

2019

Çıkış Sorular

2. Set

42 Soru • Açıklamalı Çözümler

2019 sınavı • A, B ve C sınıfı için
Çıkış sorular • Mevzuat referanslı açıklamalar

Bu setteki sorular geçmiş İSG sınavlarında çıkış gerçek sorulardır. Çözümler mevzuat maddesi referansı ile hazırlanmıştır.

BU SETTEKİ KONULAR

Mevzuat	21 soru
Yapı İşleri	10 soru
Maden İşleri	5 soru
İş Kazaları	4 soru
İş Ekipmanları	2 soru

Hatırlatma: İSG sınavlarında yanlış cezası yoktur. Net = doğru sayısıdır, puan = (doğru ÷ toplam soru) × 100. Bu yüzden hiçbir soruyu boş bırakma.

Kâğıt bitince burada devam et

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru seni bekliyor.

Konu testleri • deneme sınavları • konu konu istatistik

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir

Mevzuat

21 Soru

1. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 22 nci maddesi uyarınca elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu bir işyerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulmuş olup, bulunması hâlinde formen, ustabaşı veya usta da kurulda üye olarak yer alır. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e göre, kurul üyesi olacak ustabaşının seçimle belirlenememesi durumunda aşağıdaki yöntemlerden hangisi uygulanır?
 - A) İşveren tarafından atanır.
 - B) Kıdemi en fazla olan atanır.
 - C) Yaşça en büyük olan atanır.
 - D) İş güvenliği uzmanı tarafından atanır.
 - E) Kurayla belirlenir.
2. A İşletmesinde güvenlik performansının değerlendirilmesinde 10 durumdan oluşan davranışsal kontrol listesi kullanılmaktadır. Değerlendirme sonucunda K kişinin 8 durumda güvenli, 2 durumda güvensiz davranışta bulunduğu tespit edilmiştir. Cooper ve diğerleri tarafından güvenlik performansının tespiti amacıyla geliştirilen davranışsal kontrol listeleri yöntemine göre, K kişisine ait gözlemlenen güvenli davranış yüzdesi kaçtır?
 - A) 20
 - B) 25
 - C) 75
 - D) 80
 - E) 90
3. Aşağıdaki kavramlardan hangisi işyerinde güvenlikle ilgili politika, prosedür ve uygulamalara ilişkin algıları ifade eder?
 - A) Güvenlik iklimi
 - B) Güvenlik endeksi
 - C) Güvenlik sistemi
 - D) Güvenlik performansı
 - E) Güvenlik planı
4. Aşağıdakilerden hangisi Dünya Sağlık Örgütü ve Uluslararası Çalışma örgütü ortak komitesinin iş sağlığı tanımında belirtilen amaçları arasında yer almaz?
 - A) Her meslekte çalışanların fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden tam iyilik durumlarının korunması ve geliştirilmesi
 - B) Çalışma şartlarından ötürü çalışanların sağlıklarının bozulmasının önlenmesi
 - C) Çalışanların çalışma sırasında sağlıklarını olumsuz yönde etkileyecek risk faktörlerinden korunması
 - D) Tedavi edici sağlık hizmetlerinin verilmesi
 - E) İşin çalışana uygunluğunun sağlanması
5. Aşağıdakilerden hangisi kaybolan iş gücü ile çalışılan saatler arasındaki ilişkiyi ifade eder?
 - A) Kaza ağırlık oranı
 - B) Kaza sıklık oranı
 - C) Mortalite hızı
 - D) Prevalans hızı
 - E) İnsidans hızı
6. Aşağıdakilerden hangisi olumlu güvenlik kültürünün özelliklerinden biridir?
 - A) İletişim, iş birliği ve kontrol seviyelerinin zayıf olması
 - B) Teknik konular üzerine aşırı odaklanılması
 - C) Ramak kala olayların üzerinde durulması
 - D) Çalışanlar arasında yüksek oranda hastalıklar ve işe devamsızlıklar olması
 - E) Güvenlik ihlallerinin sayısının artması
7. Basit Basıncılı Kaplar Yönetmeliği kapsamında, içine hava veya azot doldurulan ve ısıya maruz kalmayacak şekilde tasarılan kaynaklı bir basınçlı kabın imalatında malzeme seçimi yapılmaktadır. Buna göre, alaşımsız vasıflı çelikten yapılmış bu kabın azami çekme mukavemeti kaç N/mm²'den az olmalıdır?
 - A) 935
 - B) 770
 - C) 690
 - D) 650
 - E) 580
8. ILO'nun 187 ve İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi'ne göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
 - A) Her üye, IL O'nun iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin sözleşmelerini onaylamak için ne tür tedbirlerin alınabileceği hususunu periyodik olarak gözden geçirecektir.
 - B) Her üye, iş sağlığı ve güvenliği için ulusal bir sistem kuracak, sürdürecektir, sürekli geliştirecek ve belirli sürelerle gözden geçirecektir.
 - C) Her üye, iş riskleri veya tehlikeleri ile kaynağında mücadele etmek, bilgilendirme, danışma ve eğitimi içeren ulusal önleyici güvenlik ve sağlık kültürünü oluşturmak gibi temel ilkeleri geliştirecektir.
 - D) Her üye, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 5 yıl geçtikten sonra onayladığı bu Sözleşmeyi feshedebilecektir.
 - E) Her üye, işçilerin güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı hakkını, ilgili her seviyede geliştirecek ve ilerletecektir.
9. Kâğıt ve odun hamuru üretimi işlerinde faaliyet gösteren bir işyeri, bu alanda çalıştırmak üzere işçi alımı ilanına çıkmıştır. Bu iş için başvuru yapan üç kişiden; Ahmet'in 15 yaşını doldurmasına bir ay, Murat'ın 16 yaşını doldurmasına iki ay, Fikret'in 17 yaşını doldurmasına üç ay kaldığı anlaşılmıştır. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, bu işyeri hemen işbaşı yaptırmak üzere aşağıdakilerden hangisinin başvurularını kabul edebilir?
 - A) Yalnız Fikret
 - B) Yalnız Murat
 - C) Ahmet ve Murat
 - D) Fikret ve Ahmet
 - E) Ahmet, Murat ve Fikret
10. Maslow tarafından ortaya konulan ihtiyaçlar hiyerarşisine göre; I. kendini gerçekleştirme ihtiyacı, II. fizyolojik ihtiyaçlar III. sosyal ihtiyaçlar Basamaklarının tabandan tavana doğru sıralaması aşağıdakilerden hangisidir?
 - A) I- II- III
 - B) I-III-II
 - C) II-III
 - D) II-III-I
 - E) III-II-I

11. On sekiz yaşından küçük olanların bar, kabare, dans salonları, kahve, gazino ve hamamlarda çalıştırılmasının yasak olduğuna ilişkin düzenleme aşağıdaki kanunların hangisinde yer alır?
- A) 4857 sayılı İş Kanunu
B) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
C) 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
D) 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
E) 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu
12. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği'ne göre, Konseyin çalışma usul ve esaslarıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) Konsey üyesi olarak Bakanlığa bildirilmiş olan üyenin toplantılara katılımı esastır.
B) Haziran ve Aralık aylarında olmak üzere yılda iki defa olağan toplanır.
C) Kararları bağlayıcıdır.
D) Toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karar verir.
E) Toplantılarında Konsey üyeleri dışındaki temsilcilerin oy hakkı yoktur.
13. Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasası'na göre Örgütün yönetim kuruluyla ilgili, I. Toplam 52 kişiden oluşur. II. İşçileri ve işverenleri temsil eden üyelerin sayıları eşittir. III. Hükümetleri temsilen 28 üye bulunur. İfadelerinden hangileri doğrudur?
- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve III
D) II ve III
E) I, II ve III
14. Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasası, önce Paris'te, daha sonra Versay'da toplanan çalışma komisyonu tarafından 1919 yılının ocak ve nisan ayları arasında hazırlanmıştır. Aşağıdakilerden hangisi, bu çalışma komisyonunda üye olarak temsilci bulunduran ülkeler arasında yer almaz?
- A) Küba
B) Çekoslovakya
C) İtalya
D) Japonya
E) Almanya
15. sayılı İş Kanunu'na göre, analık hâlinde çalışma ve süt izni ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) Çoğul gebelik hâlinde kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olan kanuni izin sürelerine ikiye hafta eklenir.
B) Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır.
C) Kadın işçi, sağlık durumu uygun olduğu takdirde doktorun onayı ile isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilir.
D) Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü hâlinde, doğum sonrası kullanılamayan izin süreleri babaya kullanılır.
E) Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene, çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren sekiz hafta analık hâli izni kullanılır.
16. sayılı İş Kanunu'na göre, ebeveynlerden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla aşağıdaki durumlardan hangisi için bir yıl içinde, toptan veya bölümler hâlinde en fazla on gün kullanılabilecek ücretli mazeret izni verilebilir?
- A) En az yüzde on oranında engelli çocuğun bakımı
B) Çocuğun her derecedeki engel durumu veya herhangi bir hastalık tedavisinin hekim raporunca belirtilmesi hali
C) En az yüzde yetmiş oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğun tedavisi
D) Doğum sonrası ücretsiz izin veya kısmi süreli çalışma hakkını kullanmayan işçilerin çocuklarının hastalanması
E) Doğum sonrasında engelli hâli ortaya çıkan çocuğun ilköğretime başladığı aya kadar bakımı
17. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, işverenin yükümlülükleriyle ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) Çocuklara karşı işlenmiş suçlardan hüküm giyen işveren veya işveren vekilleri, çocuk ve genç işçileri çalıştıramazlar.
B) Yüz kızartıcı suçlardan hüküm giyen işveren veya işveren vekilleri, çocuk ve genç işçileri çalıştıramazlar.
C) Kadınlara yönelik şiddet suçlarından hüküm giyen işveren veya işveren vekilleri, çocuk ve genç işçileri çalıştıramazlar.
D) Çocuk ve genç işçinin velisi veya vasisine, çocuk ve genç işçinin karşılaşabileceği riskler hakkında bilgi verir.
E) Çocuk ve genç işçilere, çalıştırmaya başlamadan önce iş yerindeki riskler ile işin niteliğine göre gerekli işbaşı eğitimlerini verir.
18. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, çocuk ve genç işçilerin çalışma koşullarıyla ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
- A) İki saatten fazla dört saatten az süren işlerde 30 dakika ara dinlenmesi verilmesi zorunludur.
B) İşverenin vermesi gereken eğitimlerde geçen süreler çalışma süresinden sayılır.
C) Hafta tatili izinleri kesintisiz 40 saatten az olamaz.
D) Okula devam eden 15 yaşını tamamlamış çocukların çalışma süreleri eğitim dönemlerinde günde en fazla yedi saat olabilir.
E) Yıllık ücretli izin süresi 20 günden az olamaz.
19. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, on sekiz yaşını doldurmamış çalışanlar için ara dinlenmesi, hafta tatili ve yıllık izin bakımından özel koruyucu hükümler öngörmüştür. Buna göre aşağıdaki ifadelerden hangisi **yanlıştır**?
- A) Okula veya eğitime devam edenlerin yıllık ücretli izinleri okulların tatil olduğu, kursa ve diğer eğitim programlarına devam edilmediği dönemlerde verilir.
B) Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırılmazlar.
C) Hafta tatili izinleri kesintisiz kırk sekiz saatten az olamaz.
D) Yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.
E) İki saatten fazla dört saatten az süren işlerde, otuz dakika ara dinlenmesi verilmesi zorunludur.
20. Üst yönetim tarafından güvenlik değerlerinin benimsenmesinin desteklenmesi ve gerçekçi bir bağlılık göstermesi yoluyla çalışanların güvenli davranışlarının gözetimine doğrudan katım gösterme derecesidir. Wiegmann ve diğerlerine göre yukarıdaki ifade, güvenlik kültürünün hangi boyutuyla ilgilidir?
- A) Operasyonel personel
B) Örgütsel bağlılık
C) Formel güvenlik sistemi
D) İnfomal güvenlik sistemi
E) Güvenlik destek sistemi

21. İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik'te, aşağıdakilerden hangisi Başkanlığın görevleri arasında sayılmamıştır?
- A) Faaliyet alanına giren konularda eğitimler düzenlemek
 - B) İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında milli ve milletlerarası düzeyde faaliyette bulunmak
 - C) Sektörel düzeyde projeler geliştirmek ve rehberler hazırlamak
 - D) İş sağlığı ve güvenliği alanında sınavların yaptırılmasını sağlamak
 - E) İşyerlerine yönelik ortam ölçüm, analiz, test ve risk değerlendirmesi çalışmaları yapmak

Mevzuat — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 22 nci maddesi uyarınca elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu bir...
Doğru cevap: A
Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik uyarınca kurul üyesi olacak formen, ustabaşı veya usta; işyerindeki formen, ustabaşı veya ustaların yarısından fazlasının katılacağı toplantıda açık oyla seçilir. Seçimle belirlenemediği durumda ise işveren tarafından atanır. Kurul oluşturma yükümlülüğünün dayanağı 6331 sayılı Kanun'un 22 nci maddesidir. Doğru cevap A'dır.
2. A işletmesinde güvenlik performansının değerlendirilmesinde 10 durumdan oluşan davranışsal kontrol listesi...
Doğru cevap: D
Açıklama: K kişinin güvenli davranış sayısı 8, toplam durum sayısı ise 10'dur. Güvenli davranış yüzdesi, $(8/10) \times 100 = \%80$ olarak hesaplanır, bu nedenle
3. Aşağıdaki kavramlardan hangisi işyerinde güvenlikle ilgili politika, prosedür ve uygulamalara ilişkin algıları ifade...
Doğru cevap: A
Açıklama: Güvenlik iklimi, çünkü işyerindeki güvenlikle ilgili politika, prosedür ve uygulamalara yönelik çalışanların algılarını ve tutumlarını yansıtır. Güvenlik iklimi, çalışanların güvenlik konusundaki hislerini ve davranışlarını etkileyen bir ortam oluşturur.
4. Aşağıdakilerden hangisi Dünya Sağlık Örgütü ve Uluslararası Çalışma örgütü ortak komitesinin iş sağlığı tanımında...
Doğru cevap: D
Açıklama: İş sağlığı tanımında tedavi edici sağlık hizmetlerinin verilmesini değil, çalışanların sağlıklarının korunması ve geliştirilmesine odaklanmaktadır. İş sağlığı, önleyici yaklaşımlara yönelirken, tedavi edici hizmetler bu tanımın kapsamı dışındadır.
5. Aşağıdakilerden hangisi kaybolan iş gücü ile çalışılan saatler arasındaki ilişkiyi ifade eder?
Doğru cevap: A
Açıklama: Kaza ağırlık oranı, iş kazalarının neden olduğu kaybolan iş gücü ile çalışılan saatler arasındaki ilişkiyi gösterir; bu oran, kazaların ciddiyetini ve iş gücündeki kaybı ölçmek için kullanılır.
6. Aşağıdakilerden hangisi olumlu güvenlik kültürünün özelliklerinden biridir?
Doğru cevap: C
Açıklama: Olumlu bir güvenlik kültürü, ramak kala olayların analiz edilmesi ve bu olaylardan ders çıkarılması ile gelişir; bu sayede gelecekteki kazaların önlenmesine katkı sağlanır.
7. Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği kapsamında, içine hava veya azot doldurulan ve ısıya maruz kalmayacak şekilde...
Doğru cevap: E
Açıklama: Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği'nin malzeme özelliklerini düzenleyen ekine göre, kap yapımında kullanılan alaşımsız vasıflı çeliğin azami çekme mukavemeti (Rm) 580 N/mm² değerinden az olmalıdır. Bu sınır, malzemenin aşırı kırılğan (gevrek) davranış göstermesini önlemek ve basınç altında yeterli sünekliği korumak amacıyla getirilmiştir.
8. ILO'nun 187 ve İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi'ne göre aşağıdakilerden hangisi yanlıştır?
Doğru cevap: D
Açıklama: 'dir çünkü ILO 187 Sözleşmesi, üye ülkelerin sözleşmeyi feshetme süresi olarak belirli bir zaman dilimi sunmaz; bu nedenle, 5 yıl sonra feshetme ifadesi yanlıştır.
9. Kâğıt ve odun hamuru üretimi işlerinde faaliyet gösteren bir işyeri, bu alanda çalıştırmak üzere işçi alımı ilanına...
Doğru cevap: A
Açıklama: Doğru cevap A) Yalnız Fikret'tir çünkü Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, 16 yaşından küçük olanlar (Ahmet ve Murat) bu tür işlerde çalıştırılmaz. Fikret ise 17 yaşına girmek üzere olduğu için çalıştırılabilir.
10. Maslow tarafından ortaya konulan ihtiyaçlar hiyerarşisine göre; I. kendini gerçekleştirme ihtiyacı, II. fizyolojik...
Doğru cevap: D
Açıklama: II-III-I'dir çünkü Maslow'un ihtiyaçlar hiyerarşisi, tabandan tavana doğru fizyolojik ihtiyaçlar, sosyal ihtiyaçlar ve en üstte kendini gerçekleştirme ihtiyacını sıralar. Bu sıralama, bireylerin temel ihtiyaçlarını karşıladıktan sonra daha üst düzey ihtiyaçlara yöndeldiğini gösterir.
11. On sekiz yaşından küçük olanların bar, kabare, dans salonları, kahve, gazino ve hamamlarda çalıştırılmasının yasak...
Doğru cevap: D
Açıklama: 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu'dur. Bu kanun, on sekiz yaşından küçük bireylerin belirli iş yerlerinde çalıştırılmasını yasaklayarak, çocukların sağlığını ve güvenliğini korumayı amaçlamaktadır.
12. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği'ne göre, Konseyin çalışma usul ve esaslarıyla ilgili aşağıdaki...
Doğru cevap: C
Açıklama: C şıkkı yanlıştır çünkü Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin kararları bağlayıcı değildir; tavsiye niteliğindedir. Bu nedenle, alınan kararlar zorunlu olarak uygulanmak zorunda değildir.
13. Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasası'na göre Örgütün yönetim kuruluyla ilgili, L Toplam 52 kişiden oluşur. II....
Doğru cevap: D
Açıklama: 'dir çünkü Uluslararası Çalışma Örgütü'nün yönetim kurulunda işçileri ve işverenleri temsil eden üyelerin sayısı eşittir (II doğru), ayrıca hükümetleri temsilen 28 üye bulunur (III doğru). Ancak toplam üye sayısı 56'dır, bu nedenle I ifadesi yanlıştır.
14. Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasası, önce Paris'te, daha sonra Versay'da toplanan çalışma komisyonu tarafından 1919...
Doğru cevap: E
Açıklama: Almanya, 1919 yılında Versay Antlaşması ile birlikte uluslararası kuruluşlarda temsil edilme hakkını kaybettiği için Uluslararası Çalışma Örgütü Anayasası'nın hazırlanmasında yer almamıştır.
15. sayılı İş Kanunu'na göre, analık hâlinde çalışma ve süt izni ile ilgili aşağıdaki ifadelerden hangisi yanlıştır?
Doğru cevap: A
Açıklama: 4857 sayılı İş Kanunu m.74'e göre çoğul gebelik hâlinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki hafta süre eklenir; doğumdan sonraki sekiz haftaya ekleme yapılmaz. A şıkkında 'ikişer hafta eklenir' ifadesi bu nedenle yanlıştır. Doğru cevap A.
16. sayılı İş Kanunu'na göre, ebeveynlerden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla aşağıdaki durumlardan hangisi için...
Doğru cevap: C
Açıklama: İş Kanunu'na göre, en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuğun tedavisi için ebeveynlerden biri, bir yıl içinde en fazla on gün ücretli mazeret izni kullanabilir. Bu durum, çocuğun özel bakım gereksinimlerini karşılamak amacıyla düzenlenmiştir.

17. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, işverenin yükümlülükleriyle ilgili...

Doğru cevap: C

Açıklama: Kadınlara yönelik şiddet suçlarından hüküm giyen işveren veya işveren vekillerinin çocuk ve genç işçileri çalıştırma yasağı, yönetmelikte açıkça belirtilmemiştir. Diğer seçenekler çocuk ve genç işçilerin korunmasına yönelik yasal düzenlemeleri doğru bir şekilde yansıtmaktadır.

18. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre, çocuk ve genç işçilerin çalışma...

Doğru cevap: D

Açıklama: D seçeneği yanlıştır çünkü 15 yaşını tamamlamış çocukların eğitim dönemlerinde günlük çalışma süresi en fazla 6 saat olmalıdır, 7 saat değil.

19. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik, on sekiz yaşını doldurmamış çalışanlar için...

Doğru cevap: C

Açıklama: Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'e göre çocuk ve genç işçilerin hafta tatili izinleri kesintisiz kırk saatten az olamaz; kırk sekiz saat şeklindeki ifade Yönetmelik hükmüne aykırı olduğu için yanlıştır. Diğer ifadeler Yönetmelik'e uygundur: yıllık ücretli izinler okulların tatil olduğu dönemlerde kullanılır, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalıştırma yasağı vardır, yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz ve iki saatten fazla dört saatten az süren işlerde otuz dakika ara dinlenmesi verilmesi zorunludur.

20. Üst yönetim tarafından güvenlik değerlerinin benimsenmesinin desteklenmesi ve gerçekçi bir bağlılık göstermesi yoluyla...

Doğru cevap: B

Açıklama: Örgütsel bağlılık. Bu boyut, üst yönetimin güvenlik değerlerine olan bağlılığının çalışanlar üzerinde olumlu bir etki yaratarak güvenli davranışları teşvik etmesiyle ilgilidir.

21. İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında...

Doğru cevap: D

Açıklama: İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü, iş sağlığı ve güvenliği alanında sınavların yapılmasını sağlama görevine sahip değildir; bu görev genellikle ilgili bakanlık veya kurumlar tarafından yürütülmektedir.

Yapı İşleri

10 Soru

- Aşağıdakilerden hangisi yüksekte çalışmalarda, çalışanların güvenliğin öncelikli olarak sağlanacağı toplu koruma tedbirlerinden biri değildir?
 - Hava yastıkları
 - Düşmeyi önleyici platformlar
 - Çalışma iskeleleri
 - Bağlantı halatları
 - Güvenlik ağıları
- I. Güvenli bir alana açılan döner kapı II. Doğrudan dışarıya açılan kapı III. Raylı kapı Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre, yukarıdakilerden hangileri kapalı mekânlardaki çalışma yerlerinde acil çıkış kapısı olarak kullanılamaz?
 - Yalnız I
 - Yalnız II
 - I ve III
 - II ve III
 - I, II ve III
- Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi yüksekte çalışmalarda çalışma yerleri için alınacak toplu koruma tedbirlerinden biri değildir?
 - Güvenli korkuluklar
 - Güvenlik ağıları veya hava yastıkları
 - Paraşüt tipi kemer sistemleri
 - Düşmeyi önleyici platformlar
 - Bariyerler ve kapaklar
- Yüksekte yapılan çalışmalarda toplu koruma tedbirlerinin; I. Geçici olarak kaldırılmasının gerekmesi, II. Düşme riskini tamamen ortadan kaldıramaması, III. Maliyetinin çalışanlara yansıtılmayı gerektirmesi Durumlarının hangilerinde yapılan işin özelliğine uygun ankraj noktaları veya yaşam hatları oluşturularak tam vücut kemer sistemleri veya benzeri güvenlik sistemlerinin kullanılması sağlanır?
 - Yalnız I
 - Yalnız III
 - I ve II
 - II ve III
 - I, II ve III
- Çalışılan zemin ile yatay düzlem arasındaki açının 20° ve daha az olduğu durumlarda sistem T güvenlik ağıının yakalama genişliği, çalışılan zeminin kenarından düşen Kişinin ileriye doğru hareketin kapsayacak şekilde düşme yüksekliğine bağlı olarak belirlenir. Buna göre, düşme yüksekliği 3 metre ise yakalama genişliğinin en az kaç metre olması gerekir?
 - 1
 - 1,5
 - 2
 - 2,5
 - 3
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre acil çıkış yol ve kapılarının sayısı, nitelikleri, boyutları ve yerleri, işyerindeki aşağıdakilerden hangilerine göre belirlenir? I. İşyerinde bulunan ekipman II. Asgari çalışan sayısı III. İşin niteliği
 - Yalnız I
 - Yalnız II
 - I ve III
 - II ve III
 - I, II ve III
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre dinlenme yerleriyle ilgili, I. Yapılan işin özelliği nedeniyle çalışanların sağlık ve güvenliği açısından gerekli durumlar saklı kalmak üzere en az 10 çalışanın bulunduğu işyerlerinde kural olarak uygun bir dinlenme yeri sağlanır. II. Yemek yeme yeri, işyerinde daha uygun bir yer olsa dahi gerekli şartlar sağlanıp dinlenme yeri olarak kullanılabilir. III. İş aralarında uygun dinlenme imkânı bulunan büro işlerinde ayrıca dinlenme yeri aranmaz. İfadelerinden hangileri doğrudur?
 - Yalnız I
 - I ve II
 - I ve III
 - II ve III
 - I, II ve III
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, kapalı işyerlerinde çalışanların ihtiyaç duyacakları yeterli temiz hava hacminin tespitinde; I. çalışan sayısı, II. çalışma yöntemi, III. çalışanların yaptıkları iş Hususlarından hangileri dikkate alınır?
 - Yalnız I
 - I ve II
 - I ve III
 - II ve III
 - I, II ve III
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, mekanik ve genel havalandırma sistemlerinin bakım ve onarımı ile uygun filtre kullanım ve değişimi yetkili kişilere en geç hangi sürede bir yaptırılır?
 - 2 ay
 - 3 ay
 - 6 ay
 - 1 yıl
 - 2 yıl
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre bir işyerindeki; I. soyunma yeri, II. duş ve tuvalet, III. ilk yardım odası Alanlarından hangileri kullanım amaçlarına göre yeterli sıcaklıkta bulundurulur?
 - Yalnız I
 - Yalnız III
 - I ve II
 - II ve III
 - I, II ve III

Yapı İşleri — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

- Aşağıdakilerden hangisi yüksekte çalışmalarda, çalışanların güvenliğin öncelikli olarak sağlanacağı toplu koruma...
Doğru cevap: D
Açıklama: Bağlantı halatları, bireysel koruma tedbiri olarak sınıflandırılırken, diğer seçenekler toplu koruma tedbirleri kapsamında yer alır. Bu nedenle, yüksekte çalışmalarda öncelikli olarak sağlanacak güvenlik önlemleri arasında değildir.
- I. Güvenli bir alana açılan döner kapı II. Doğrudan dışarıya açılan kapı III. Raylı kapı Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve...
Doğru cevap: C
Açıklama: Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre, acil çıkış kapıları doğrudan dışarıya açılmalı ve hızlı bir şekilde açılabilir. Bu nedenle, döner kapı (I) ve raylı kapı (III) acil çıkış olarak kullanılamaz.
- Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre, aşağıdakilerden hangisi yüksekte çalışmalarda çalışma...
Doğru cevap: C
Açıklama: Paraşüt tipi kemer sistemleri, bireysel koruma tedbiri olarak kabul edilirken, diğer seçenekler yüksekte çalışmalarda toplu koruma tedbirleri olarak sınıflandırılmaktadır. Bu nedenle
- Yüksekte yapılan çalışmalarda toplu koruma tedbirlerinin; I. Geçici olarak kaldırılmasının gerekmesi, II. Düşme riskini...
Doğru cevap: C
Açıklama: I ve II'dir. Yüksekte yapılan çalışmalarda geçici koruma tedbirlerinin kaldırılması ve düşme riskinin tamamen ortadan kaldırılamaması durumlarında, güvenlik sistemlerinin kullanılması zorunludur. Maliyet, iş sağlığı ve güvenliği açısından öncelikli bir kriter değildir.
- Çalışılan zemin ile yatay düzlem arasındaki açının 20° ve daha az olduğu durumlarda sistem T güvenlik ağıının yakalama...
Doğru cevap: D
Açıklama: Düşme yüksekliği 3 metre olduğunda, güvenlik ağı için yakalama genişliği en az 2,5 metre olmalıdır. Bu, düşme sırasında kişinin ileriye doğru hareketini güvenli bir şekilde karşılamak için gereklidir.
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre acil çıkış yol ve...
Doğru cevap: C
Açıklama: İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik EK-1 madde 10/c uyarınca acil çıkış yolları ve kapılarının sayısı, nitelikleri, boyutları ve yerleri; yapılan işin niteliğine, işyerinin büyüklüğüne, kullanım şekline, işyerinde bulunan ekipmana ve bulunabilecek azami kişi sayısına göre belirlenir. Dolayısıyla ekipman (I) ve işin niteliği (III) bu kriterler arasındadır. II. öncül ise yanlıştır; mevzuat 'asgari çalışan sayısı' değil 'bulunabilecek azami kişi sayısı' ifadesini kullanır.
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre dinlenme yerleriyle...
Doğru cevap: C
Açıklama: Doğru cevap C'dir. İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik Ek-1 Md.18'e göre 10 ve daha fazla çalışanın bulunduğu işyerlerinde uygun bir dinlenme yeri sağlanır (I doğru). Aynı maddeye göre iş aralarında uygun dinlenme imkânı bulunan büro ve benzeri işlerde ayrıca dinlenme yeri aranmaz (III doğru). II yanlıştır; çünkü mevzuata göre yemek yeme yerleri dinlenme amacıyla 'daha uygun bir yer yoksa' kullanılabilir; 'daha uygun bir yer olsa dahi' değil.
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, kapalı işyerlerinde...
Doğru cevap: E
Açıklama: 'dir çünkü kapalı işyerlerinde yeterli temiz hava hacminin belirlenmesinde çalışan sayısı, çalışma yöntemi ve çalışanların yaptıkları iş gibi tüm bu faktörler dikkate alınmalıdır. Bu unsurlar, havalandırma ihtiyacını etkileyerek iş sağlığı ve güvenliği açısından önem taşır.
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre, mekanik ve genel...
Doğru cevap: D
Açıklama: Mekanik ve genel havalandırma sistemlerinin bakım ve onarımı ile uygun filtre kullanım ve değişimi, İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre en geç 1 yıl süreyle yetkili kişilerce yapılmalıdır. Bu, hava kalitesinin korunması ve iş sağlığı için önemlidir.
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik'e göre bir işyerindeki; I....
Doğru cevap: E
Açıklama: İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik, soyunma yerleri, duş ve tuvalet ile ilk yardım odalarının, çalışanların sağlığı ve konforu için yeterli sıcaklıkta bulundurulmasını zorunlu kılar. Bu nedenle ; çünkü tüm alanlar belirtilen standartlara uymalıdır.

Maden İşleri

5 Soru

1. Patlayıcı Maddeler Tüzüğü (Tekel Dışı Bırakılan Patlayıcı Maddelerle Av Malzemesi ve Benzerlerinin Üretimi, İthalı, Taşınması, Saklanması, Depolanması, Satışı, Kullanılması, Yok Edilmesi, Denetlenmesi Usul ve Esaslarına İlişkin Tüzük) hükümlerine göre, yer altı patlayıcı madde depolarının sıcaklığı en fazla kaç °C olabilir?
A) 15
B) 20
C) 22
D) 25
E) 30
2. Sondajla maden çıkarılan işlerin yapıldığı işyerleri ile yer altı ve yer üstü maden işlerinin yapıldığı işyerlerinde; I. duş yerleri, II. tuvaletler, III. bekleme yerleri, IV. ilk yardım odaları Alanlarından hangileri kullanım amacına göre yeterli sıcaklıkta olmalıdır?
A) I ve IV
B) II ve IV
C) II ve III
D) I, III ve IV
E) I, II, III ve IV
3. Yer altı maden işlerinin yapıldığı işyerlerinde yollarda, yaya yolu bırakılmasına imkân yoksa ve taşıma sırasında çalışanların geliş ve gidişine veya çalışmasına izin verilmişse; yolların yan duvarlarında uygun aralıklarla, en az iki kişinin sığabileceği yeterli boyutlarda cepler yapılır. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'ne göre, taşımanın aşağıdakilerden hangisiyle yapıldığı yollar bu hükmün dışındadır?
A) Lokomotif
B) Freno
C) Bant
D) El
E) Vinç
4. Yer altı maden işlerinin yapıldığı işyerlerinde; I. eski üretim bölgelerindeki ağaç tahkimatın Çürümesi, II. çalışanların solunum III. ocak yangınları Olaylarından hangileri karbon monoksit derişiminde artışa neden olur?
A) Yalnız I
B) Yalnız III
C) I ve II
D) II ve III
E) I, II ve III
5. Yer altı maden ocakları ve benzeri çalışma ortamlarında, ortamdaki radon konsantrasyonunun en az kaç Bq/m3 ü aşması durumunda, havalandırma sistemlerinin kurulması ve etkin çalıştırılması sağlanır?
A) 250
B) 500
C) 1000
D) 1500
E) 2000

Maden İşleri — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Patlayıcı Maddeler Tüzüğü (Tekel Dışı Bırakılan Patlayıcı Maddelerle Av Malzemesi ve Benzerlerinin Üretimi, İthalı,...
Doğru cevap: E
Açıklama: Patlayıcı Maddeler Tüzüğü hükümlerine göre yer altı patlayıcı madde depolarının iç sıcaklığı 30°C'yi geçemez. Bu sınır, patlayıcı maddelerin termal kararlılığını koruyup kendiliğinden bozunma, yangın ve patlama riskini azaltmak için belirlenmiştir. Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği EK-1 Madde 6.3 ise yeraltı patlayıcı madde depolarının yer ve yapısal şartlarını düzenler (patlama halinde zarar vermeyecek uzaklık, sızdırmazlık, tutuşturucu kaynak yasağı vb.) ancak sıcaklık üst sınırını sayısal olarak belirlemez.
2. Sondajla maden çıkarılan işlerin yapıldığı işyerleri ile yer altı ve yer üstü maden işlerinin yapıldığı işyerlerinde;...
Doğru cevap: E
Açıklama: 'dir çünkü duş yerleri, tuvaletler, bekleme yerleri ve ilk yardım odaları, çalışanların sağlığı ve konforu için uygun sıcaklıkta olmalıdır. Bu alanların sıcaklık standartları, iş sağlığı ve güvenliği açısından önemlidir.
3. Yer altı maden işlerinin yapıldığı işyerlerinde yollarda, yaya yolu bırakılmasına imkân yoksa ve taşıma sırasında...
Doğru cevap: C
Açıklama: Bant ile yapılan taşıma sistemlerinde, çalışanların yaya yolları ile etkileşimi minimum düzeydedir ve bu nedenle cepler yapılmasına gerek yoktur. Bant sistemleri, malzeme taşımada otomatik bir çözüm sunarak işçi güvenliğini artırır.
4. Yer altı maden işlerinin yapıldığı işyerlerinde; I. eski üretim bölgelerindeki ağaç tahkimatın çürümesi, II....
Doğru cevap: B
Açıklama: Yalnız III'tür. Ocak yangınları, yer altı madenlerinde karbon monoksit gazının oluşumuna neden olarak derişimini artırır; eski ağaç tahkimatın çürümesi ve çalışanların solunumu ise doğrudan bu gazın artışına sebep olmaz.
5. Yer altı maden ocakları ve benzeri çalışma ortamlarında, ortamdaki radon konsantrasyonunun en az kaç Bq/m3 ü aşması...
Doğru cevap: C
Açıklama: Yer altı maden ocaklarında radon konsantrasyonu 1000 Bq/m3'ü aştığında, havalandırma sistemlerinin kurulması ve etkin çalıştırılması gerekmektedir. Bu, çalışanların sağlığını korumak için kritik bir önlemdir.

İş Kazaları

4 Soru

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işyerinde meydana gelen iş kazasını kazadan sonraki üç iş günü içinde bildirme yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverene uygulanacak idari para cezası aşağıdakilerden hangisi tarafından verilir?
A) İş müfettişleri
B) Çalışma ve İş Kurumu il müdürlükleri
C) Hazine ve Maliye Bakanlığı
D) Sosyal Güvenlik Kurumu
E) İş mahkemeleri
- Aşağıdakilerin hangisinde iş kazası; işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olay şeklinde tanımlanmıştır?
A) 4857 sayılı İş Kanunu
B) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
C) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
D) 5393 sayılı Belediye Kanunu
E) 1593 sayılı Umumi Hıfzıssıhha Kanunu
- sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanın iş kazası geçirmesi halinde, bir ayı geçmemek şartıyla, rahatsızlığının bildirimine engel olmadığı günden sonraki kaç iş günü içinde iş kazasını bildirmesi zorunludur?
A) 2
B) 3
C) 5
D) 7
E) 10
- İş ortamına yönelik hazırlanan kaza stratejileri; kaza öncesi, kaza sonrası ve tamamlayıcı olmak üzere üç kategoride ele alınabilir. Buna göre, aşağıdakilerden hangisi tamamlayıcı kaza stratejisine örnektir?
A) Vasıflı ve yetenekli insan istihdamı
B) Felaket için olasılık planı
C) Geri bildirim
D) Tazminat
E) Güvenli teçhizat ve materyaller

İş Kazaları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, işyerinde meydana gelen iş kazasını kazadan sonraki üç iş günü...
Doğru cevap: D
Açıklama: 6331 sayılı Kanun'un 26 ncı maddesinin ikinci fıkrasına göre bu Kanunda belirtilen idari para cezaları kural olarak Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir; ancak 14 üncü maddede belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezaları doğrudan Sosyal Güvenlik Kurumunca verilir. İş kazası bildirimini 14 üncü maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde düzenlendiğinden, bu yükümlülüğe aykırılıkta cezayı veren merci Sosyal Güvenlik Kurumudur. Anılan fıkra uyarınca bu cezaların tebliğ, itiraz ve tahsilinde 5510 sayılı Kanun'un 102 nci maddesi hükümleri uygulanır.
- Aşağıdakilerin hangisinde iş kazası; işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya...
Doğru cevap: B
Açıklama: 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'dur çünkü bu kanun, iş kazası tanımını açıkça belirterek işyerinde meydana gelen olayların sonuçlarını düzenler. Diğer seçenekler, iş kazası tanımını içermemektedir.
- sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, hizmet akdine bağlı olmaksızın kendi adına ve...
Doğru cevap: B
Açıklama: Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, bağımsız çalışanların iş kazasını, rahatsızlığının bildirimine engel olmadığı günden itibaren 3 iş günü içinde bildirmesi zorunludur. Bu süre, kazanın bildirilmesi açısından önemlidir.
- İş ortamına yönelik hazırlanan kaza stratejileri; kaza öncesi, kaza sonrası ve tamamlayıcı olmak üzere üç kategoride...
Doğru cevap: D
Açıklama: Tamamlayıcı kaza stratejileri, kaza sonrası süreçleri ve zararların telafi edilmesiyle ilgilidir. Tazminat, kaza sonrasında mağdura yapılan maddi destek olduğundan, bu stratejinin bir örneğidir.

İş Ekipmanları

2 Soru

1. Sıkma ve bağlama işlerinde kullanılan, bir ucunda sabit çene ve üzerinde hareketli çene bulunan lama gövdeli, vida ile sıkılan ve ayarlanabilen el aleti aşağıdakilerden hangisidir?
A) Kama
B) İşkence
C) Keski
D) Kerpeten
E) Yan keski
2. Çivi çıkarmak, ince tel ve çivileri kesmek, tel uçlarını burarak bağlamak ve kesmek için aşağıdaki el aletlerinden hangisinin kullanımı iş sağlığı ve güvenliği bakımından uygundur?
A) Keser
B) Keski
C) Kerpeten
D) Nacak
E) Raspa

İş Ekipmanları — Cevap Anahtarı ve Açıklamalar

1. Sıkma ve bağlama işlerinde kullanılan, bir ucunda sabit çene ve üzerinde hareketli çene bulunan lama gövdeli, vida ile...

Doğru cevap: B

Açıklama: İşkence'dir çünkü işkence, bir ucunda sabit çene ve diğer ucunda hareketli çene bulunan, vida ile sıkılarak ayarlanabilen bir el aletidir. Diğer seçenekler bu tanıma uymamaktadır.

2. Çivi çıkarmak, ince tel ve çivileri kesmek, tel uçlarını burarak bağlamak ve kesmek için aşağıdaki el aletlerinden...

Doğru cevap: C

Açıklama: Kerpeten'dir çünkü kerpeten, çivi çıkarmak, tel kesmek ve burmak için tasarlanmış bir el aletidir ve bu işlemleri güvenli bir şekilde yapmaya olanak tanır. Diğer aletler bu tür işlemler için uygun değildir.

İSG AKADEMİ
isgakademim.com.tr

Bu seti çözdün. Sırada ne var?

Kâğıt üstünde çözmek başlangıç. Asıl fark, hangi konuda zayıf olduğunu bilerek çalışmakta.

İSG Akademi uygulamasında 7.500 soru

- Konu testleri ve deneme sınavları
- Her çözümden sonra istatistiğin tutulur
- Hangi konuda kaç net kaybettiğini görürsün
- Yanlışların tekrar karşına çıkar, öğrenene kadar

[App Store](#) • [Google Play](#)

isgakademim.com.tr/indir