

2024

Çıkış Sorular

3. Set

39 Soru • Açıklamalı Çözümler

2024 sınavı • A, B ve C sınıfı için
Çıkış sorular • Mevzuat referanslı açıklamalar

Bu setteki sorular geçmiş İSG sınavlarında çıkış gerçek sorulardır. Çözümler mevzuat maddesi referansıyla hazırlanmıştır.

BU SETTEKİ KONULAR

Mevzuat	27 soru
Kişisel Koruyucu Donanımlar	7 soru
Maden İşleri	5 soru

Hatırlatma: İSG sınavlarında yanlış cezası yoktur. Net = doğru sayısıdır, puan = (doğru ÷ toplam soru) × 100. Bu yüzden hiçbir soruyu boş bırakma.

Kâğıt bitince burada devam et

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru seni bekliyor.

Konu testleri • deneme sınavları • konu konu istatistik

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir

Mevzuat

27 Soru

1. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçilerin doğumdan önce ve doğumdan sonra olmak üzere kural olarak toplam kaç hafta için çalıştırılmamaları esastır?
A) 4
B) 6
C) 8
D) 10
E) 16
2. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli tam iş göremezlikte sigortalıya kural olarak aylık kazancının yüzde kaç oranında sürekli iş göremezlik geliri bağlanır?
A) 60
B) 70
C) 80
D) 90
E) 100
3. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre işçinin iş görme edimini -bir hizmet yılı içinde kendi kusuru olmaksızın hastalık, kaza veya kamu görevini yerine getirme gibi kişiliğine bağlı sebeplerle- en fazla kaç aya kadar yerine getirememesi durumunda yıllık ücretli izin süresinden indirim yapılamaz?
A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 6
4. Aşağıdakilerden hangisi Basit Basıncı Kaplar Yönetmeliği kapsamındaki kapta veya veri plakalarında asgari bulunması gereken bilgilerden biri değildir?
A) Asgari çalışma sıcaklığı
B) Azami çalışma sıcaklığı
C) Asgari çalışma basıncı
D) Azami çalışma basıncı
E) Kapın kapasitesi
5. Aşağıdakilerden hangisi İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'te belirtilen özel politika gerektiren gruplardan biri değildir?
A) Gebe veya emziren kadınlar
B) 18 yaşından küçükler
C) Malul ve engelliler
D) Meslek hastalığı tanısı olanlar
E) Tehlikeli sınıftaki iş yerlerinde çalışanlar
6. Basit Basıncı Kaplar Yönetmeliği'ne göre üretilen bir kabın tip uygunluğu için yapılan dâhili imalat denetimi artı denetimli kap testi kapsamında, bir partideki her bir kap üzerinde kabın gücünü kontrol etmek amacıyla tasarım basıncının kaç katına eşit bir basınçta hidrostatik test veya eşdeğer etkiye sahip pnömatik test gerçekleştirilir?
A) 1
B) 1,5
C) 2
D) 2,5
E) 3
7. Basit basınçlı kapların kullanıldığı bir fabrikada periyodik kontrollerden sorumlu kişi kapları kontrol ederek her birinin veri plakası üzerindeki bazı değerleri not etmektedir. Buna göre ilgili kişinin kaplardan herhangi biri için Basit Basıncı Kaplar Yönetmeliği'nde tanımlanan Ph sembolünü kullanarak not ettiği değer aşağıdakilerden hangisidir?
A) Azami çalışma sıcaklığı
B) Pnömatik veya hidrostatik test basıncı
C) Azami çalışma basıncı
D) Azami gerilme mukavemeti
E) Tasarım basıncı
8. Basıncı havayla çalışan aygıtlarda kullanılan hortum rakorları için sızdırmazlık deneyi kaç Kg/cm2 basınçlı havayla yapılmalıdır?
A) 5
B) 10
C) 15
D) 20
E) 25
9. Bir örgütte aşağıdakilerden hangisinin gerçekleşmesi olumlu güvenlik kültürünün işaretlerinden biri olamaz?
A) İletişimin artması
B) İş birliğinin artması
C) Kontrol faaliyetlerinin artması
D) Güvenlik kurallarına uyulması
E) Personel devir hızının artması
10. Güvenlik kültürü ve güvenlik iklimi, bir iş yerinin güvenlik performansını açıklamakta birlikte kullanılan ancak kapsam, derinlik ve değişim hızı bakımından ayrılan kavramlardır. Buna göre bu iki kavramın karşılaştırılmasıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi **yanlıştır**?
A) Güvenlik kültürü daha soyut bir kavramdır.
B) Güvenlik kültürü daha geniş bir kavramdır.
C) Güvenlik kültürü daha karmaşık ve sürekli bir olgudur.
D) Güvenlik kültürü daha kolay ve daha hızlı değişir.
E) Güvenlik iklimi, güvenlik kültürünün bir alt bileşenidir.

11. I. Toptan ödeme II. Cenaze ödeneği III. Sürekli iş göremezlik ödemesi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre yukarıdakilerden hangileri aylık sigortasından sigortalıya sağlanan haklardandır?
- A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
12. ILO üyesi olan A ülkesindeki bir işçi, ülkesi tarafından onaylanan 115 sayılı Radyasyondan Korunma Sözleşmesi'nin ülkesinde gereği gibi uygulanmadığına dair Uluslararası Çalışma Bürosuna şikâyetle bulunmuştur. Yapılan şikâyet üzerine Yönetim Kurulu, A ülkesi hükûmetini konuyla ilgili açıklama yapmaya davet etmiş ancak hükûmetin ilettiği cevap Yönetim Kurulu tarafından yeterli görülmemiş ve şikâyet kamuoyuna duyurulmuştur. Ayrıca şikâyet konusunu incelemek ve raporlamak üzere bir soruşturma komisyonu oluşturulmuştur. Bu olayın aşağıdaki kısımlarından hangisi ILO Anayasası'na aykırıdır?
- A) Şikâyetin işçi tarafından yapılması
B) Şikâyetin kamuoyuna duyurulması
C) Soruşturma komisyonu oluşturulması
D) Hükûmetin açıklama yapmaya davet edilmesi
E) Şikâyetin Uluslararası Çalışma Bürosuna yapılması
13. sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler için kısa vadeli sigorta prim oranı prime esas kazançlarının yüzde kaçıdır?
- A) 1
B) 2
C) 3
D) 4
E) 5
14. sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sürekli iş göremezlik geliri hakkının doğması için sigortalının iş kazası sonucu oluşan engellilik nedeniyle meslekte kazanma gücü en az yüzde kaç azalmış olmalıdır?
- A) 10
B) 20
C) 30
D) 40
E) 50
15. sayılı İş Kanunu'na göre belirsiz süreli iş sözleşmesiyle 2 yıldır aynı iş yerinde çalışan bir işçinin, iş sözleşmesini bildirimsiz olarak feshetmesi durumunda uyması gereken bildirim süresi, bildirimin diğer tarafa yapılmasından başlayarak kural olarak kaç haftadır?
- A) 2
B) 3
C) 4
D) 6
E) 8
16. sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçilerin doğumdan önce ve doğumdan sonra olmak üzere kural olarak toplam kaç hafta için çalıştırılmamaları esastır?
- A) 4
B) 6
C) 8
D) 10
E) 16
17. sayılı İş Kanunu'na göre kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan bir işçiyle ilgili I. Salt iş sözleşmesinin kısmi süreli olmasından dolayı tam süreli emsal işçiye göre farklı işleme tabi tutulamaz. II. Ücret ve paraya ilişkin bölünebilir menfaatleri, tam süreli emsal işçiye ödenen miktarla aynı olmalıdır. III. İş yerinde niteliklerine uygun açık yer bulunduğu kısmi süreli tam süreliye geçme istekleri işverence dikkate alınır. İfadelerinden hangileri doğrudur?
- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) Yalnız III
D) I ve III
E) I, II, III
18. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışan sayısına göre görevlendirilmesi gereken çalışan temsilcisi sayısı aşağıdakilerin hangisinde doğru verilmiştir?
- A) 30 çalışanlı bir iş yeri için 2
B) 350 çalışanlı bir iş yeri için 3
C) 800 çalışanlı bir iş yeri için 5
D) 1.250 çalışanlı bir iş yeri için 7
E) 2.200 çalışanlı bir iş yeri için 8
19. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı bir iş yeri için iş sağlığı ve güvenliği kuruluyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) Çalışan sayısı 49'u geçmiyorsa kurul oluşturulması zorunlu değildir.
B) Asıl işveren-alt işveren ilişkisinde ayrı ayrı kurul oluşturulmuşsa iş birliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.
C) Asıl işveren-alt işveren ilişkisinde asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuşsa kurul oluşturması gerekmeyen alt işveren, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci atar.
D) Kurul oluşturması gerekmeyen asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı 50'den fazlaysa asıl işveren ve alt işveren tarafından oluşturulan kurulun koordinasyonu alt işverence sağlanır.
E) Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması durumunda bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması mümkündür.
20. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili işverene bildirilen eksikliklerin acil durdurmayı gerektirmesine rağmen gerekli tedbirlerin alınmaması nedeniyle Bakanlığa bildirimde bulunan iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son veren işveren hakkında hükmedilecek tazminat, en az ne kadar süreli sözleşme ücreti tutarındır?
- A) 3 ay
B) 6 ay
C) 1 yıl
D) 3 yıl
E) 5 yıl

21. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret Kanunu'na göre faaliyet gösteren şirketler tarafından iş yerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilen yapı aşağıdakilerden hangisidir?
- A) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi
B) Ortak sağlık ve güvenlik birimi
C) İş yeri sağlık ve güvenlik birimi
D) İş sağlığı ve güvenliği kurulu
E) Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
22. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi kaç günden az olamaz?
- A) 20
B) 24
C) 30
D) 35
E) 40
23. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te hafif iş tanımlanırken çocukların I. ücret, II. okula devam, III. mesleki eğitim durumlarından hangileri sayılmıştır?
- A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
24. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, işverenin yükümlülükleri ile iş güvenliği uzmanının görevlerini birbirinden ayrı düzenlemiştir. Buna göre, aşağıdakilerden hangisi iş güvenliği uzmanının görevlerinden biri **değildir**?
- A) İş sağlığı ve güvenliği talimatları ile çalışma izin prosedürlerini hazırlamak
B) İş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak
C) İşyerinde yangın veya patlamaların önlenmesi için işverene önerilerde bulunmak
D) Meydana gelen iş kazalarının nedenlerinin araştırılmasıyla ilgili çalışmalar yapmak
E) Mevzuat gereği yapılması gereken periyodik bakım, kontrol ve ölçümleri planlamak
25. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; 100 çalışanı olan az tehlikeli sınıftaki bir iş yeri ile 150 çalışanı olan tehlikeli sınıftaki bir iş yerinde görev yapan bir iş güvenliği uzmanının toplam çalışma süresi ayda en az kaç dakikadır?
- A) 2.500
B) 4.000
C) 5.500
D) 6.000
E) 8.000
26. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesiyle ilgili çalışanların yükümlülükleri arasında yer almaz?
- A) İşveren tarafından verilen iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevzuata uygun talimatlara uymak
B) İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili bilgileri, İSG-KÂTİP sistemi üzerinden Genel Müdürlüğe bildirmek
C) OSGB'lerin yapacağı çalışmalarda iş birliği yapmak
D) Teftişe yetkili makam tarafından tespit edilen noksanlıkların giderilmesi konusunda iş birliği yapmak
E) Kişisel koruyucu donanımı amacına uygun olarak kullanmak
27. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ'e göre çok tehlikeli sınıfta yer alan iş yerine sahip bir işverenin iş sağlığı ve güvenliği desteğinden yararlanmada ocak, şubat ve mart ayları için en geç hangi ayın sonuna kadar başvuru yapması gerekir?
- A) Aralık
B) Ocak
C) Şubat
D) Mart
E) Nisan

Mevzuat — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçilerin doğumdan önce ve doğumdan sonra olmak üzere kural olarak toplam kaç hafta...
Doğru cevap: E
Açıklama: Doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplamda 16 hafta boyunca kadın işçilerin çalıştırılmamaları esastır. Bu düzenleme, kadın işçilerin sağlık ve güvenliğini korumak amacıyla yapılmıştır.
2. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli tam...
Doğru cevap: B
Açıklama: Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre iş kazası veya meslek hastalığı sonucu sürekli tam iş göremezlik durumunda sigortalıya aylık kazancının %70'i oranında sürekli iş göremezlik geliri bağlanır. Bu nedenle
3. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'na göre işçinin iş görme edimini -bir hizmet yılı içinde kendi kusuru olmaksızın...
Doğru cevap: C
Açıklama: Türk Borçlar Kanunu'na göre işçinin, kendi kusuru olmaksızın hastalık, kaza veya kamu görevi gibi sebeplerle iş görme edimini en fazla 3 aya kadar yerine getirememesi durumunda yıllık ücretli izin süresinden indirim yapılamaz. Bu nedenle
4. Aşağıdakilerden hangisi Basit Basıncılı Kaplar Yönetmeliği kapsamındaki kapta veya veri plakalarında asgari bulunması...
Doğru cevap: C
Açıklama: Basit Basıncılı Kaplar Yönetmeliği'nde asgari çalışma basıncı yerine azami çalışma basıncı ve diğer belirtilen bilgiler yer almaktadır. Asgari çalışma basıncı, yönetmelik kapsamında zorunlu bir bilgi değildir.
5. Aşağıdakilerden hangisi İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında...
Doğru cevap: E
Açıklama: Tehlikeli sınıftaki iş yerlerinde çalışanlar, özel politika gerektiren gruplar arasında yer almaz; Diğer seçenekler sağlık ve güvenlik açısından özel önlemler gerektiren gruplardır.
6. Basit Basıncılı Kaplar Yönetmeliği'ne göre üretilen bir kabın tip uygunluğu için yapılan dâhili imalat denetimi artı...
Doğru cevap: B
Açıklama: 1,5'tir. Basit Basıncılı Kaplar Yönetmeliği'ne göre, bir kabın güvenliğini sağlamak için yapılan hidrostatik test, tasarım basıncının 1,5 katı kadar bir basınçta gerçekleştirilmelidir.
7. Basit basınçlı kapların kullanıldığı bir fabrikada periyodik kontrollerden sorumlu kişi kapları kontrol ederek her...
Doğru cevap: B
Açıklama: Pnömatik veya hidrostatik test basıncıdır. Ph sembolü, basit basınçlı kapların güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan testlerin basıncını ifade eder ve bu değer, yönetmelikte belirtilmiştir.
8. Basıncılı havayla çalışan aygıtlarda kullanılan hortum rakorları için sızdırmazlık deneyi kaç Kg/cm2 basınçlı havayla...
Doğru cevap: B
Açıklama: Basıncılı havayla çalışan aygıtların hortum rakorları için sızdırmazlık deneyi, güvenli bir kullanım sağlamak amacıyla genellikle 10 Kg/cm² basınçla yapılmalıdır. Bu basınç, sızdırmazlık performansını yeterli şekilde test etmek için standart olarak kabul edilmektedir.
9. Bir örgütte aşağıdakilerden hangisinin gerçekleşmesi olumlu güvenlik kültürünün işaretlerinden biri olamaz?
Doğru cevap: E
Açıklama: Personel devir hızının artması, güvenlik kültürünün zayıf olduğunu gösterir çünkü sürekli değişen personel, güvenlik kurallarının öğrenilmesini ve uygulanmasını olumsuz etkiler. Diğer seçenekler ise olumlu bir güvenlik kültürünün göstergeleridir.
10. Güvenlik kültürü ve güvenlik iklimi, bir iş yerinin güvenlik performansını açıklamakta birlikte kullanılan ancak...
Doğru cevap: D
Açıklama: Güvenlik kültürü; örgütün derinlere kök salmış inanç, değer ve normlarını ifade ettiğinden soyut, geniş, karmaşık ve süreklilik gösteren bir olgudur ve değişmesi uzun zaman alır. Güvenlik iklimi ise bu kültürün belirli bir andaki görünümünü, yani çalışanların güvenliğe ilişkin güncel algısını yansıtan alt bileşendir ve yönetim kararlarına, dönemsel olaylara bağlı olarak hızla değişebilir. Bu nedenle güvenlik kültürünün daha kolay ve daha hızlı değiştiğini söyleyen ifade yanlıştır; hızlı değişen güvenlik iklimidir.
11. I. Toptan ödeme II. Cenaze ödeneği III. Sürekli iş göremezlik ödemesi 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık...
Doğru cevap: A
Açıklama: Yalnız I'dır çünkü 5510 sayılı Kanun'a göre toptan ödeme, yaşlılık sigortasından sağlanan bir haktır. Cenaze ödeneği ve sürekli iş göremezlik ödemesi ise farklı sigorta kapsamlarına girmektedir.
12. ILO üyesi olan A ülkesindeki bir işçi, ülkesi tarafından onaylanan 115 sayılı Radyasyondan Korunma Sözleşmesi'nin...
Doğru cevap: A
Açıklama: 'dır çünkü ILO Anayasası'na göre, işçi şikâyetleri doğrudan ILO'ya değil, öncelikle kendi ülkesinin sosyal diyalog mekanizmaları aracılığıyla yapılmalıdır. Bu nedenle, işçinin doğrudan şikâyetle bulunması uygun değildir.
13. sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre mesleki ve teknik ortaöğretim ile yükseköğrenimleri...
Doğru cevap: A
Açıklama: 1'dir. Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, mesleki ve teknik eğitim gören stajyer öğrenciler için kısa vadeli sigorta prim oranı, prime esas kazançlarının %1'dir.
14. sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre sürekli iş göremezlik geliri hakkının doğması için...
Doğru cevap: A
Açıklama: Sürekli iş göremezlik geliri hakkının doğması için sigortalının iş kazası sonucu meslekte kazanma gücünün en az %10 azalması gerekmektedir. Bu nedenle doğru cevap A seçeneğidir.
15. sayılı İş Kanunu'na göre belirsiz süreli iş sözleşmesiyle 2 yıldır aynı iş yerinde çalışan bir işçinin, iş sözleşmesini...
Doğru cevap: D
Açıklama: İş Kanunu'na göre, belirsiz süreli iş sözleşmesiyle 2 yıldır çalışan bir işçi, iş sözleşmesini feshetmek istediğinde 6 haftalık bildirim süresine uymak zorundadır. Bu süre, işçinin iş yerindeki çalışma süresine göre belirlenmiştir.

16. sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçilerin doğumdan önce ve doğumdan sonra olmak üzere kural olarak toplam kaç hafta için...
- Doğru cevap: E**
Açıklama: 16'dır. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kadın işçiler, doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplamda 16 hafta süreyle çalıştırılmamaları esastır.
17. sayılı İş Kanunu'na göre kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalıştırılan bir işçiyle ilgili I. Salt iş sözleşmesinin kısmi...
- Doğru cevap: D**
Açıklama: Kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçiler, tam süreli emsal işçilerle eşit haklara sahiptir; bu nedenle I. ve III. ifadeleri doğrudur. Ancak, II. ifadesi yanlıştır çünkü kısmi süreli işçilerin ücretleri, çalışma sürelerine orantılı olarak belirlenir.
18. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çalışan sayısına göre görevlendirilmesi gereken çalışan temsilcisi...
- Doğru cevap: B**
Açıklama: 350 çalışanlı bir iş yerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre 3 çalışan temsilcisi görevlendirilmesi gerekmektedir. Bu, çalışan sayısına bağlı olarak belirlenen temsilci sayısının doğru bir örneğidir.
19. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre 6 aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı bir iş yeri için iş sağlığı...
- Doğru cevap: D**
Açıklama: Asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısı 50'den fazlaysa, kurulun koordinasyonu asıl işveren tarafından sağlanmalıdır. Alt işverenin bu durumda koordinasyonu sağlaması gerekmemektedir.
20. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili işverene bildirilen eksikliklerin acil...
- Doğru cevap: C**
Açıklama: 1 yıl. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, iş güvenliği uzmanının iş sözleşmesine son veren işverene, en az 1 yıl süreyle sözleşme ücreti tutarında tazminat ödenmesi gerekmektedir.
21. sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile Türk Ticaret...
- Doğru cevap: B**
Açıklama: Ortak sağlık ve güvenlik birimi. Bu birimler, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere yetkilendirilmiş, gerekli donanım ve personele sahip kuruluşlardır.
22. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çocuk ve genç işçilere verilecek...
- Doğru cevap: A**
Açıklama: Çocuk ve genç işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, en az 20 gündür. Bu süre, onların gelişim ve dinlenme ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla belirlenmiştir.
23. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te hafif iş tanımlanırken çocukların I....
- Doğru cevap: D**
Açıklama: II ve III'tür çünkü Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te hafif iş tanımında çocukların okula devam etme ve mesleki eğitim durumları önemlidir. Ücret ise hafif iş tanımında yer almaz.

24. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile 6331 sayılı İş Sağlığı ve...
- Doğru cevap: B**
Açıklama: 6331 sayılı Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmak işverenin yükümlülüğüdür; iş güvenliği uzmanı ise yalnızca risk değerlendirmesi çalışmalarına katılır ve alınması gereken önlemler konusunda işverene önerilerde bulunur. Buna karşılık talimat ve çalışma izin prosedürlerinin hazırlanması, yangın ve patlamaların önlenmesine yönelik öneriler, iş kazalarının nedenlerinin araştırılması ile periyodik bakım, kontrol ve ölçümlerin planlanması ilgili Yönetmelik'te iş güvenliği uzmanının görevleri arasında sayılmıştır. Doğru cevap B'dir.
25. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre; 100 çalışanı olan az...
- Doğru cevap: B**
Açıklama: İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'e göre asgari çalışma süreleri çalışan başına; az tehlikeli sınıfta 10 dakika, tehlikeli sınıfta 20 dakikadır. Hesaplama: - Az tehlikeli işyeri (100 çalışan): $100 \times 10 = 1.000$ dakika - Tehlikeli işyeri (150 çalışan): $150 \times 20 = 3.000$ dakika Toplam: $1.000 + 3.000 = 4.000$ dakika olarak bulunur.
26. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin...
- Doğru cevap: B**
Açıklama: Çalışanların, iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili bilgileri İSG-KÂTİP sistemi üzerinden Genel Müdürlüğe bildirme yükümlülüğü yoktur; bu yükümlülük işveren ve iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına aittir.
27. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ'e göre çok tehlikeli sınıfta yer alan iş yerine...
- Doğru cevap: E**
Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ'e göre çok tehlikeli sınıfta yer alan işverenler, ocak, şubat ve mart ayları için en geç nisan ayının sonuna kadar başvuru yapmalıdır. Bu durum, işverenlerin destekten yararlanabilmesi için belirlenen son tarihtir.

Kişisel Koruyucu Donanımlar

7 Soru

- Kişisel koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre; I. delinmez tabanlı emniyet ayakkabıları — karkas yapıların yıkım işleri, II. delinmez taban gerektirmeyen emniyet ayakkabıları — çatı işleri, III. kolayca çıkarılabilen emniyet ayakkabıları — taşıma ve depolama işleri Ayak koruyucu ve gerekli olabileceği iş eşleştirmelerinden hangileri doğrudur?
A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
- Kişisel koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'te aşağıdakilerden hangisinin kullanılmasının gerekli olabileceği işler arasında yüksek fırınlar, ergitme ocakları, çelik işleri, haddehaneler, metal işleri, demir işleme, presle sıcak demir işleme ve döküm işleri sayılmıştır?
A) Yüz siperlikleri
B) Güvenlik halatları
C) Koruyucu baretler
D) Kulak koruyucuları
E) Delinmez tabanlı emniyet ayakkabıları
- Kişisel koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'te yüz ve göz koruyucusu kullanılmasının gerekli olabileceği işler arasında aşağıdakilerden hangisi sayılmamıştır?
A) Kaynak yapma, öğütme ve ayırma işleri
B) Taş yontma ve şekillendirme işleri
C) Biyolojik ajanlarla çalışılan işler
D) Cıvatalama işleri
E) Kumlama işleri
- Kişisel koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'te; I. göz ve yüz, II. gövde ve karın bölgesi III. solunum sistemi Koruyucu donanım gruplarının hangilerinde X ışınından korunmak için kutlanılan KKD'ler yer alır?
A) Yalnız II
B) I ve II
C) Yalnız III
D) II ve III
E) I, II ve III
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetimleri aşağıdaki kanunların hangisinin kapsamında gerçekleştirilir?
A) 4857 sayılı İş Kanunu
B) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
C) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
D) 7223 sayılı Ürün Güvenliği ve Teknik Düzenlemeler Kanunu
E) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- İş sağlığı ve güvenliği açısından bir işyerinde kullanılmak üzere kişisel koruyucu donanımlar seçilirken; I. çalışma ortamı koşulları II. çalışanın ergonomik gereksinimi, III. çalışanın sağlık durumu Faktörlerinden hangileri göz önünde bulundurulmalıdır?
A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
- İşitme koruyucularıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
A) Gürültüye bağlı işitme kaybı gelişiminin önlenmesi için öncelikli yöntem olarak tercih edilmelidir.
B) Gürültülü ortama girmeden önce temiz bir ortamda ve eller temizken takılmalıdır.
C) Tekrar kullanılabilir özellikte olanlar her vardiyanın sonunda temizlenmelidir.
D) Gürültüye maruz kalındığı süre boyunca sürekli olarak takılmalıdır.
E) Kullanılacak koruyucu; çalışanın, çalışma ortamının, gürültü türünün ve işin özelliği dikkate alınarak seçilmelidir.

Kişisel Koruyucu Donanımlar — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Kişisel koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'e göre; I. delinmez tabanlı emniyet...
Doğru cevap: A
Açıklama: Doğru cevap: Yalnız I. KKD'lerin İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik Ek-III'e göre delinmez tabanlı emniyet ayakkabıları; karkas ve temel işleri, yol çalışmaları, çatı işleri, iskele çalışmaları ve karkas yıkım işlerinde kullanılır — bu nedenle I doğrudur. II yanlıştır: çatı işlerinde delinmez taban GEREKTİREN ayakkabı kullanılır. III yanlıştır: kolayca çıkarılabilen emniyet ayakkabıları, erimiş madde sıçraması riski olan işler için öngörülmemiştir; taşıma ve depolama işlerine özgü değildir.
2. Kişisel koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'te aşağıdakilerden hangisinin...
Doğru cevap: C
Açıklama: Koruyucu baretlerdir çünkü yüksek fırınlar ve metal işleme gibi tehlikeli ortamlarda baş yaralanmalarını önlemek için baret kullanımı zorunludur. Bu tür işlerde düşen cisimler nedeniyle başın korunması kritik öneme sahiptir.
3. Kişisel koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'te yüz ve göz koruyucusu kullanılmasının...
Doğru cevap: E
Açıklama: Kişisel koruyucu donanımların kullanımıyla ilgili yönetmelikte, kumlama işleri yüz ve göz koruyucusu gerektiren işler arasında yer almaz; bu nedenle Diğer seçeneklerdeki işler, yüz ve göz koruması gerektiren yüksek risk taşır.
4. Kişisel koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik'te; I. göz ve yüz, II. gövde ve karın...
Doğru cevap: B
Açıklama: X ışınlarından korunmak için göz ve yüz ile gövde ve karın bölgesini koruyan kişisel koruyucu donanımlar (KKD) kullanılır. Bu nedenle ; çünkü I ve II gruplarındaki KKD'ler X ışınlarına karşı koruma sağlar.
5. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetimleri aşağıdaki...
Doğru cevap: D
Açıklama: 7223 sayılı Ürün Güvenliği ve Teknik Düzenlemeler Kanunu'dur çünkü bu kanun, piyasa gözetim ve denetimlerini düzenleyerek kişisel koruyucu donanımların güvenliğini sağlamaktadır.
6. İş sağlığı ve güvenliği açısından bir işyerinde kullanılmak üzere kişisel koruyucu donanımlar seçilirken; I. çalışma...
Doğru cevap: E
Açıklama: 'dir çünkü kişisel koruyucu donanım seçimi, çalışma ortamı koşulları, çalışanın ergonomik gereksinimleri ve sağlık durumu gibi tüm faktörleri dikkate alarak yapılmalıdır. Bu, çalışanların güvenliğini ve sağlığını en üst düzeye çıkarmak için gereklidir.
7. İşitme koruyucularıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
Doğru cevap: A
Açıklama: Gürültüye bağlı işitme kaybının önlenmesi için öncelikli yöntem, gürültü seviyesinin azaltılmasıdır; işitme koruyucular yalnızca bir önlem olarak kullanılmalıdır.

Maden İşleri

5 Soru

1. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi grizulu maden ocaklarındaki seyyar gaz ölçüm cihazlarının ölçmesi gereken gazlardan biri değildir?
A) Metan
B) Karbon monoksit
C) Azot
D) Oksijen
E) Hidrojen sülfür
2. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi lağım kavramını ifade eder?
A) Taş içerisinde sürülen galeri
B) Ocak havasının giriş ve çıkış yolu
C) Varagel üzerinde taşımayı sağlayan sistem
D) İşletmelerde güvenlik için bırakılan maden kısımları
E) Maden içerisinde iki galeri arasında cephe hâlinde Üretim yapılan yer
3. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre bir kişinin taşıyabileceği patlayıcı madde miktarı en çok kaç kilogramdır?
A) 5
B) 10
C) 15
D) 20
E) 25
4. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre grizulu maden ocaklarında bacalar, grizu bulunabilecek eski çalışma yerlerinde devam ettirildiği takdirde yapılacak kontrol sondajlarının boyu en az kaç metre olmalıdır?
A) 15
B) 20
C) 25
D) 30
E) 35
5. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre sondajla maden çıkarılan işlerin yapıldığı iş yerlerinde acil durum planları en geç ne kadar sürede bir yenilenir?
A) 1 ay
B) 3 ay
C) 6 ay
D) 1 yıl
E) 2 yıl

Maden İşleri — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi grizulu maden ocaklarındaki...
Doğru cevap: C
Açıklama: Grizulu maden ocaklarında seygar gaz ölçüm cihazları, metan, karbon monoksit, oksijen ve hidrojen sülfür gibi tehlikeli gazları ölçmek için kullanılırken, azot bu gazlar arasında yer almaz ve dolayısıyla ölçülmesi gereken bir gaz değildir.
2. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre aşağıdakilerden hangisi lağım kavramını ifade eder?
Doğru cevap: A
Açıklama: Lağım, maden içerisinde taşınan galeri anlamına gelir ve genellikle yer altındaki taşların çıkarılması için oluşturulan tünellerdir. Bu nedenle
3. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre bir kişinin taşıyabileceği patlayıcı madde miktarı en...
Doğru cevap: B
Açıklama: Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre, bir kişinin taşıyabileceği patlayıcı madde miktarı en fazla 10 kilogramdır. Bu sınırlama, iş kazalarını önlemek ve güvenliğı sağlamak amacıyla belirlenmiştir.
4. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre grizulu maden ocaklarında bacalar, grizu bulunabilecek...
Doğru cevap: C
Açıklama: Grizulu maden ocaklarında, grizu riski taşıyan eski çalışma yerlerinde yapılacak kontrol sondajlarının boyu en az 25 metre olmalıdır. Bu, grizu tehlikesinin belirlenmesi ve önlenmesi için kritik bir önlemdir.
5. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre sondajla maden çıkarılan işlerin yapıldığı iş yerlerinde...
Doğru cevap: C
Açıklama: Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre, sondajla maden çıkarılan iş yerlerinde acil durum planları en geç 6 ayda bir yenilenmelidir. Bu süre, iş yerindeki risklerin sürekli olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi için gereklidir.

Bu seti çözdün. Sırada ne var?

Kâğıt üstünde çözmek başlangıç. Asıl fark, hangi konuda zayıf olduğunu bilerek çalışmakta.

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru

- Konu testleri ve deneme sınavları
- Her çözümden sonra istatistiğin tutulur
- Hangi konuda kaç net kaybettiğini görürsün
- Yanlışların tekrar karşına çıkar, öğrenene kadar

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir