde çalışan başına sırasıyla en az kaç dakikadır?
- A) 5,10,15
B) 10,15,20
C) 10,20,40
D) 15,10,5
E) 40,20,10
41. İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik kapsamında, işverenin bildirimi üzerine müfettiş tarafından yapılan inceleme sonucu düzenlenen rapor-da durdurma kararına neden olan hususların giderildiğinin belirtilmesi hâlinde, bildirimin yapıldığı tarihten itibaren yetkili heyet, en geç kaç gün içerisinde karar verir?
- A) 1
B) 2
C) 3
D) 5
E) 7

Mevzuat — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi...

Doğru cevap: D

Açıklama: Kadın çalışanın kocası aynı veya ayrı bir iş yerinde çalışıyor olsa bile, çalışma saatlerinin düzenlenmesinde kadın çalışanın görüşü dikkate alınmalıdır. İş sağlığı ve güvenliği açısından çalışanların hakları ve görüşleri önemlidir.

2. LPG tüplerinin depolanmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?

Doğru cevap: E

Açıklama: LPG depolarının döşemeleri, sızıntı durumunda gazın dışarı çıkmasını sağlamak için zemin seviyesinden yukarıda olmalıdır. Bu, gazın birikimini önleyerek patlama riskini azaltır.

3. Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik'e...

Doğru cevap: D

Açıklama: Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre cıva izabe fırınlarında görülen işler ile elementer cıva bulunan ocaklarda görülen işlerde günlük çalışma süresi en çok 6 saattir; doğru cevap D'dir. Günde en çok 4 saat çalışılabilecek iş, aynı maddenin (c) bendinde düzenlenen kurşun izabe fırınlarının teksif odalarında biriken kuru tozları kaldırma işleridir. Ayrıca bu Yönetmelik kapsamındaki işlerde fazla çalışma yapılamaz (Md.7).

4. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisini belirtmek için emredici işaret levhası...

Doğru cevap: C

Açıklama: Doğru cevap "C" şıkkıdır çünkü emredici işaret levhaları, belirli bir eylemin yapılmasını zorunlu kılmak amacıyla kullanılır ve "Eldiven giy" ifadesi bu tür bir zorunluluğu belirtmektedir. Diğer seçenekler ise yasaklayıcı veya uyarıcı işaretlerdir.

5. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerin hangisinde geçici işaretler kullanılır?

Doğru cevap: A

Açıklama: Geçici işaretler, tehlike sinyali verilmesi durumunda acil ve geçici bir uyarı sağlamak için kullanılır. Bu nedenle, cevaptır.

6. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre engellere çarpma, düşme veya nesnelerin düşme tehlikesinin bulunduğu...

Doğru cevap: B

Açıklama: Kırmızı-beyaz'dır çünkü Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre kırmızı-beyaz şeritler, tehlikeli alanları ve engelleri belirtmek için kullanılır. Bu işaretler, dikkat çekici bir şekilde tehlikeleri vurgulayarak iş güvenliğini artırır.

7. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre güvenlik renkleriyle bu renklerin anlamı arasında yapılan aşağıdaki...

Doğru cevap: B

Açıklama: Parlak turuncu renk, tehlike alarmı değil, tehlike uyarısı için kullanılır. Tehlike alarmı genellikle kırmızı ile ifade edilir.

8. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre iş yerinde kullanılan işaretlerin biçimi ve rengi, taşıdıkları anlamı...

Doğru cevap: D

Açıklama: Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'nin eklerinde emredici işaretler; daire biçiminde, mavi zemin üzerine beyaz piktogramla gösterilir ve belirli bir davranışı zorunlu kılar. Bu gruptaki ayakkabı piktogramı 'ayak koruyucu kullan', yani iş ayakkabısı giy talimatını ifade eder. Yürüyen insan piktogramlı emredici işaret 'yaya yolunu kullan', üst gövde piktogramlı işaret ise 'koruyucu elbise giy' anlamına gelir. 'Yaya giremez' ve 'yetkisiz kimse giremez' ifadeleri ise emredici değil, beyaz zemin üzerine siyah piktogram, kırmızı çerçeve ve kırmızı çapraz çizgi taşıyan yasaklayıcı işaretlere aittir.

9. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre renklerin anlamı veya amacıyla ilgili aşağıdakilerden hangisi...

Doğru cevap: C

Açıklama: Parlak turuncu renk, tehlikeyi belirtmez; aksine, tehlikeli durumları veya dikkat gerektiren alanları ifade eder. Tehlike yok ifadesi ise yanlış bir anlam taşır.

10. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre, görselde (her iki kolun göğüs hizasında kenetlenmesi) şekli ile...

Doğru cevap: C

Açıklama: Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği EK-VII (EI İşaretleri) tablosuna göre; 'Her iki kolun göğüs hizasında kenetlenmesi' hareketi 'Kes (Acil durdurma / Acil durum)' anlamına gelmektedir. Bu işaret, devam eden bir işlemin tehlike anında derhal durdurulması gerektiğini operatöre bildirmek için kullanılır.

11. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre; daire biçiminde, mavi zemin üzerine beyaz piktogram olan ve mavi...

Doğru cevap: B

Açıklama: Emredici işaretlerdir. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre, daire biçimindeki mavi zemin üzerine beyaz piktogram, belirli bir eylemin yapılmasını zorunlu kıldığını belirtir.

12. Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre aynı derecede etkili ise sözlü iletişim yerine; I. el işareti, II....

Doğru cevap: E

Açıklama: Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği'ne göre, sözlü iletişim yerine el işareti, ışıklı işaret ve sesli sinyal işaretleri aynı derecede etkili olarak kullanılabilir. Bu nedenle ; çünkü tüm belirtilen işaretler alternatif iletişim yöntemleridir.

13. Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik'e göre,...

Doğru cevap: B

Açıklama: İskele montaj işleri, tehlikeli ve çok tehlikeli iş sınıfında yer aldığından, çalışanların mesleki eğitim alması zorunludur. Diğer seçenekler bu sınıfa girmediği için mesleki eğitim zorunluluğu kapsamına alınmaz.

14. sayılı İş Kanunu'na göre 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi kural olarak kaç...

Doğru cevap: B

Açıklama: 20'dir. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, 50 yaş ve üzerindeki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi en az 20 gündür.

15. sayılı İş Kanunu'nda işçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintilerin bir ayda en fazla kaç gündelik kadar...

Doğru cevap: B

Açıklama: İş Kanunu'na göre, işçi ücretlerinden ceza olarak yapılacak kesintiler bir ayda en fazla 2 gündelik kadar olabilir. Bu düzenleme, işçilerin haklarının korunması amacıyla getirilmiştir.

16. sayılı İş Kanunu'na göre, tarafların anlaşması ile haftalık normal çalışma süresi, iş yerlerinde haftanın çalışılan...

Doğru cevap: C

Açıklama: 11'dir. Türk İş Kanunu'na göre, haftalık normal çalışma süresi 45 saat olup, bu süre günlük en fazla 11 saat olarak düzenlenebilir.

17. sayılı İş Kanunu'nda belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmeleri kapsamında aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

Doğru cevap: A

Açıklama: Belirli süreli iş sözleşmeleri, esaslı bir neden olmaksızın zincirleme yapılamaz; aksi takdirde sözleşme belirsiz süreli kabul edilir. Bu durum, iş güvencesini zayıflatır ve işçilerin haklarını olumsuz etkiler.

18. sayılı İş Kanunu'nun "İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlıklı 25. maddesine göre aşağıdakilerden hangisi...

Doğru cevap: B

Açıklama: İşverenin iş sözleşmesini haklı nedenle feshedebilmesi için işçinin, iş yerindeki eşya veya maddeleri 30 günlük ücreti tutarında hasara uğratması gerekmez; işin güvenliğini tehlikeye düşüren herhangi bir davranış yeterlidir.

19. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre 80 çalışanın bulunduğu bir iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu...

Doğru cevap: B

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, 80 çalışanın bulunduğu bir iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturma yükümlülüğü, sürekli işlerin en az 6 ay sürmesi durumunda doğar. Bu nedenle

20. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre "genç çalışan" aşağıdakilerden hangisi ile tanımlanır?

Doğru cevap: A

Açıklama: Türkiye'deki İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre "genç çalışan", on beş yaşını bitirmiş ancak on sekiz yaşını doldurmamış bireyler olarak tanımlanmaktadır. Bu tanım, genç çalışanların özel korunma gereksinimlerini vurgular.

21. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işin durdurulması ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?

Doğru cevap: E

Açıklama: İşverenin işin durdurulması kararına itiraz etmesi durumunda, bu kararın uygulanması mahkeme karar verene kadar bekletilmez; iş durdurma kararı derhal uygulanır.

22. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre aşağıdakilerden hangisi genç işçilerin...

Doğru cevap: B

Açıklama: Genç işçilerin çalıştırılabileceği işler, onların fiziksel ve zihinsel gelişimlerini olumsuz etkilemeyecek şekilde belirlenmiştir. Büyükbaş hayvan besiciliğinde yardımcı işler, genç işçilerin sağlığı ve güvenliği açısından riskli kabul edildiği için bu alanda çalıştırılmazlar.

23. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi basınçlı kap ve...

Doğru cevap: A

Açıklama: Elektrik mühendisleri, basınçlı kap ve tesisatların periyodik kontrollerini yapma yetkisine sahip değildir; bu kontroller genellikle makine mühendisleri, teknikerler veya ilgili mühendislik alanlarından mezun kişiler tarafından gerçekleştirilir.

24. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında, A sınıfı iş...

Doğru cevap: D

Açıklama: A sınıfı iş güvenliği uzmanlığı eğitim programına katılmak isteyenlerin, B sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesi ile en az 4 yıl fiilen görev yapmış olmaları gerekmektedir. Bu, uzmanlık seviyesinin artırılması için gerekli deneyimi sağlamaktadır.

25. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik kapsamında eğitim kurumları,...

Doğru cevap: E

Açıklama: Eğitim kurumları, faaliyetlerini bırakmaları durumunda yetki belgelerinin asıllarını 30 gün içerisinde Genel Müdürlüğe iade etmekle yükümlüdür. Bu süre, belgelerin düzenli bir şekilde geri alınmasını sağlamak amacıyla belirlenmiştir.

26. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, çok tehlikeli sınıfta yer...

Doğru cevap: D

Açıklama: Yönetmeliğin çalışma sürelerini düzenleyen 12 nci maddesine göre çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her 250 çalışan için tam gün çalışacak en az bir iş güvenliği uzmanı görevlendirilir; çalışan sayısının 250'nin tam katlarını aşması hâlinde geriye kalan çalışan sayısı için ek görevlendirme yapılır. Buna göre 1000 çalışanı bulunan çok tehlikeli sınıftaki işyerinde $1000 / 250 = 4$ tam zamanlı iş güvenliği uzmanı görevlendirilmelidir. Doğru cevap D'dir.

27. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre eğitim kurumları, katılımcı...

Doğru cevap: A

Açıklama: Eğitim kurumları, İş Güvenliği Uzmanlarının eğitimine başlayabilmek için genel müdürlükçe düzenlenen yetki belgesini almak zorundadır. Bu belge, kurumun eğitim verme yetkisini resmi olarak tanımlar.

28. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, beş yıllık sürenin sonunda...

Doğru cevap: A

Açıklama: 1'dir. Yönetmelik gereği, beş yıllık sürenin sonunda vize işlemini tamamlayan kişi ve kurumların, uygulanmasının üzerinden en az 1 yıl geçmiş olan tüm ihtar puanları silinir.

29. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik kapsamında, iş sağlığı ve güvenliği hizmet...

Doğru cevap: E

Açıklama: İş sağlığı ve güvenliği destek bedelleri, iş yerinin tehlike sınıfı, sigortalı sayısı ve sigortalıların çalıştıkları gün sayısına göre ayrı ayrı belirlenmektedir. Bu yöntem, her iş yerinin risk düzeyine ve çalışan sayısına göre adil bir destek sağlamayı amaçlar.

30. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'te kurulun üyelerine verilecek iş sağlığı ve güvenliği...

Doğru cevap: A

Açıklama: Güvenlik kültürü'dür çünkü İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'te belirtilen eğitim konuları arasında güvenlik kültürü yer almamaktadır. Diğer seçenekler eğitim kapsamına dahil edilen konulardır.

31. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesine göre aşağıdakilerden hangisi, İş Sağlığı ve...

Doğru cevap: C

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunu oluşturan kişiler arasında "diğer sağlık personeli" yer almaz; kurul, belirli uzmanlık alanlarına sahip kişilerden oluşur.

32. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in kapsadığı iş yerleri ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi...

Doğru cevap: A

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik, elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı iş yerlerini kapsar. Bu nedenle

33. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'in "Çalışma usulleri" başlıklı 9. maddesi kapsamında...

Doğru cevap: A

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları'nın ayda en az bir kere toplanması gerekmektedir; ancak çok tehlikeli iş yerlerinde bu süre iki ay, tehlikeli iş yerlerinde üç ay, az tehlikeli iş yerlerinde ise altı ay olarak belirlenemez. Kurul toplantı sıklığı, iş yerinin tehlike sınıfına göre değiştirilemez.

34. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ...

Doğru cevap: A

Açıklama: "dır çünkü birden fazla çalışan temsilcisi olduğunda, baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılan seçimle belirlenir ve oyların eşitliği durumunda kura yöntemi uygulanır. Bu yöntem, demokratik bir seçim sürecini ve adil bir temsil sağlamak amacıyla belirlenmiştir.

35. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ...

Doğru cevap: D

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e göre, işveren, yetkili sendikanın değişmesi durumunda çalışan temsilcisi veya temsilcilerinin görev yapmasını 30 gün içerisinde sağlamalıdır.

36. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e...

Doğru cevap: C

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ'e göre, 1000-1500 çalışan arasında 5 çalışan temsilcisi seçilmesi gerekmektedir. Bu nedenle

37. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği kapsamında, iş yeri tehlike sınıfına yapılan itiraz...

Doğru cevap: E

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre, iş yerinin tehlike sınıfı değiştiğinde işveren, değişikliğin tebliğinden itibaren 90 gün içinde gerekli iş ve işlemleri yerine getirmek ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bildirmek zorundadır.

38. İşverenin sağlık ve güvenlik kayıtları ve onaylı deftere ilişkin yükümlülükleri kapsamında işveren, çalışanların sağlık...

Doğru cevap: C

Açıklama: İşveren, çalışanlarının sağlık dosyalarını işten ayrılmalardan itibaren en az 15 yıl süreyle saklamak zorundadır. Bu süre, çalışanların sağlık durumlarının izlenmesi ve olası sağlık sorunlarının tespiti açısından önemlidir.

39. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre...

Doğru cevap: E

Açıklama: İş yeri hekiminin sağlık gözetimi kapsamındaki görevleri, doğrudan çalışanların sağlık durumlarıyla ilgili muayene ve tetkiklerin yapılması üzerine odaklanırken, çalışanların sağlığını geliştirme tavsiyeleri verme görevi işverenin sorumluluğundadır. Bu nedenle cevaptır.

40. İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, iş yeri...

Doğru cevap: A

Açıklama: İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre, az tehlikeli iş yerlerinde çalışan başına en az 5 dakika, tehlikeli iş yerlerinde 10 dakika ve çok tehlikeli iş yerlerinde 15 dakika çalışma süresi öngörülmüştür.

41. İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik kapsamında, işverenin bildirimi üzerine müfettiş tarafından yapılan...

Doğru cevap: E

Açıklama: İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik'e göre, müfettişin düzenlediği raporda durdurma nedenlerinin giderildiğinin belirtilmesi durumunda, yetkili heyet 7 gün içerisinde karar vermek zorundadır. Bu süre, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin etkinliğini sağlamak amacıyla belirlenmiştir.

Risk Değerlendirmesi

6 Soru

1. Bir iş yerinde L tipi matris yöntemine göre yapılan risk değerlendirmesi sonucunda olasılık ve şiddet puanları sırasıyla 4 ve 5 olarak belirlenmiştir. Buna göre, risk skoru kaçtır ve hangi önlem alınmalıdır?
A) Risk skoru 9'dur, izleme yapılmalıdır.
B) Risk skoru 9'dur, tüm faaliyetler durdurulmalıdır.
C) Risk skoru 16'dır, periyodik kontroller yapılmalıdır.
D) Risk skoru 20'dir, acil önlem alınmalıdır.
E) Risk skoru 20'dir, kabul edilebilir seviyededir.
2. Bir iş yerinde yapılan risk değerlendirmesinde; el ve yüz bölgesinde 1. derece yanıkla sonuçlanması beklenen X riski ile ağır yaralanmayla sonuçlanması beklenen Y riskine ait skorlar kıyaslandığı zaman X riskinin daha büyük olduğu gözlenmiştir. Bu durumda, aşağıdakilerden hangisi kesinlikle doğrudur?
A) X riskinin olasılık düzeyi, Y riskinin olasılık düzeyinden büyüktür.
B) X ve Y risklerinin şiddetleri aynı düzeydedir.
C) X ve Y risklerinin olasılıkları aynı düzeydedir.
D) X riskinin şiddeti en yüksek düzeydedir.
E) Y riski, risk önceliklendirmede kabul edilebilir risk düzeyindedir.
3. Bir çalışanın maruz kaldığı kaza sonucu ortaya çıkan durumlardan hangisinin şiddeti en yüksektir?
A) Ayakta tedavi gerektiren
B) İncinme nedeniyle tedavi gerektiren
C) Temel ilk yardım gerektiren
D) Üç gün istirahat raporu gerektiren
E) Uzun süreli tedavi gerektiren
4. Risk değerlendirme sürecinin ilk aşamasında aşağıdaki adımlardan hangisi uygulanmalıdır?
A) Dokümantasyon
B) Risklerin belirlenmesi ve analizi
C) Risk kontrol adımları
D) Risk değerlendirmesinin yenilenmesi
E) Tehlikelerin tanımlanması
5. Risk değerlendirme yöntemlerinden olay ağacı analizi (ETA) ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) Karmaşık sistemler için uygulanamaz.
B) Önleyici tedbirlerin etkinliğini analiz eder ve farklı sonuç ihtimallerini göz önüne alır.
C) Risklerin şiddetini hesaplar, ancak neden-sonuç ilişkisini kuramaz.
D) Risk değerlendirmesi yerine yalnızca maliyet analizi yapılmasını sağlar.
E) Sadece geçmişteki kazaları analiz eder, gelecekteki olayları değerlendiremez.
6. İş Güvenliği Analizi (JSA) ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
A) Çalışanların bireysel performanslarını ölçmek için geliştirilmiştir.
B) İş süreçleri adım adım analiz edilerek her aşamada potansiyel tehlikeler belirlenir.
C) İş kazaları gerçekleştikten sonra uygulanır.
D) Risk değerlendirme sürecinde kullanılmaz.
E) Sadece büyük ölçekli işletmelerde kullanılır.

Risk Değerlendirmesi — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Bir iş yerinde L tipi matris yöntemine göre yapılan risk değerlendirmesi sonucunda olasılık ve şiddet puanları...
Doğru cevap: D
Açıklama: L tipi matris yönteminde risk skoru, olasılık ve şiddet puanlarının çarpımı ile hesaplanır. Burada 4 (olasılık) x 5 (şiddet) = 20 sonucu elde edilir; bu da acil önlem alınması gerektiğini gösterir.
2. Bir iş yerinde yapılan risk değerlendirmesinde; el ve yüz bölgesinde 1. derece yanıkla sonuçlanması beklenen X riski...
Doğru cevap: A
Açıklama: 'dır çünkü X riski, 1. derece yanıkla sonuçlanmasına rağmen daha yüksek bir skor almışsa, bu durum X riskinin olasılık düzeyinin Y riskine göre daha yüksek olduğunu gösterir. Skorlar, olasılık ve şiddet kombinasyonuna dayanır; dolayısıyla X riskinin olasılığı Y riskinden büyüktür.
3. Bir çalışanın maruz kaldığı kaza sonucu ortaya çıkan durumlardan hangisinin şiddeti en yüksektir?
Doğru cevap: E
Açıklama: Uzun kaybı, diğer seçeneklerdeki durumlara göre en ciddi ve kalıcı etkilere yol açan bir kazadır, bu nedenle şiddeti en yüksektir.
4. Risk değerlendirme sürecinin ilk aşamasında aşağıdaki adımlardan hangisi uygulanmalıdır?
Doğru cevap: E
Açıklama: Risk değerlendirme sürecinin ilk aşaması, tehlikelerin tanımlanmasıdır. Bu adım, potansiyel risklerin belirlenmesi için gerekli olan temel bilgilerin toplanmasını sağlar.
5. Risk değerlendirme yöntemlerinden olay ağacı analizi (ETA) ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
Doğru cevap: B
Açıklama: Olay ağacı analizi (ETA), bir olayın nedenlerini ve sonuçlarını sistematik bir şekilde analiz ederek, önleyici tedbirlerin etkinliğini değerlendirir ve farklı sonuç ihtimallerini göz önüne alır. Bu yöntem, karmaşık sistemlerde de etkili bir şekilde uygulanabilir.
6. İş Güvenliği Analizi (JSA) ile ilgili olarak aşağıdakilerden hangisi doğrudur?
Doğru cevap: B
Açıklama: İş Güvenliği Analizi (JSA), iş süreçlerini adım adım inceleyerek her aşamada potansiyel tehlikeleri belirlemek için kullanılan bir yöntemdir, bu sayede kazaların önlenmesine yönelik önlemler alınabilir.

Bu seti çözdün. Sırada ne var?

Kâğıt üstünde çözmek başlangıç. Asıl fark, hangi konuda zayıf olduğunu bilerek çalışmakta.

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru

- Konu testleri ve deneme sınavları
- Her çözümden sonra istatistiğin tutulur
- Hangi konuda kaç net kaybettiğini görürsün
- Yanlışların tekrar karşına çıkar, öğrenene kadar

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir